

SINDIPA

SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE IPATINGA E REGIÃO

DIRETORIA ELEITA PELOS METALÚRGICOS EM JANEIRO/2013

Ano III - Nº 50, Ipatinga, 08/junho de 2015

USIMINAS MENTE PARA DEMITIR E DIMINUIR SALÁRIOS

Companheiros/as

A USIMINAS, em seu informativo entregue na última quarta-feira (dia 03 de junho), mente descaradamente ao dizer que o Sindicato se recusa a discutir a redução da jornada de trabalho. O que o SINDIPA não aceita é o ataque aos direitos dos trabalhadores que a USIMINAS quer impor.

Nós trabalhadores não podemos abaixar a cabeça e

aceitar calados a pressão da empresa para uma proposta tão prejudicial como essa de reduzir salários e sem estabilidade. A USIMINAS está tentando colocar medo e forçar uma redução de direitos alegando esforço conjunto, mas que na verdade só sacrifica o trabalhador.

Já recebemos várias denúncias de pressão da chefia dentro da área. Se você sofrer qualquer tentativa de intimidação, denuncie para o Sindicato.

VERDADES E MENTIRAS DA PROPOSTA DA USIMINAS

A USIMINAS FALA QUE A PROPOSTA É PARA PRESERVAR OS EMPREGOS. MENTIRA, O QUE A EMPRESA QUER É REDUZIR SALÁRIOS E DEMITIR, POIS ELA SE RECUSA A GARANTIR ESTABILIDADE NO EMPREGO, OU SEJA, A EMPRESA PODE DEMITIR OS TRABALHADORES, TANTO DURANTE QUANTO APÓS A REDUÇÃO DOS SALÁRIOS. PROVA DISSO É QUE, ENQUANTO AS REUNIÕES ESTAVAM SENDO REALIZADAS, MAIS DE 10 TRABALHADORES FORAM DEMITIDOS NA USIMEC E AS EMPREITEIRAS TAMBÉM DEMITIAM.

A USIMINAS FALA QUE A REDUÇÃO É SÓ PARA A CHEFIA E PARA QUEM TEM SALÁRIOS ALTOS. MENTIRA, PELA PROPOSTA DA USIMINAS TODOS OS TRABALHADORES DE BH E DA USIMEC, E TODOS OS TRABALHADORES DA SEMANA INGLESA NA USIMINAS EM IPATINGA E CUBATÃO SERÃO AFETADOS. OU SEJA, TRABALHADORES COM SALÁRIOS JÁ MUITO BAIXOS SERÃO AINDA MAIS PREJUDICADOS.

A USIMINAS FALA EM SEU BOLETIM QUE FEZ VÁRIOS ESFORÇOS PARA EVITAR AS DEMISSÕES. QUAIS ESFORÇOS? SE A PRIMEIRA MEDIDA É REDUZIR OS SALÁRIOS ATRAVÉS DE UMA PROPOSTA QUE ELA QUER IMPOR AOS TRABALHADORES.

A USIMINAS DIZ QUE QUER UMA SOLUÇÃO CONJUNTA PARA PRESERVAR OS EMPREGOS, MAS NA PROPOSTA APRESENTADA SÓ O TRABALHADOR SE SACRIFICA. NO MÊS PASSADO, A CHEFIA RECEBEU 4 SALÁRIOS DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL, QUE É SALÁRIO EXTRA.

A USIMINAS FALA QUE EM OUTRAS PLANTAS AVANÇOU NA DISCUSSÃO DE REDUÇÃO DE SALÁRIOS. MENTIRA. NEM IPATINGA, NEM CUBATÃO E NEM BELO HORIZONTE CONCORDAM COM A PROPOSTA APRESENTADA.

A USIMINAS FALA QUE A REDUÇÃO DE SALÁRIOS É DEVIDO A UM MOMENTO TEMPORÁRIO DE DIFICULDADE DA EMPRESA. SE A REDUÇÃO DOS SALÁRIOS FOR FEITA, O MONTANTE ECONOMIZADO NÃO REPRESENTARIA 0,41% DO LUCRO BRUTO QUE ELA TEVE SÓ NO PRIMEIRO TRIMESTRE DESSE ANO, QUE FOI 244 MILHÕES (319% MAIOR QUE O ÚLTIMO TRIMESTRE DO ANO PASSADO). OU SEJA, ISSO NÃO REPRESENTA NADA PARA A USIMINAS A CURTO PRAZO. ISSO DEMONSTRA O QUANTO É MENTIROSO O DISCURSO DA EMPRESA E O QUE ELE ESCONDE. O QUE ELA QUER É REDUZIR DIREITOS PERMANENTEMENTE PARA AUMENTAR LUCROS, E ESSE É SÓ O PRIMEIRO PASSO.

SE A USIMINAS ESTÁ TÃO RUIM DAS PERNAS, COMO ELA DIZ, PORQUE A NIPPON STEEL E A TERNIUM CONTINUAM BRIGANDO PARA VER QUEM COMANDA A EMPRESA E AINDA SOBRA DINHEIRO LÁ POR CIMA QUE É EMBOLSADO PELOS DIRETORES DA EMPRESA?

A NIPPON STEEL, PRINCIPAL AACIONISTA DA USIMINAS, É A SEGUNDA MAIOR PRODUTORA DE AÇO DO MUNDO. PRODUZ ANUALMENTE 49,3 MILHÕES DE TONELADAS DE AÇO BRUTO E LUCROU 1,8 BILHÕES DE DÓLARES EM 2014. E AGORA PARA AUMENTAR SEUS LUCROS QUER REDUZIR AINDA MAIS OS BAIXOS SALÁRIOS DOS TRABALHADORES.

EM IPATINGA, EM CUBATÃO E EM TODO O PAÍS A LUTA É CONTRA A REDUÇÃO DE SALÁRIOS E AS DEMISSÕES. EM DIREITO NÃO SE MEXE PARTICIPE DAS MOBILIZAÇÕES CHAMADAS PELO SINDICATO, É ASSIM QUE VAMOS BARRAR O ATAQUE AOS NOSSOS SALÁRIOS E DIREITOS.

PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO DA USIMINAS FAZEM MAIS UMA VÍTIMA

Mais um acidente aconteceu dentro da área da USIMINAS. No dia 04/06, um trabalhador na Conenge, teve o pé esquerdo amputado, porque foi atropelado pela placa na mesa de rolos na entrada do laminador desbastador, na linha de Tiras a Quente.

Essa é mais uma prova da precarização do trabalho que aumenta os acidentes e doenças com a terceirização.

Além da denúncia para os órgãos de fiscalização e das ações judiciais, em nossas mobilizações também é prioridade a luta contra as péssimas condições de trabalho.

PELEGO BOCA ROXA E SUA TURMINHA CONFIRMAM MAIS UMA VEZ QUE CONTINUAM A SERVIÇO DOS PATRÕES

O pelego Boca Roxa e sua turminha panfletaram seu jornaleco no mesmo dia (03 de junho) em que a direção da usina distribuiu seu jornalzinho mentindo para os trabalhadores.

Financiado pela USIMINAS, o Boca Roxa tenta dividir a base da categoria com um sindicato fantasma. O tal do SINTRAMVAÇO não existe de fato. No dia 29 de junho, data na qual o pelego junto com capangas e a segurança privada da USIMINAS, tentou fundar o Sindicato, os trabalhadores reafirmaram que quem os representa é o Sindipa.

O PELEGO É TÃO SAFADO QUE QUER REPRESENTAR QUEM ELE SEMPRE DESRESPEITOU

Os mesmos pelegos que defendem o projeto que amplia a terceirização, através da central Força Sindical e do deputado Paulinho, querem representar os trabalhadores nas empresas contratadas e demais empresas metalúrgicas de Ipatinga e região.

Na época do Boca Roxa, as empresas terceirizadas, como Sanky, Convaço, Harsco e outras, não respeitavam nem a data-base, os patrões pagavam quando e como queriam, não havia pagamento retroativo e os direitos eram desrespeitados.

Mas desde que o Sindicato voltou para as mãos dos trabalhadores a coisa mudou:

- Garantimos na luta o respeito a data base, ou seja, agora os patrões são obrigados a pagar o reajuste salarial de uma única vez e o retroativo a novembro.

- Avançamos nas reivindicações em algumas empreiteiras, como por exemplo, retorno de férias, adicional de turno onde não tinha, vale cesta e plano de saúde. Impedimos que a Sanky prejudicasse os trabalhadores do turno e a farra dos horários, pois, na época do pelego, não havia campanha de turno para os trabalhadores nas empreiteiras. Entramos com várias ações judiciais coletivas exigindo o pagamento

dos adicionais de insalubridade e periculosidade, como por exemplo, no caso dos trabalhadores da Sanky no "HCL" vulgo "Pó-Vermelho".

Os mesmos pelegos que tentaram criar um novo Sindicato são os responsáveis pelas péssimas condições que se encontravam os bens da categoria quando tomamos posse. Sem falar nas dívidas que o Luiz Carlos e a antiga diretoria deixaram no valor aproximado de R\$15.812.342,00.

Ou seja, enquanto afundavam o Sindicato em dívidas e sucateavam os bens dos metalúrgicos, os pelegos enchiam o bolso com dinheiro dos trabalhadores e alguns diretores recebiam o famoso "por fora das empresas". O Luiz Carlos por exemplo tirava 10 salários mínimos todo o mês do Sindicato.

Desde que tomamos posse estamos empenhados em reorganizar o Sindicato e reconstruir o patrimônio dos metalúrgicos. Impedimos que as casas de Itaipava fossem leiloadas devido a penhora feita pelos pelegos, estamos reformando as casas da colônia de férias, a sede do Sindicato, os consultórios odontológicos e o campo de futebol.

A antiga gestão ligada ao Luiz Carlos e a Força Sindical roubaram e muito do Sindicato. Estão sendo processado e terão que devolver para os metalúrgicos. E não adianta espernear, ameaçar e inventar mentiras!

NEM PATRÃO, NEM PELEGO O SINDIPA É DOS TRABALHADORES

O Sindipa já encaminhou as devidas ações judiciais contra essa tentativa do pelego de criar um sindicato fantasma.

Mas o mais importante é ampliar a nossa luta na Usiminas e em cada empresa metalúrgica contra a tentativa dos patrões de reduzir salários e contra os pelegos que tentam voltar.

FIQUE ATENTO AOS JORNAIS DO SINDICATO E PARTICIPE DAS MOBILIZAÇÕES. ESPERAR PARADO NÃO ADIANTA, É MAIS DO QUE HORA DE COLOCAR A REVOLTA EM MOVIMENTO.

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO



(031) 8727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br