

## DESRESPEITO AOS DIREITOS DOS TRABALHADORES: ESSA É A REALIDADE DAS METALÚRGICAS DE IPATINGA E REGIÃO

### Companheiros/as

Todo o lucro das empresas só é possível graças ao trabalho dos metalúrgicos. E quanto mais os patrões exploram o nosso trabalho mais enchem seus bolsos.

As empresas metalúrgicas de Ipatinga e região aumentam seus lucros ainda mais desrespeitando os direitos dos trabalhadores, intensificando a jornada e reduzindo os salários.

E ainda mentem afirmando que estão em crise, quando a realidade é bem diferente: segundo o secretário municipal de Desenvolvimento Econômico e Turismo, em entrevista ao jornal Vale do Aço, as empresas do setor

metal-mecânico de Ipatinga e região ganharam "importância no cenário nacional, por sua participação significativa no mercado do petróleo e gás".

Com a pressão por mais produção, ritmo cada vez mais intenso e com piores condições de trabalho, a saúde e a vida dos trabalhadores também são atacadas.



### Toda conquista vem da luta

Os metalúrgicos de Ipatinga e região agora têm um instrumento para organizar a luta, pois o SINDIPA não é mais capacho dos patrões. Nosso compromisso é com o conjunto da categoria para garantir mais salários, manutenção e ampliação dos direitos e melhores condições de trabalho.

Participe das ações chamadas pelo Sindicato, juntos enfrentamos os ataques dos patrões.

E se você ainda não é sindicalizado, procure os diretores do Sindicato e preencha sua ficha o quanto antes. Ser sócio é um direito seu e quanto mais sindicalizados, mais forte é a nossa luta.

## SÓ MUDA O LUGAR, MAS OS PROBLEMAS SÃO OS MESMOS E PARA ENFRENTAR VAMOS JUNTOS À LUTA

### CMI atrasa o pagamento dos salários e tenta dar o calote na rescisão:

A CMI, desde o início do ano, vem atrasando os salários dos trabalhadores. As contas chegam, vencem, mas o salário não cai.

Além disso, a empresa não está depositando o FGTS, um direito básico dos trabalhadores. E a situação é ainda pior para os trabalhadores que foram demitidos. A empresa enrola para fazer o acerto e, devido ao não pagamento do FGTS, os trabalhadores não conseguem dar entrada no seguro desemprego.

O Sindicato realizou uma reunião com a empresa, no dia 18/07, para exigir o pagamento dos salários. E nossa pressão garantiu que os salários fossem pagos no dia

25/07.

Mas os problemas ainda não acabaram. Na semana passada, a empresa liberou os trabalhadores. Fique atento: a compensação obrigatória das liberações compulsórias não é permitido, se isso ocorrer entre em contato!

Exigimos que a empresa regularize o depósito do FGTS e que os atrasos no pagamento e na rescisão não aconteçam mais. Realizamos várias assembleias com os trabalhadores na portaria da empresa e se nossas reivindicações não forem atendidas vamos intensificar a mobilização.

### Bema desrespeita até o horário de almoço

O intervalo de 1 hora de almoço para jornadas acima de 6 horas é um direito do trabalhador. A Bema está desrespeitando esse direito obrigando os trabalhadores a fazerem apenas 30 minutos de intervalo de almoço. E tem mais desrespeito: a empresa não está pagando o acerto dos trabalhadores e não está depositando o FGTS.

Já notificamos a empresa sobre as irregularidades e exigimos a correção. Vamos entrar com ação coletiva no Judiciário exigindo que a empresa respeite o direito dos trabalhadores e pague o retroativo referente aos 30 minutos trabalhados.

**Cipalam tentou implementar turno goela abaixo:**

A Cipalam tentou implementar um turno goela abaixo, mas os trabalhadores juntos com o Sindicato ampliaram a luta e forçaram a empresa a apresentar duas propostas de turno com redução da carga horária de 37,33h semanais para 35h semanais.

Realizamos uma assembleia, nos dias 25/07 e 28/07, na portaria da Cipalam e 63,8% dos trabalhadores de turno aprovaram nova tabela de revezamento pelo prazo de 2 meses.

O turno imposto pela Cipalam, em julho, foi ilegal e exigimos o pagamento retroativo das horas excedentes durante o período que vigorou o turno. Graças a nossa pressão, a Cipalam afirmou que vai fazer o pagamento dessas horas. Estamos de olho!

E a luta continua. Na Cipalam do Paraíso, os trabalhadores estão sendo submetidos ao desvio e ao acúmulo de função, como fazer a limpeza, tirar carepa da produção e até capinar. E ainda tem o calote no pagamento dos adicionais de insalubridade e periculosidade.

**Na Indumep mais pressão e assédio:**

Na Indumep tem chefia puxa saco crescendo para cima dos trabalhadores, assediando e ameaçando de balão e demissão.

Os metalúrgicos estavam sendo obrigados a trabalhar aos domingos sem bater ponto e sem receber as horas extras de 100%.

Além disso, os soldadores não recebem adicional de insalubridade. E para piorar, recebemos denúncias de que a empresa ameaça cortar o adiantamento para quem se afastar por mais de 2 dias e diz que vai cortar o plano de saúde.

**Na Harsco mais irregularidades:**

Os trabalhadores são desviados de função e obrigados a realizarem tarefas sem terem sido treinados. Além disso, são pressionados e assediados pelos encarregados. E para piorar, os adicionais de insalubridade e periculosidade não são pagos mesmo no caso das atividades de nível 4.

**Na Castro Diesel e na Líder não tem nem café e uniformes:**

Na Castro Diesel até o cafezinho a empresa cortou. Na Líder, os trabalhadores só recebem dois uniformes por ano e para piorar a empresa aumentou o preço da alimentação.

**PARA ENFRENTAR TODOS ESSES ATAQUES CONTINUE DENUNCIANDO OS PROBLEMAS DO SEU LOCAL DE TRABALHO E PRINCIPALMENTE PARTICIPE DA LUTA ORGANIZADA PELO SINDICATO**

**O SINDICATO AGORA É SEU! SINDICALIZE-SE**



**AGORAVAI! SEJA SÓCIO! JUNTOS A LUTA É MAIS FORTE**



Sindicato de verdade é aquele que está a serviço da luta dos trabalhadores. E é nisso que, a cada dia, a atual diretoria está empenhada: transformar o SINDIPA em um instrumento que esteja junto com os metalúrgicos na luta diária contra os ataques dos patrões.

Para garantir uma organização forte é preciso manter a estrutura da entidade voltada para as lutas da categoria. E quanto mais trabalhadores sindicalizados, mais forte é a nossa luta.

**É NA LUTA QUE ENFRENTAMOS OS ATAQUES DOS PATRÕES, É NA LUTA QUE GARANTIMOS NOSSOS DIREITOS**

**OS METALÚRGICOS SINDICALIZADOS TAMBÉM TÊM ATENDIMENTOS GARANTIDOS PELO SINDICATO COMO:**

-  **Atendimento jurídico trabalhista e previdenciário gratuito**
-  **Laboratório de análises clínicas com valores reduzidos.**

-  **Revisão de PPP com valores reduzidos.**
-  **Atendimento médico/odontológico para os sócios e seus dependentes com valores reduzidos.**

Clínico Geral	Psicologia/sexologia
Redução alimentar	Fisioterapia Respiratória e Infantil
Cardiologista	Fisioterapia Traumatológica-ortopédica
Ginecologista	Fisioterapia Neurológica
Urologista	Fisioterapia Dermato -Funcional
Neurologista	Odontologia/Clínica Geral
Pediatra	Odontologia/Cirurgia
Ortopedista	Odontologia/Odontopediatria
Oftalmologista	Odontologia/Periodontia
Angiologista	Odontologia/Endodontia (Canal)
Dermatologista	Odontologia/Aparelho
Nutricionista	Odontologia/Ortodonticos
Pneumologia	Odontologia/Prótese
Psiquiatria	Odontologia/Implante

## Preencha e recorte a ficha abaixo e entregue para os diretores nas portarias das empresas ou ligue para o Sindicato



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Siderúrgicas,  
Metalúrgicas, Mecânicas de Material Elétrico e de Informática de  
Ipatinga, Belo Oriente, Ipaba e Santana do Paraíso

### PROPOSTA PARA SÓCIO

Matrícula  
Sindical:

EFETIVO

USUÁRIO

NOME:		CHAPA:	
EMPRESA:		SESÃO:	
FONE:	FUNÇÃO:	ADMISSÃO:	
BANCO:	AGÊNCIA:	C/C:	
IDENT:	ORGÃO EXP:	DATA:	
DATA DE NASC.:		CPF:	
NAT.:	ESTADO CIVIL:	NAC.:	
CÔNJUGE:			
FILIAÇÃO:	PAI:		
	MÃE:		
ENDEREÇO:		BAIRRO:	
CIDADE:	CEP:		FONE:
E-MAIL			

### DEPENDENTES

NOME:	PARENTESCO	NASCIDO (A)
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

Com minha assinatura, aposta abaixo, REQUEIRO a minha inscrição como sócio do Sindipa e DECLARO que tenho pleno conhecimento de seu Estatuto. Sendo eu trabalhador da ativa, AUTORIZO meu empregador, para fins do previsto no art. 545 da CLT, a descontar do meu salário e repassar ao SINDIPA os valores relativos as mensalidades sindicais e serviços realizados no Sindicato. Caso haja algum impedimento para tal, ou sendo eu aposentado ou autônomo, comprometo-me a pagar as mensalidades na forma estabelecida pelo Sindipa. DECLARO, também, que estou ciente e concordo em acatar as decisões soberanas das Assembléias realizadas por esta entidade.

OBS.: O NÃO PAGAMENTO DE 3 MENSALIDADE CONSECUTIVAS, ALÉM DO DÉBITO COM A ENTIDADE, ACARRETARÁ NO DESLIGAMENTO AUTOMÁTICO DO QUADRO DE ASSOCIADOS DO SINDIPA.

Assinatura: \_\_\_\_\_ Data da proposta: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

[www.facebook.com/sindipaipatinga](http://www.facebook.com/sindipaipatinga)

**NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO**



(031) 8727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br