

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG003378/2017
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/08/2017
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR024035/2017
NÚMERO DO PROCESSO: 46249.001036/2017-55
DATA DO PROTOCOLO: 10/05/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO, CNPJ n. 19.869.650/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HELIO MADALENA PINTO;

E

SIND INTERM DAS IND METAL MEC E MAT ELET DE IPATINGA, CNPJ n. 22.707.038/0001-31, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS AFONSO DE CARVALHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores das indústrias siderúrgicas, metalúrgicas, mecânicas, de material elétrico e informática, do plano CNTI**, com abrangência territorial em **Belo Oriente/MG e Ipatinga/MG**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

As empresas não poderão admitir e nem remunerar a nenhum empregado da categoria profissional conveniente com o Salário de ingresso inferior a R\$ 960,00 (novecentos e sessenta reais).

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - REVISÃO SALARIAL**

Os salários dos empregados das categorias convenientes vigentes em 31/12/16

serão reajustados em 6,58% (seis vírgula cinquenta e oito por cento), retroativo a 1º de Janeiro de 2017 a ser pago na folha de abril de 2017, sendo permitida a dedução de antecipações, caso tenham sido concedidas entre 01 de Janeiro de 2017 até a presente data, salvo as decorrentes de promoção e/ou classificação.

Parágrafo 1º.

As empresas ficarão isentas de quaisquer ressarcimentos a título de perdas salariais referentes à aplicação da presente cláusula a seus empregados.

Parágrafo 2º.

O empregado admitido após 1º de Janeiro de 2017, terá como limite o salário corrigido do empregado exercente da mesma função, admitido anteriormente a 1º de Janeiro de 2017.

Parágrafo 3º.

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois de 01 de janeiro de 2016, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, ou seja 1/12 (um doze avos) da taxa de correção prevista nesta cláusula, por mês de serviço ou fração superior a 15 (quinze) dias, aplicado sobre o salário de admissão.

Parágrafo 4º.

As partes convenientes declaram que o acordo ora pactuado é resultado de transação livremente acordada em negociação e, por conseguinte, atende em seus efeitos todas e quaisquer obrigações salariais decorrentes da legislação vigente que obriga ou se vincula às empresas.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO**

As empresas poderão conceder a seus empregados, adiantamento de salários àqueles que assim optarem, nas seguintes condições:

a) O adiantamento será de no mínimo 30% (trinta por cento) e no máximo 40% (quarenta por cento) do salário nominal mensal, desde que o empregado tenha trabalhado na quinzena ou período correspondente.

b) O pagamento deste adiantamento deverá ser efetuado até o 15º. (décimo quinto) dia que anteceder o dia do pagamento normal.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Fica assegurado ao empregado substituto, nas substituições superiores a 30 (trinta) dias consecutivos, mesmo quando eventuais, exceto em caso de férias, INSS, acidentes de trabalho, o direito de receber salário igual ao do empregado substituto, enquanto durar a substituição.

Parágrafo Único.

Aplica-se o disposto no “caput” desta cláusula, na hipótese de substituição sucessiva, desde que a soma dos períodos ultrapasse a 31 (trinta e um) dias consecutivos.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA SÉTIMA - ABONO SALARIAL

As empresas pagarão a título de Abono Salarial, de acordo com seu número de empregados, os seguintes valores:

a) Empresas com 01 a 30 empregados: R\$240,00 (duzentos e quarenta reais);

b) Empresas com 31 a 60 empregados: R\$270,00 (duzentos e setenta reais);

c) Empresas com mais de 61 empregados: R\$300,00 (trezentos reais);

Parágrafo 1º.

O parâmetro do número de empregados para pagamento do abono salarial será a data base.

Parágrafo 2º.

O valor do Abono, será proporcional ao tempo de trabalho, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês de efetivo trabalho no ano de 2016, considerando o mês acima de 15 (quinze) dias.

Parágrafo 3º.

Terão direito ao Abono, mesmo que de forma proporcional, todos os empregados em efetivo exercício na data base 01/01/2017, como também os empregados aposentados e os afastados por doença profissional, que efetivamente trabalharam durante ano de 2016.

Parágrafo 4º.

As empresas que não participaram do processo de votação das propostas para pagamento do Abono, deverão efetuar o pagamento do mesmo.

CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DO ABONO

O abono será pago de 02 (duas) vezes, nas folhas referentes aos meses de maio e junho de 2017.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS

As empresas se obrigam a remunerar as horas extras de seus empregados, na forma abaixo:

a) As horas extras realizadas em dias normais de trabalho serão pagas com 50% (cinquenta por cento) de acréscimo;

b) As horas extras realizadas aos domingos e feriados oficiais serão pagas com 100% (cem por cento) de acréscimo;

c) Não será considerada hora extra os primeiros 5 minutos anteriores e posteriores á jornada de trabalho, **conforme Lei no. 10.243 de 19.6.2001.**

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA - VALE TRANSPORTE

Conceder Vale transporte em cumprimento da **Lei no. 7.418/85.**

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FUNCIONÁRIOS ESTUDANTES

O SINDIMIVase compromete a celebrar convênio com instituições de ensino proporcionando aos estudantes de curso superior e ou ensino médio descontos nas mensalidades escolares.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SAÚDE

As empresas manterão os convênios com farmácias nos municípios de Ipatinga e/ou Coronel Fabriciano para fornecimento de medicamentos a seus empregados, mediante a apresentação da receita médica e autorização da própria empresa, procedendo-se ao desconto em folha.

PARÁGRAFO 1º.

As empresas se comprometem a estudar a celebração de convênio com o departamento médico/odontológico do SINDIPA para todos os funcionários contratados com atendimento extensivo aos dependentes, e a serem intermediadas entre o SINDIPA e seus trabalhadores objetivando plena liquidez dos serviços prestados pela entidade sindical prestadora dos serviços.

PARÁGRAFO 2º.

As empresas que possuem Plano de Saúde próprio estarão livres para aplicar ou não esta cláusula.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

As empresas que ainda não possuem seguro de vida em grupo para seus empregados se comprometem a contratá-los de acordo com as suas condições

econômicas em apólice global, negociando com os empregados a sua participação no referido custo do seguro, podendo direcionar com o SINDIPA visando baratear custos para categoria.

EMPRÉSTIMOS**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO**

As empresas filiadas ao Sindicato Patronal – SINDIMIVA se comprometem a firmar acordo com bancos oficiais no sentido de liberação de recursos sob título

“Empréstimo Consignado”, para os trabalhadores das categorias convenientes, podendo haver anuência do SINDIPA via contrato junto aos referidos bancos.

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES
OUTRAS NORMAS DE PESSOAL****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRA-CHEQUE/PAGAMENTO**

As empresas discriminarão nos contracheques todos os proventos e descontos efetuados e o pagamento poderá ser realizado através da rede bancária, até o 5º dia útil do mês subsequente.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REDUÇÃO DE JORNADA**

Com o objetivo de evitar ou reduzir demissões será permitida, em caráter excepcional, a redução da jornada de trabalho, com a conseqüente redução de salário quando a empresa, por não ter volume suficiente de serviço em carteira, não puder fazer face às despesas com a folha de pagamentos e os seus encargos, conforme Lei no. 4923 – Artigo 2 de 23/12/1965.

PARÁGRAFO 1º.

A redução se procederá por acordo formal e direto entre a empresa, seus empregados com anuência do Sindicato.

PARÁGRAFO 2º.

Para ter eficácia, a cláusula supra deverá ser acordada com a maioria dos empregados por ocasião da ocorrência do fato.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

A jornada normal de trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, sem qualquer acréscimo salarial, desde que o excesso de horas em um dia seja compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que o montante destas não exceda o horário normal da semana.

PARÁGRAFO 1º.

Nas atividades onde não for conveniente a compensação dentro da mesma semana, as empresas poderão prorrogar a jornada semanal normal, desde que

nas semanas subseqüentes ou antecedentes, a jornada normal seja reduzida na mesma proporção da prorrogação.

PARÁGRAFO 2º.

As empresas e empregados poderão livremente acordar quanto à folga aos sábados, mediante acordo de compensação entre as partes, desde que respeitada a jornada semanal de trabalho previsto em lei.

PARÁGRAFO 3º.

Fica instituída a COMPENSAÇÃO DE JORNADA, formada por crédito e débito apurado da jornada convencional de trabalho, obedecendo aos critérios do artigo 59 da CLT.

PARÁGRAFO 4º.

Será lançada a título de hora de crédito do empregado, o total das horas trabalhadas excedentes a sua jornada convencional.

PARÁGRAFO 5º.

O critério de conversão face ao trabalho prestado além da jornada convencional do empregado, será na proporção de 01 (uma) hora de trabalho por 01 (uma) hora de compensação.

PARÁGRAFO 6º.

As horas compensadas, não terão reflexo no repouso semanal remunerado, nas férias, no aviso prévio, no décimo terceiro salário e em qualquer outra verba salarial.

PARÁGRAFO 7º.

As empresas fornecerão aos empregados, demonstrativo mensal do saldo devedor ou credor existente.

PARÁGRAFO 8º.

O período referente à compensação deverá ser comunicado por escrito ao empregado com antecedência de 01 (um) dia.

PARÁGRAFO 9º.

Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a total compensação das horas de crédito ou débito do empregado, estas serão quitadas em destaque no termo de rescisão do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO 10º.

Fica proibida a compensação do saldo das horas extras efetuadas no período do aviso prévio.

PARÁGRAFO 11º.

As horas extras realizadas aos Domingos e feriados oficiais serão pagas com 100% de acréscimo.

PARÁGRAFO 12º.

No caso da empresa aplicar o regime de turno ininterrupto, será pago somente o feriado.

FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - LICENÇA POR MOTIVOS DE MORTE, CASAMENTO E OUTROS

As empresas concederão aos seus empregados, licenças abonadas nos caso previstos em lei, especialmente:

- a)** Casamento ----- 5 dias
- b)** Nascimento de filhos: ----- 5 dias
- c)** Doação de sangue: ----- 1 dia
- d)** Alistamento Militar: ----- 1 dia
- e)** Falecimento: Pais e Cônjuges----- 5 dias
- f)** Avós: ----- 3 dias
- g)** Irmãos: ----- 2 dias

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ADICIONAL DE FÉRIAS

Todos os empregados terão direito ao adicional de 1/3 (um terço) em seus salários, por ocasião do gozo das férias anuais, como determina a lei.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - INICIO DE FÉRIAS

O início de férias, coletivas ou individuais, não poderão coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal, salvo se o sábado, domingo ou feriado forem dias normais de trabalho, conforme escala de revezamento.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO****CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EXPOSIÇÃO DOS TRABALHADORES**

As empresas se comprometem a trabalhar no sentido de reduzir o tempo ou eliminar a exposição dos trabalhadores aos produtos que coloquem em risco a sua saúde.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PREVENÇÃO A CONTAMINAÇÃO

As empresas se obrigam a explicar e orientar todos os trabalhadores de como proceder para se protegerem e evitarem a contaminação.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PRAZO PARA ENTREGA DO PPP

As empresas entregarão o PPP no prazo máximo de 30 (trinta) dias após a solicitação dos empregados desligados da empresa.

PARÁGRAFO ÚNICO.

Os empregados com vínculo empregatício terão direito a solicitar 01 (um) PPP por semestre, que lhe será entregue no prazo de 30 (trinta) dias após a solicitação.

UNIFORME**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES**

As empresas fornecerão gratuitamente 02 uniformes por ano a cada empregado, quando o uso deste for por elas exigido.

EXAMES MÉDICOS**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EXAMES PERÍODICOS**

As empresas se comprometem a entregar a seus empregados uma cópia dos exames médicos periódicos realizados, desde que solicitado pelo mesmo.

-

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AFASTAMENTO MÉDICO

O funcionário da empresa que se afastar do trabalho por motivo de saúde ou outros deverá apresentar o Atestado Médico até 3 (três) dias úteis após seu efetivo afastamento para ter direito a auferir o valor referente aos dias afastados, na falta de condições físicas de cumprir poderá ser feito por terceiros ou familiares.

ACOMPANHAMENTO DE ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO AO TRABALHADOR ACIDENTADO OU AFASTADO POR DOENÇA PROFIS

As empresas se obrigam a observar e a aplicar os direitos e vantagens a todos os seus empregados acidentados e/ou com doença profissional, na conformidade do determinado em lei.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA AO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA

Fica assegurado aos empregados que contarem com um mínimo de 05 (cinco) anos na empresa e que comprovadamente estiverem a um máximo de 18 (dezoito) meses de aquisição do direito à aposentadoria, prevista nos artigos 48 a 58 da Lei nº 8.213/91.

PARÁGRAFO 1º.

A comprovação do tempo para aquisição do direito à aposentadoria se dará com documento oficial do INSS.

PARÁGRAFO 2º.

A garantia prevista na presente cláusula não se aplica:

I – as empresas que encerrarem suas atividades;

II – aos funcionários que tiverem mais de 15 (quinze) faltas injustificadas no período de 03 (três) meses;

III – na hipótese de redução de funcionários que resulte em efetivo em quantidade inferior ao total número de funcionários abrangidos pela garantia;

IV – na hipótese de demissão por justa causa.

PARÁGRAFO 3º.

Na hipótese de redução de funcionários, na quantidade superior a 20% (vinte por cento) do total do efetivo no período de 30 (trinta) dias, será permitido à empresa a redução de funcionários que se enquadram na garantia prevista na presente cláusula na proporção de 10% (dez por cento) do total de desligados.

PARÁGRAFO 4º.

Não serão computados para a redução prevista no § 3º os funcionários contratados para atender obra certa.

PARÁGRAFO 5º.

Os empregados com a garantia que forem demitidos na forma prevista no inciso III do § 2º e § 3º, terão preferência na contratação que a empresa fizer no prazo da garantia, oportunidade em que será mantida a garantia que o funcionário possuía antes da recontração.

RELAÇÕES SINDICAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO E COMPROVAÇÃO DE PAGAMENT

As rescisões de Contrato de Trabalho terão obrigatoriamente que ser homologadas no Sindicato, nos prazos previstos em lei, quando as empresas do Setor Metal-mecânico deverão apresentar comprovante de Contribuição Sindical Patronal para rescisões de Contratos de Trabalho a serem homologadas no Sindicato.

PARÁGRAFO ÚNICO.

As empresas do Setor Metal-mecânico deverão comprovar o pagamento das contribuições Sindicais Profissionais e Patronais da seguinte forma:

a) As empresas enviarão ao SINDIPA, até o 5º dia útil do mês de Maio/2017, comprovante de pagamento da Contribuição SINDICAL PROFISSIONAL 2017 e a relação nominal dos empregados, contendo os valores descontados. Nos casos de admitidos com data posterior a Março/2017, o comprovante de pagamento e a relação dos valores descontados deverão ser encaminhados ao SINDIPA, até o 5º dia útil subsequente ao vencimento legal da guia de Contribuição SINDICAL PROFISSIONAL 2017.

b) As empresas enviarão ao SINDIMIVA, até o 5º. dia útil do mês seguinte ao desconto da Contribuição Sindical Patronal 2017 que deverá ser paga até 31/01/2017 o comprovante de pagamento da mesma, sendo que, a forma de cálculo dos valores a serem pagos deverão obedecer a legislação vigente.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - APLICAÇÃO

A presente Convenção Coletiva de Trabalho aplica-se a todos os trabalhadores das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico e Informática de Ipatinga, Belo Oriente, Ipaba e Santana do Paraíso.

As empresas que fizerem Acordo em separado com o SINDIPA, não serão abrangidas pela presente Convenção.

DISPOSIÇÕES GERAIS
APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - JUIZO COMPETENTE

Compete à Justiça do Trabalho a conciliação das divergências acaso surgidas entre as partes convenientes na aplicação desta convenção.

E por estarem acordados, as partes assinam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** a qual será levada a registro e depósito na Delegacia Regional do Ministério do Trabalho, para que produza os seus efeitos jurídicos e legais.

HELIO MADALENA PINTO
PRESIDENTE
SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO

CARLOS AFONSO DE CARVALHO
PRESIDENTE
SIND INTERM DAS IND METAL MEC E MAT ELET DE IPATINGA

ANEXOS
ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.