

FRUTO DO TRABALHO DOS METALÚRGICOS, USIMINAS TEVE LUCRO DE R\$326 MILHÕES NOS ÚLTIMOS 9 MESES

Companheiros/as

No dia 29/10, a USIMINAS divulgou seus resultados do 3º trimestre de 2014. Como demonstra os dados, a empresa lucrou R\$ 326 milhões até setembro deste ano.

Mas a USIMINAS tenta esconder esses enormes lucros e a imensa quantidade de dinheiro que foi para o bolso dos patrões, sejam eles japoneses ou argentinos.

Mal saíram os números e já começou a choradeira dos patrões na mesa de negociação, na imprensa e no "Fala Ai". Mascaram os dados escondendo o acumulado do ano e divulgan-

do apenas os valores do 3º Trimestre, que sofreu variações devido ao jogo financeiro cambial.

O motivo dessa manipulação todos sabemos: esconder os lucros durante a Campanha Salarial e não pagar o que devem aos trabalhadores que são quem garante toda a produção e a riqueza gerada.

Enrolam e choram de barriga cheia para tentar pressionar os trabalhadores a aceitarem acordos rebaixados só com o INPC e uma mixaria de abono.

O novo presidente Romel Erwin afirmou, em matéria publicada no Fala Ai, "que a inquietação e a insatisfação são uma importante força para o desen-

volvimento". Pois nós respondemos: nós trabalhadores estamos muito, muito insatisfeitos e inquietos com a demora da empresa em apresentar uma proposta para a Campanha Salarial, e isso está aumentando a nossa força!

Como informamos no último boletim, a próxima reunião com a USIMINAS será no dia 07/11, sexta feira. Na última reunião, realizada na semana passada, a USIMINAS disse que estava esperando a divulgação do índice do INPC do mês de outubro para fazer sua proposta. O índice oficial será divulgado pelo governo no dia 07/11. Vamos ver se agora ela vai fazer a proposta ou vai inventar outra desculpa.

CONFIRA ABAIXO OS DADOS QUE MOSTRAM O LUCRO DA USIMINAS

Segundo dados divulgados pela própria empresa,

✓ No acumulado dos 9 meses de 2014 o lucro líquido totalizou R\$326 milhões.

✓ A Margem EBTIDA caiu no trimestre, mas na comparação entre os nove meses aumentou de 13% para 17%.

Devido à desvalorização do real, teve uma perda em efeitos cambiais, puxando o resultado financeiro para baixo no trimestre. No entanto, na comparação com o ano passado houve uma redução de 51% nas despesas financeiras.

✓ Os investimentos somaram R\$242,2 milhões, principalmente em função da manutenção e reforma da Coqueria 2 em Ipatinga.

SIDERÚRGICA

✓ O lucro bruto aumentou 40% em relação ao ano passado.

✓ O lucro operacional foi R\$ 106 milhões, crescimento de 324% na comparação com o ano passado.

USIMEC

✓ O lucro bruto no último trimestre foi de R\$21,2 milhões, aumento de 77,7% na comparação com o ano passado.

✓ Nos nove meses desse ano, o Lucro Operacional foi de R\$27 milhões.

✓ O EBTIDA diminuiu 52,6% em relação ao último trimestre (porque no 2º trimestre houve venda de imóveis da empresa). Na comparação com o ano passado, o EBITDA aumentou 1400%.

**PARTICIPE DAS ATIVIDADES DO SINDICATO
JUNTOS É QUE AVANÇAMOS EM NOSSAS REIVINDICAÇÕES**

A REFORMA DAS CASAS DE ITAIPAVA JÁ COMEÇOU E DO DIA 10/11 A 05/12 ESTARÃO ABERTAS AS INSCRIÇÕES PARA O SORTEIO DOS PERÍODOS DE TEMPORADA

Como já informamos em outros jornais, a atual Diretoria do Sindicato conseguiu impedir que as casas de Itaipava fossem leiloadas em julho desse ano. E agora, no mês de outubro, iniciamos a reforma das casas que foram completamente sucateadas pelos pelegos da antiga diretoria.

As casas estão à disposição dos sindicalizados, os

valores das diárias variam segundo o período.

Entre os dias 10/11 e 05/12 estão abertas as inscrições para o sorteio das casas para dezembro, janeiro e para o carnaval. O sorteio será feito no dia 08/12 às 9h00.

Agora todos tem a possibilidade de aproveitar a colônia de férias, não tem mais maracutaia.

PARA PARTICIPAR DO SORTEIO, ENTRE EM CONTATO COM O SINDICATO PELO TELEFONE 3829-6603

EMPREITEIRAS TAMBÉM ENROLAM NA CAMPANHA SALARIAL

A pauta de reivindicação da Campanha Salarial é unificada para todos os metalúrgicos. Por isso, no dia 05/09, a pauta também foi entregue para as empreiteiras. Mas, assim como a USIMINAS, essas empresas estão enrolando e cho-

rando de barriga cheia.

Já foram realizadas reuniões com a Convaço, Harsco, Sankyu, Magnesita, Euipar e Embasil, mas nenhuma delas apresentou propostas.

PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E ASSÉDIO SE REPETEM NESSAS EMPRESAS

A SITUAÇÃO NA HARSCO É CADA VEZ PIOR

Quando um trabalhador vai fazer uma reclamação, o RH fala que se não estiver satisfeito pede conta. Se o trabalhador reclama que o pagamento está faltando, eles têm a cara de pau de dizer que era "mixaria". Mas no salário deles com certeza não tem desconto de nenhuma mixaria.

As férias dos trabalhadores foram marcadas sem que os mesmo pudessem opinar sobre a melhor data.

Nem todas as horas extras estão sendo pagas.

Os exames periódicos têm sido marcados sem respeitar o horário de trabalho. Muitas vezes são marcados nas folgas e se o trabalhador não comparecer perde o cartão alimentação.

No convertedor, quando alguém falta, os trabalhadores são obrigados a ficar sem fazer horário de almoço e dobrar. Muitos trabalham 16 horas, mesmo estando no zero hora.

Os acidentes que são provocados pelas péssimas condições, a Harsco tenta esconder punindo quem é vítima, ou seja, os trabalhadores que estão levando advertência e balão.

Trabalhadores estão exercendo função de outros cargos e não são classificados.

Já realizamos uma reunião com a chefia da Harsco exigindo o fim desses abusos e a mesma se comprometeu a corrigir as irregularidades. Estamos de olho!

SONDA NÃO RESPEITA PERÍODO MÁXIMO DE EXPERIÊNCIA PARA PROMOÇÕES

O Acordo Coletivo da Sonda define que "as promoções de empregado para o cargo de maior nível ao exercido comportarão um período experimental máximo de 90 (noventa) dias. Após esse prazo, se o empregado permanecer na nova função esta deverá ser anotada em sua Carteira Profissional, bem como o aumento salarial, se for devido".

A empresa não está respeitando esse prazo e está exigindo dos trabalhadores tempo de disposição (horas extras) superior ao estabelecido no acordo coletivo.

Já entramos em contato com a empresa e caso as irregularidades permaneçam vamos denunciar no Ministério Público do Trabalho.



CONTINUE DENUNCIANDO OS PROBLEMAS DO LOCAL DE TRABALHO E PRINCIPALMENTE PARTICIPE DAS MOBILIZAÇÕES, POIS É ASSIM QUE ENFRENTAMOS OS ATAQUES DOS PATRÕES

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO



(031) 8727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br