

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG000649/2018  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 06/03/2018  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR008167/2018  
NÚMERO DO PROCESSO: 46249.000399/2018-54  
DATA DO PROTOCOLO: 02/03/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO, CNPJ n. 19.869.650/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GERALDO MAGELA DUARTE;

E

EQUIPAR ASSISTENCIA TECNICA LTDA, CNPJ n. 17.428.251/0001-74, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). DIEGO BASTOS DA SILVA ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2017 a 31 de outubro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, do plano da CNTI**, com abrangência territorial em **Belo Oriente/MG, Ipaba/MG, Ipatinga/MG e Santana Do Paraíso/MG**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A partir da vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, nenhum trabalhador poderá receber remuneração inferior a R\$ 1.040,00 (Um Mil e Quarenta Reais) a partir de 1º de novembro de 2017 e R\$ 1.046,00 (Um Mil e Quarenta e Seis Reais) a partir de 1º de março de 2018, exceto menor aprendiz, que receberá o salário acordado no contrato junto ao Ministério do Trabalho e Emprego (*Artigo 428 da CLT e Lei 10.097/2000*).

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

O salário base nominal dos empregados da categoria profissional conveniente devido em 31 de outubro de 2017, será corrigido a partir de 1º de novembro de 2017 no valor de 2,34% (dois vírgula trinta e quatro por cento) da seguinte forma: 1,83% (Um vírgula Oitenta e Três por cento) a partir de 01 de novembro de 2017 e 0,51% (zero vírgula cinquenta e um por cento) em 01 de março de 2018, aplicados sobre os salários de 31/10/2017.

**Parágrafo primeiro** – Todas as cláusulas que tiverem índices econômicos serão corrigidas pelo mesmo percentual referido no caput.

**Parágrafo segundo** – O pagamento de valores retroativos serão efetuados até 06/02/2018, podendo antecipar.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

A EQUIPAR efetuará o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês seguinte ao laborado.

**a)** O pagamento poderá ser feito mediante ordem de pagamento, cheque, sistema eletrônico ou depósito na conta bancária do empregado.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Fica a EQUIPAR autorizada a efetuar diretamente dos salários de seus empregados, mediante a autorização dos mesmos, o desconto dos valores referentes:

- a)** às despesas por eles efetuadas no Sindicato;
- b)** à parcela de alimentação destinada ao empregado, no valor máximo de R\$ 15,00 (quinze Reais) mensais;
- c)** ao EPI (Equipamento de Proteção Individual) não devolvido ou danificado propositalmente pelo empregado;
- d)** à mensalidade sindical;

**e)** às taxas e despesas do plano de saúde e odontológico;

**f)** aos valores relativos às vacinas;

**g)** ao custeio do vale-transporte equivalente a 6% (seis por cento) do seu salário base, conforme Decreto 95.247, Artigo 9º, de 17 de novembro de 1987, Item I.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O empregado que venha substituir o cargo de Encarregado em caráter eventual, a partir do 25º (vigésimo quinto) dia consecutivo, passará a receber 20% (vinte por cento) de adicional, limitado ao salário do Encarregado, enquanto durar a substituição. Não é aplicável quando o Encarregado estiver sobre amparo da Previdência Social.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Outras Gratificações**

## **CLÁUSULA OITAVA - ABONO SALARIAL**

A EQUIPAR concederá abono salarial a seus empregados em efetivo exercício na data de 25 de janeiro de 2018, no valor de R\$ 430,00 (quatrocentos e trinta Reais), proporcionais aos meses trabalhados no ano de 2017, com pagamento em até 05 (cinco) dias após aprovação do presente Acordo Coletivo em Assembleia Geral Extraordinária.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão acrescidas sobre a hora normal, nos seguintes percentuais:

- 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras horas extras trabalhadas nos dias normais;

- 100% (Cem por cento) para horas extras trabalhadas nas folgas, domingos e feriados.

**a)** Fica assegurado às partes o direito de optar ou não pela compensação e/ou pagamento das horas extras que por ventura foram realizadas. A data da compensação, todavia, dependerá de entendimentos entre empregado e sua chefia, observada a oportunidade e o interesse comum, bem como os preceitos legais.

**b)** As horas extras a serem compensadas, sofrerão os mesmos acréscimos de tempo da forma de pagamento.

**c)** Nos casos em que o empregado for convocado fora do horário normal de trabalho para atendimento a chamados de emergência, as horas extras passarão a contar a partir do chamado até o retorno à sua residência.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

A EQUIPAR pagará, a título de adicional noturno, o percentual de 30% (trinta por cento) sobre as horas trabalhadas entre 22 horas até o final do expediente.

### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

A EQUIPAR pagará o adicional de periculosidade com o percentual de 30% sobre o salário base conforme legislação em vigor.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE SAÚDE**

A EQUIPAR manterá convênio de prestação de assistência médica para os funcionários (e dependentes diretos) que desejarem, com operadoras da região, compreendendo serviços médicos propriamente ditos e procedimentos complementares de natureza diagnóstica, terapêutica e hospitalar.

**a)** É de competência exclusiva da EQUIPAR a definição dos tipos de convênios, bem como a escolha da operadora do plano de saúde (atual: USISAÚDE).

**b)** A EQUIPAR custeará 28% (vinte e oito por cento) do valor da mensalidade. Caso o empregado opte pelo plano de saúde, o mesmo arcará com o custeio integral do valor da utilização (consultas, exames, procedimentos, etc.), além do restante da mensalidade. Este benefício não terá natureza salarial, não se incorporando para nenhum efeito, inclusive tributário, trabalhista ou de previdência social, à remuneração do empregado.

**c)** Empregados afastados pelo INSS por motivo de doença: será garantido o mesmo subsídio até 120 dias da data do afastamento (último dia trabalhado). Após esta data o empregado arcará com 100% da mensalidade. Os valores deverão ser quitados no escritório da EQUIPAR, até o quinto dia útil de cada mês,

caso contrário, o convênio será cancelado imediatamente.

**d)** Empregados afastados pelo INSS por motivo de acidente de trabalho ou doença ocupacional adquirida na EQUIPAR: será garantido o mesmo subsídio por tempo indeterminado, observados os outros critérios contidos nesta cláusula.

**e)** O empregado afastado por invalidez (doença / acidente do trabalho): serão automaticamente excluídos do convênio a partir da data do conhecimento da EQUIPAR.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A EQUIPAR se compromete a manter o Seguro de Vida em Grupo com a TOKIO MARINE SEGURADORA, conforme apólice de número 930.003.055, sem ônus para o empregado e este benefício não terá natureza salarial, não se incorporando para nenhum efeito, inclusive tributário, trabalhista ou de previdência social, à remuneração do empregado.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Durante o contrato de experiência, o salário do empregado admitido nesta situação poderá ser inferior a 15% (quinze por cento) relativamente ao menor salário da função que venha a exercer, respeitando o piso salarial convencionado.

**a)** Este percentual, de que trata o caput da presente cláusula, somente poderá ser aplicado pelo prazo máximo de 90 (noventa dias).

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA FINS PREVIDENCIÁRIOS**

A EQUIPAR deverá preencher os formulários exigidos pela Previdência Social, quando solicitado pelo empregado, nos seguintes prazos e condições:

**a)** para fins de obtenção de auxílio doença: 03 (três) dias úteis;

**b)** PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário: 15 (dias) dias.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica autorizada a carga horária e os horários conforme as disposições abaixo:

Jornada de trabalho de 40h00min semanais, com 01h30min de intervalo para almoço e descanso, iniciando às 07h30min e terminando às 17h00min;

**a)** Para folgas de caráter coletivo, como dias pontes com o dia de feriado, a EQUIPAR fica autorizada a programar as compensações devendo realizar a divulgação aos trabalhadores através de documentos internos.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FÉRIAS**

Por entender ser benefício aos empregados, a partir da vigência do presente instrumento fica acordada a possibilidade da EQUIPAR conceder aos empregados o gozo das férias em 2 (dois) períodos, podendo optar por:

**a)** Um primeiro período de gozo igual ou superior a 15 (quinze) dias e segundo período complementar, totalizando 30 (trinta) dias.

**b)** Ou 30 (trinta) dias corridos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FÉRIAS: INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO**

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal, salvo se o sábado ou domingo forem dias normais de trabalho, conforme escala de revezamento.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FÉRIAS: CANCELAMENTO OU ADIANTAMENTO**

Comunicado ao empregado o período do gozo de férias individuais, a EQUIPAR somente poderá cancelar ou modificar o início previsto com antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias do primeiro dia do período do gozo. Caso esse prazo não seja respeitado, a EQUIPAR deverá indenizar o trabalhador no equivalente de um salário mínimo, além dos prejuízos financeiros que puderem ser comprovados (exemplo: passagens aéreas ou terrestres, reservas em hospedagens, compra de pacotes de viagens que não possam ser reprogramados).

### **Licença Remunerada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - LICENÇAS ABONADAS**

Serão abonadas as ausências ao serviço conforme tabela abaixo, contados a partir da data do evento, em dias corridos:

Casamento: 5 dias;

Falecimentos de pais, avós e cônjuges: 5 dias;

Falecimento de irmão(a), sogro(a) e avós do cônjuge: 3 dias;

Nascimentos de filhos: 5 dias;

Paternidade: 5 dias;

Doação de sangue: 1 dia.

### **Licença Maternidade**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA MATERNIDADE**

Conceder Licença Maternidade de 180 (cento e oitenta) dias.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA PARA ASSUNTOS PARTICULARES**

A EQUIPAR concederá ainda ao trabalhador um período de 2 horas mensais, não-cumulativo, para se ausentar do trabalho, sem qualquer ônus para o empregado, inclusive salário, para tratar de assuntos particulares. Tal licença, contudo, deve ser solicitada pelo trabalhador com antecedência mínima de 24 horas.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

A EQUIPAR poderá fazer parte de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho - SESMT COMUM, conforme disposto na NR4.

### **Uniforme**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES**

A EQUIPAR fornecerá gratuitamente um par de uniforme a cada empregado, 2 (duas) vezes por ano, devendo haver devoluções dos mesmos em caso de desligamento da empresa. Caso o uniforme não seja devolvido, a EQUIPAR poderá descontá-lo das verbas rescisórias, no valor de R\$ 32,00 (trinta e dois Reais) para cada unidade do conjunto (ou calça ou camisa)

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ACIDENTE DO TRABALHO: READAPTAÇÃO**

A EQUIPAR fará todos os esforços para que os empregados que retornem do INSS, recebendo auxílio acidente, por se encontrarem com redução significativa de capacidade de trabalho e cujo processo de readaptação ocorreu através do Centro de Reabilitação do INSS, sejam remanejados para outras áreas condizentes com a capacidade de trabalho, desde que existam tais áreas disponíveis.

**a)** Nos casos de doenças profissionais, este compromisso de remanejamento somente ocorrerá quando a mesma tiver sido adquirida no atual emprego e enquanto a doença perdurar.

**b)** Os empregados que por ventura forem readaptados às novas funções não poderão de servir de

paradigma para reivindicações salariais.

**GERALDO MAGELA DUARTE**

Presidente

**SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO**

**DIEGO BASTOS DA SILVA**

Empresário

**EQUIPAR ASSISTENCIA TECNICA LTDA**

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.