

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO, CNPJ n. 19.869.650/0001-04, neste ato representado por seu Presidente, Sr. HÉLIO MADALENA PINTO;

e

CONVACO CONSTRUTORA VALE DO ACO LTDA, CNPJ n. 19.905.116/0001-06, neste ato representada por seu Diretor Sr. JORGE ZACARIAS DRUMOND;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de novembro de 2013 a 31 de outubro de 2014 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da empresa acordante, abrangerá a categoria dos trabalhadores NAS INDÚSTRIAS SIDERÚRGICAS, METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICA E DE INFORMÁTICA DE IPATINGA, IPABA, BELO ORIENTE E SANTANA DO PARAÍSO, com abrangência territorial em: Ipatinga/MG e Santana do Paraíso/MG.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DE INGRESSO

A partir de 01/01/2014 o salário de ingresso na CONVAÇO, exceto aprendizes e estagiários, não será inferior a R\$ 748,00 (setecentos quarenta e oito reais) por mês.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A CONVAÇO se compromete conceder reajuste salarial a partir de 01/01/2014 em 6,00% (seis por cento) que corresponde a variação do INPC/IBGE e ganho real, sobre os salários em vigor em 31/10/2013, aos empregados em efetivo exercício em 31/10/2013, laborando serviços em contratos de natureza continuada na área interna da Usiminas.

4.1 - O presente reajuste, quita qualquer eventual diferença salarial ocorrida no período de 01/11/2012 a 31/10/2013.



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

4.2 – O pagamento das diferenças das verbas salariais do mês de janeiro/2014 decorrentes do reajuste de 6% (seis por cento) será realizado na folha de pagamento do mês de fevereiro/2014 em 05/03/2014.

CLÁUSULA QUINTA – ABONO COMPENSATÓRIO

A CONVAÇO se propõe a pagar aos empregados em efetiva atividade em 31/12/2013 laborando serviços em contratos de natureza contínua na área da Usina Intendente Câmara/USIMINAS, a importância de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) a título de Abono Compensatório.

Parágrafo único – O pagamento do Abono Compensatório será realizado dia 19/02/2014.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO

A CONVAÇO se compromete, até 31/10/2014, a realizar o adiantamento quinzenal de até 30% (trinta por cento) do salário nominal, devendo ser pago até o dia 20 (vinte) de cada mês, exceção se o dia 20 coincidir com o domingo, quando, então o pagamento poderá ser procedido no próximo dia útil.

Parágrafo 1º- Não receberão este adiantamento: o empregado admitido no mês, o que tiver desconto de pensão alimentícia em folha de pagamento e o empregado em gozo de férias no mês.

Parágrafo 2º- Os empregados que tiverem empréstimo junto às financeiras conveniadas com a CONVAÇO/SINDIPA, receberão até 15% (quinze por cento) do seu salário-base.

Parágrafo 3º- Por se tratar de Adiantamento, é facultado à CONVAÇO optar por não fornecer aos empregados o contracheque.

CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DE SALÁRIO

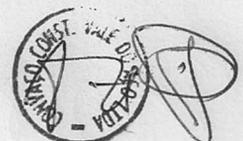
A CONVAÇO efetuará o pagamento do salário mensal a seus empregados até o dia 5 (cinco) de cada mês, exceção se o dia 5 coincidir com o domingo, quando, então o pagamento poderá ser procedido no próximo dia útil.

A CONVAÇO poderá efetuar os pagamentos através de cheque, depósito em conta corrente, conta salário, ordem de pagamento bancária ou por cartão salário (sistema eletrônico), em conformidade com o art. 464 da CLT.

Descontos Salariais

CLÁUSULA OITAVA - DESCONTO EM FOLHA - CONVENIOS

A CONVAÇO continuará mantendo convênios assistenciais visando assistir seus empregados e dependentes, a partir de 3 (três) meses de trabalho, nas áreas médicas,



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

odontológicas, hospitalares, laboratoriais, farmacêuticas, alimentícias e do lazer, quais sejam:

- Convênios para atendimento médico, odontológico, hospitalar e laboratorial mediante desconto em folha, limitado o custo dos serviços a dois salários base mensal. Sempre que a utilização destes convênios gerar despesas superiores a vinte por cento do salário base do empregado, serão as mesmas parceladas de forma que cada parcela não exceda o referido percentual. Em casos de encerramento de contrato de trabalho, o débito será totalmente descontado das verbas rescisórias, ficando a CONVAÇO desde já autorizada a assim proceder. Especificamente com o Hospital Márcio Cunha, a CONVAÇO manterá convênio extensivo ao empregado, esposa e filhos até 18 anos, concedendo 10% (dez por cento) de desconto sobre o valor das despesas médicas e pagamento mediante desconto em folha.
 - Convênios com farmácias da região para aquisição de medicamentos, mediante desconto em folha.
 - Convênios com supermercados para aquisição de gêneros alimentícios, mediante desconto em folha.
 - Convênio com o Cartão Vale Mais para aquisição de gêneros alimentícios em supermercados e medicamentos.
 - Convênios com clubes de lazer da região, com pagamento de mensalidade mediante desconto em folha.
 - Fica a CONVAÇO autorizada a efetuar diretamente dos salários de seus empregados o desconto dos valores referentes: às despesas por eles efetuadas no Sindicato, à parcela da alimentação destinada ao empregado, à ferramenta retirada no almoxarifado / ferramentaria e não devolvida, à multa por infração ao trânsito, ao EPI (Equipamento de Proteção Individual) danificado por mau uso pelo empregado, à botina e uniforme não devolvidos, à parcela mensal do Seguro de Vida em Grupo, à mensalidade sindical, à taxa hospitalar, aos danos causados a objetos, máquinas, equipamentos e veículos da CONVAÇO por dolo ou culpa (negligência, imprudência e imperícia).
 - Fica desde já acordado que a assinatura da esposa e/ou companheira e/ou filhos do empregado têm reconhecida validade perante tais convênios e para autorização de descontos em folha de pagamento.
- A CONVAÇO poderá adotar o sistema de cartão magnético nos descontos em folha para facilitar o acesso dos empregados aos estabelecimentos conveniados, gerando com isso maior eficiência e controle dos gastos do mês.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros
Outras Gratificações

CLÁUSULA NONA - VANTAGEM PESSOAL I

A CONVAÇO, até 31/10/2014 se compromete a manter o pagamento mensal em folha, aos seus empregados admitidos até 31/10/1994, a título de Vantagem Pessoal I, os seguintes percentuais sobre o salário base, em razão das correspondentes datas de admissão:

- admissão anterior a 31/12/84 = 8,2% (oito vírgula dois por cento);
- admissão entre 01/01/85 e 31/12/89 = 5,5% (cinco vírgula cinco por cento);



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

- admissão entre 01/01/90 e 31/12/92 = 2,8% (dois vírgula oito por cento);
- admissão entre 01/01/93 a 31/10/94 = 1,4% (um vírgula quatro por cento).

CLÁUSULA DÉCIMA - VANTAGEM PESSOAL II

A CONVAÇO, até 31/10/2014, se compromete a manter o pagamento em folha, aos seus empregados, mensalmente, a título de Vantagem Pessoal II, os seguintes percentuais sobre o salário base dos empregados que admitidos até 31/10/94 e, desde então, estiverem submetidos ao horário de trabalho em turnos:

- 12,91% (doze vírgula noventa e um por cento) aos empregados sujeitos ao regime de dois turnos;
- 18,58% (dezoito vírgula cinquenta e oito por cento) aos empregados sujeitos ao regime de três turnos.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - RETORNO DE FERIAS

A CONVAÇO se compromete até 31/10/2013, conceder prêmio pecuniário anual a título de gratificação no retorno de férias a ser pago na folha de pagamento do mês em que ocorrer o início das férias, aos empregados admitidos até 31/10/94, observando-se até esta data o seguinte escalonamento:

- 10% (dez por cento) do salário base mensal do empregado na faixa de dois a quatro anos de serviços ininterruptos na empresa = admissão entre 01/11/1990 a 31/10/1994;
- 20% (vinte por cento) do salário base mensal do empregado na faixa de cinco a nove anos de serviços ininterruptos na empresa = admissão entre 01/11/1985 a 31/10/1990;
- 30% (trinta por cento) do salário base mensal do empregado a partir do décimo ano de serviços ininterruptos na empresa = admissão anterior a 31/10/1984.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS

A CONVAÇO, até 31/10/2014, compromete-se a:

1. se empenhar na supressão do trabalho extraordinário.
2. só admitir a execução de trabalhos extraordinários por quaisquer empregados, por motivo de execução de serviços inadiáveis.
3. Compromete-se a assegurar também que as horas trabalhadas além da jornada normal serão pagas com acréscimos calculados sobre a hora normal, no percentual constitucional único de 50% (cinquenta por cento). Os eventuais acréscimos de jornada em dias de repouso semanais remunerados e feriados serão pagos com adicional de 100% (cem por cento).
4. Comprometem-se também que, nos dias de suspensão de atividades concedidas por liberalidade da CONVAÇO, as horas trabalhadas até o limite de 8 horas não serão consideradas como extraordinárias.
5. A apuração das horas extras a serem pagas será feita entre o dia 20 do mês anterior ao dia 19 do mês de competência. Sendo assim, as horas extras apuradas após o dia 19, serão pagas na folha de pagamento do mês subsequente.



Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO

Remunerar as horas trabalhadas entre 22:00 horas até o término do turno da noite com o adicional previsto em lei, ficando a composição de tal adicional já com a redução da hora noturna assim representada:

Adicional noturno = salário hora + 20 % = salário base multiplicado por 1,2;

Redução de hora noturna = 52,5 minutos trabalhados = 60 minutos de remuneração;

Cálculo do adicional = $1,2 \times (60 / 52,5) = 1,3714 = 37,14\%$, sendo certo que o índice de 37,14% remunera o adicional noturno e a redução da hora noturna.

Parágrafo único: O pagamento do adicional de 37,14% (trinta e sete vírgula quatorze por cento) cumpre integralmente a regra estabelecida no caput dos parágrafos primeiro e segundo do art. 73 da CLT.

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Nas áreas consideradas insalubre, quando o equipamento de proteção fornecido ao empregado não neutralizar o agente insalutífero, pagar o adicional de insalubridade com incidência do percentual de 10%, 20% ou 40% sobre o salário mínimo, de forma proporcional aos dias trabalhados sob tais condições.

Parágrafo 1º- Quando houver o pagamento das referidas parcelas, gerará reflexos no cálculo do 13º salário e férias.

Parágrafo 2º - O cálculo do adicional de insalubridade incidirá sobre o salário mínimo vigente e não sobre o salário nominal ou do piso fixado por este instrumento.

Participação nos Lucros e/ou Resultados

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

Tendo em vista o Programa de Participação nos Lucros ou Resultados instituído entre a CONVAÇO, empregados e o SINDIPA, conforme autorizado no art. 2º, inciso II, da Lei 10.101/00, fica acordado a antecipação do pagamento da participação nos lucros ou resultados conforme abaixo:

15.1 - A CONVAÇO concederá a título de antecipação de Participação nos Resultados, conforme aprovado em Assembleia pelos empregados, o equivalente a 30% (trinta por cento) do salário base mensal de outubro/2013, com a garantia do valor mínimo de R\$500,00 (quinhentos reais) aos empregados em efetiva atividade em 31/12/2013 e admitidos até 15/01/2013, laborando serviços em contratos de natureza contínua.

Para os empregados admitidos no período de 16/01/2013 a 15/12/2013 o pagamento será proporcional ao tempo em que trabalharam, na base de 1/12 (um doze avos) do valor por mês trabalhado ou fração superior a 15 (quinze) dias, conforme tabela abaixo:



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

DATA DE ADMISSÃO	PERCENTUAL SOBRE SALÁRIO BASE MENSAL DE OUTUBRO/2013	Valor mínimo a pagar de PLR
Admitidos até 15/01/2013	30,00%	R\$ 500,00
De 16/01/2013 a 15/02/2013	27,50%	R\$ 458,33
De 16/02/2013 a 15/03/2013	25,00%	R\$ 416,67
De 16/03/2013 a 15/04/2013	22,50%	R\$ 375,00
De 16/04/2013 a 15/05/2013	20,00%	R\$ 333,33
De 16/05/2013 a 15/06/2013	17,50%	R\$ 291,67
De 16/06/2013 a 15/07/2013	15,00%	R\$ 250,00
De 16/07/2013 a 15/08/2013	12,50%	R\$ 208,33
De 16/08/2013 a 15/09/2013	10,00%	R\$ 166,67
De 16/09/2013 a 15/10/2013	7,50%	R\$ 125,00
De 16/10/2013 a 15/11/2013	5,00%	R\$ 83,33
De 16/11/2013 a 15/12/2013	2,50%	R\$41,67
A partir de 16/12/2013	0%	0

15.2- Terão direito somente os empregados que estiverem ativos (em atividade) em 31/12/2013, excluindo-se os que atingem a data pela projeção do aviso prévio indenizado quando demitidos e aqueles que possuem o contrato de trabalho suspenso/ interrompido nesta data, inclusive os afastados e aposentados e aprendizes.

15.3- Para os empregados que estiverem ativos (em atividade) em 31/12/13 mas que tiveram os seus contratos de trabalho suspensos / interrompidos durante o ano de 2013, o pagamento dos 30% (trinta por cento) do salário base e a garantia mínima de R\$ 500,00 (quinhentos reais) serão proporcionais à quantidade de meses trabalhados no ano de 2013, considerando-se mês trabalhado, quando houver labor por período igual ou superior a 15 (quinze) dias no mesmo mês.

15.4- O pagamento da Participação dos Empregados nos Lucros ou Resultados não constituirá base de incidência para qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, e nem se integrará à remuneração dos Empregados, conforme preceitua o art. 3º da Lei nº 10.101/00.

15.5. A CONVAÇO se compromete a efetuar a complementação do pagamento da PLR caso o montante a ser apurado para distribuição conforme o Programa de Participação de Resultados for superior ao valor estabelecido neste acordo coletivo de trabalho.

15.6 – Os benefícios estabelecidos neste cláusula não se aplicam aos aprendizes e estagiários

15.7– O pagamento da Participação dos Empregados nos Lucros ou Resultados será efetuado em 19/02/2014.



Empréstimos

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EMPRÉSTIMO LEI 10.820/2003

A CONVAÇO se compromete a firmar convênio para concessão de empréstimo conforme condições estabelecidas pela Lei 10.820 de 17/12/2003 e Decreto 4.840/2003 de 17/09/2003, com os Bancos conveniados com o SINDIPA, mediante desconto em folha, e condições abaixo:

1. A concessão de empréstimo será feita a critério da Instituição Financeira Consignatária, após análise cadastral, sendo os valores e demais condições objeto de livre negociação entre ela e o Empregado, mas obedecendo as disposições previstas na Legislação.
2. A CONVAÇO não será co-responsável pelo pagamento do empréstimo concedido pela Instituição Financeira aos seus empregados, sendo apenas responsável pelo desconto em folha dentro dos limites estabelecidos pela Legislação e repassa-los ao Banco.
3. A CONVAÇO efetuará o desconto das parcelas pactuadas entre o Empregado e a Instituição Consignatária na folha de pagamento do mês, por ocasião das férias e ainda quando necessário, no adiantamento quinzenal do Empregado.
4. A CONVAÇO, prestará ao Empregado e à Instituição Financeira, mediante solicitação do primeiro as informações necessárias para a contratação da operação de crédito, inclusive aquelas necessárias para o cálculo da margem disponível para consignação.
5. A CONVAÇO informará à Instituição Financeira, eventuais afastamentos por doença do Empregado. A partir da data do afastamento o empregado efetuará o pagamento das prestações diretamente à Instituição.
6. No caso de rescisão contratual com o Empregado a CONVAÇO poderá descontar até 30% (trinta por cento) das verbas rescisórias, para a amortização total ou parcial do saldo devedor líquido, para quitação junto à Instituição Financeira Consignatária na data da rescisão do contrato de trabalho, conforme previsto na Lei 10.820/2003 e Decreto 4.840/2003.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Contrato a Tempo Parcial

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

Fica autorizada a contratação do mesmo trabalhador para serviços por prazo determinado, em conformidade com a Legislação em vigor.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Outras normas de pessoal



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - INVENTO OU APERFEIÇOAMENTO

O invento ou aperfeiçoamento, de que trata o art. 42 da Lei 5772, de 21/12/71, será de propriedade da CONVAÇO, que terá direito exclusivo de licença de exploração, assegurada porém ao empregado inventor, remuneração indenizatória na forma de normas e regulamentos vigentes.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORÁRIO E DURAÇÃO

A CONVAÇO acatará a jornada de trabalho que o cliente estipular e/ou autorizar, respeitadas as disposições legais pertinentes, inclusive determinações referentes à compensação.

Não serão descontadas nem computadas como jornada extraordinária as variações de horário no registro de ponto não excedentes de cinco minutos, observado o limite máximo de dez minutos diários, nos termos do parágrafo 1o. do Art. 58 da CLT.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMPENSAÇÃO DE HORAS

20.1-Os empregados poderão ser dispensados do trabalho aos sábados ou em qualquer outro dia de trabalho, em todo o expediente ou em parte dele, com a correspondente prorrogação da jornada de trabalho de segunda a sexta-feira, respeitada a jornada avençada, nunca superior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, conforme abaixo:

20.1.1- Fica acordado que a duração normal do trabalho poderá ser de segunda-feira a quinta-feira de 9h (nove horas) e as sexta-feira de 8h(oito horas), totalizando 44h(quarenta e quatro horas) semanais. A jornada normal poderá ainda ser acrescida de 2h (duas) horas suplementares, tanto para prorrogação quanto para compensação, nos termos do art. 59 da CLT. As horas compensadas na jornada de trabalho, serão consideradas para compensação de 1 x 1.

20.1.2- Fica estabelecido que, inobstante a adoção do sistema de compensação de horário previsto nesta cláusula, o sábado deverá ser considerado como dia útil não trabalhado, e não dia de repouso semanal, para todos os efeitos, isso significando que a CONVAÇO poderá voltar a exigir o trabalho neste dia, em caso de necessidade de serviço.

20.1.3- A compensação também poderá ser feita, com o aumento da carga horária em uma semana (48 horas semanais) e diminuição na outra (40 horas semanais), trabalhando-se em sábados alternados.



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

20.1.4- Quando o feriado coincidir com o sábado, não haverá redução da jornada durante a semana e não será devida hora extra na compensação do sábado, em contrapartida os feriados ocorridos nas segundas-feira a quintas-feira e na sexta, será considerado como jornada de 9h (nove horas) e 8h (oito horas) respectivamente, totalizando as 44h (quarenta e quatro horas) semanais.

20.2- A CONVAÇO, com fundamento no parágrafo 2o. do artigo 59 da CLT, cuja redação foi dada pela Medida Provisória no. 2.164-41/2001, poderá implementar e aplicar de forma global ou parcial, o sistema de compensação de horas, conforme abaixo:

20.2.1- As horas-extras de jornadas suplementares, com exceção daquelas prestadas nos dias de feriados, poderão ser objeto de compensação dentro da mesma competência em que foram laboradas ou dentro do prazo máximo de 12 (doze) meses.

20.2.2- O sistema de compensação obedecerá à proporção da hora suplementar trabalhada para a hora de folga compensada (1x1)

20.2.3- As horas-extras prestadas em determinado mês (conforme período de apuração da frequência) e não compensadas neste mesmo mês, serão lançadas a crédito do Empregado, enquanto que as horas que faltarem para complementar a jornada mensal neste mesmo mês serão lançadas a débito.

20.2.4 - As horas lançadas a crédito do Empregado referente a determinado mês serão compensadas com folgas no prazo de 12 (doze) meses a contar do mês seguinte.

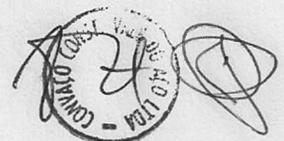
20.2.5 - Caso a CONVAÇO não conceda folgas suficientes à compensação no prazo acima estipulado, as horas extras prestadas e não compensadas serão pagas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

20.2.6 - Ocorrendo a despedida do Empregado, por qualquer motivo, o saldo positivo de horas laboradas e não compensadas será pago no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal. Em havendo saldo negativo de horas este será descontado.

20.2.7 - As horas-extras prestadas no dias de feriados, a partir de 01/02/2012, não serão compensadas, devendo ser remuneradas com o acréscimo de 100% (cem por cento).

20.3- Fica facultado a CONVAÇO conceder folgas aos seus empregados, no todo ou em parte, dos dias abaixo relacionados, e estabelecer calendário para compensação de acordo com as necessidades de cada obra. Serão também considerados como jornada normal de trabalho os minutos acrescidos ao final do expediente decorrentes da compensação dos dias-pontes entre feriados e dias de descanso e vice-versa, segundo os critérios estabelecidos pela CONVAÇO.

março/2014: dias 3, 4 e meio expediente - parte da manhã do dia 5. (véspera de carnaval e cinzas)



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

maio/2014: dia 2 (após o dia do trabalho)
junho/2014: dia 20 - (após o Corpus Christi)
dezembro/2014: dia 24 (véspera do Natal)
dezembro/2014: dia 31 - (véspera de Ano Novo)

Intervalos para Descanso

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INTERVALO PARA DESCANSO

Fica estabelecido 1h (uma hora) de intervalo para descanso e alimentação para os empregados na área da Usiminas, 1:30h (uma hora e trinta minutos) e 1:00h (uma hora) para os empregados no Distrito Industrial de Santana do Paraíso, e, 1:30h (uma hora e trinta minutos) para os empregados administrativos da Sede da CONVAÇO. Os empregados ficam desobrigados de assinalar no cartão de ponto o intervalo de descanso e alimentação.

Turnos Ininterruptos de Revezamento

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TURNOS DE REVEZAMENTO E TABELAS DE HORÁRIOS

Conforme previsto em acordo de trabalho específico: ACORDO COLETIVO DE TURNO DE REVEZAMENTO em consonância com a súmula 423/TST.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FERIAS E ADIANTAMENTO DO DECIMO TERCEIRO SALARIO

A CONVAÇO se compromete a manter para os empregados com direito a gozo de férias a opção de gozá-las em dois períodos de quinze dias, bem como o critério de adiantamento de até 50% (cinquenta por cento) do Décimo Terceiro Salário, por ocasião da saída de férias.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Exames Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EXAME MÉDICO DEMISSIONAL

A CONVAÇO se compromete a realizar exame médico dos empregados por ocasião do término do contrato de trabalho, conforme estabelecido no artigo 168 da CLT, desde que o último exame tenha sido realizado há mais de noventa dias, emitindo atestado por seu serviço médico, que será anexado ao processo de desligamento



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014 – SINDIPA e CONVAÇO

Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - SESMT COMUM

A CONVAÇO poderá fazer parte do Serviço Especializado em Engenharia, Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT comum, conforme disposto na NR 4.

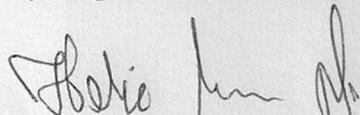
Disposições Gerais

Outras Disposições

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS

Caberá à Delegacia Regional do Trabalho/MG a conciliação das divergências acaso surgidas entre as partes acordantes por motivo da aplicação dos dispositivos deste ACORDO.

Ipatinga, 17 de fevereiro/2014



HÉLIO MADALENA PINTO

Presidente

SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO



JORGE ZACARIAS DRUMOND

Diretor

CONVACO CONSTRUTORA VALE DO ACO LTDA