

## USIMINAS ESCANCARA DE VEZ: QUER DEMITIR E REDUZIR OS SALÁRIOS

Companheiros/as

A USIMINAS segue em seu desespero por mais e mais lucros e, no início dessa semana, apresentou por escrito aos Sindicatos dos Trabalhadores de todas as suas áreas sua

proposta de demissões e de redução de salários.

A proposta que a USIMINAS tem a cara de pau de chamar de nova, na verdade só oficializou suas reais intenções de reduzir salários e ao mesmo tempo demitir, conforme o Sindicato já vinha denunciando.

### VEJAM A PROPOSTA DA USIMINAS:

Pela proposta da usina, os salários seriam reduzidos de 14 a 16% para **TODOS OS TRABALHADORES DA SEMANA INGLESA** e isto também incidirá sobre **o INSS, o FGTS, os adicionais de insalubridade e periculosidade e sobre as vantagens pessoais.**

- Para um trabalhador que ganha R\$ 2.500,00 e recebe periculosidade, por exemplo, a perda seria de R\$ 487,50.
- A perda mensal de cada trabalhador no FGTS e na Previdência seria de R\$ 105,00.

- ALÉM DE PERDER SALÁRIO, IRIAMOS PERDER TAMBÉM O QUE VAMOS RECEBER NA HORA DE SACAR O FGTS, POIS A EMPRESA FARIA O DEPÓSITO EM CIMA DO SALÁRIO REDUZIDO.

- E SEREMOS PREJUDICADOS AINDA MAIS NA HORA DA APOSENTADORIA, POIS NA HORA DO CÁLCULO VAI CONTAR ESSE SALÁRIO REDUZIDO. ENTÃO O QUE JÁ É POUCO, SERIA AINDA MENOR NA HORA DE RECEBER A APOSENTADORIA.

## A USIMINAS COLOCOU POR ESCRITO QUE SUA PROPOSTA, ALÉM DE REDUZIR SALÁRIOS E DIREITOS, VAI DEMITIR

A USIMINAS, além de propor reduzir os salários, diz com todas as palavras que sua proposta é demitir, e **QUE ELA VAI BUSCARÁ LIMITAR A 5%**, veja:



§ 1º - Na eventualidade de se ver obrigada a promover redução de efetivo, a EMPRESA buscará limitar estes desligamentos sem justa causa, no período de 3 (três) meses a partir da vigência do presente Acordo, a um patamar equivalente a 5% do número total de empregados abrangidos por este acordo.

Chamar isso de garantia de emprego, como a empresa fez no seu boletim é rir da cara do trabalhador.

A própria proposta tem uma cláusula que estabelece os critérios da rescisão para os trabalhadores que tiverem os salários reduzidos e forem demitidos.

**Pela proposta, a redução é de 3 meses e pode ser prorrogada por mais 3 meses, segundo a vontade da empresa sem necessidade de aprovação dos trabalhadores e do Sindicato.** E a cada período desse ela poderá aumentar as demissões.

A realidade é que querem reduzir o salário de todos. **A empresa fala que poderá recontratar os demitidos, mas sabemos que ela fará isso com salários e direitos reduzidos e vai continuar demitindo até rebaixar os salários de forma permanente.**

O que a USIMINAS diz que vai economizar com a redução de salários corresponde a 0,1% do que a ela tem disponível em caixa, 2 bilhões e 600 milhões, conforme a divulgação da própria empresa no balanço do 1º trimestre de 2015.

Enquanto isso, as empreiteiras estão aproveitando esse clima de terror que a USIMINAS tenta impor para demitir e pressionar ainda mais os trabalhadores.

### NÃO ADIANTA VIR COM COMISSÃO DE PATRÃO E PELEGO NÃO VAMOS ACEITAR A REDUÇÃO SALARIAL

Não adianta vir com pressão e nem comissão de patrão: os chefes, gerentes, supervisores e os pelegos da antiga diretoria tiveram a cara de pau de inventar que formaram uma comissão que representa os trabalhadores e falaram isso no jornal da cidade.

Já dissemos que tanto o abaixo assinado, como essa comissão de pelegos e chefes, não tem validade nenhuma. O Sindicato é o representante legítimo dos trabalhadores e não vamos permitir que a chefia que ganha altos salários além dos extras decida pela redução dos salários dos trabalhadores!

### ESTAMOS FIRMES AQUI, EM CUBATÃO E NAS OUTRAS PLANTAS: NÃO TEM ACORDO DE REDUÇÃO SALARIAL

No último sábado, realizamos uma reunião com os Sindicatos dos Metalúrgicos da Baixada Santista e de Belo Horizonte para organizarmos os próximos passos da nossa mobilização e, já nessa semana, em todos os lugares reafirmamos nossa decisão para a USIMINAS: não vamos aceitar nenhuma redução salarial e nem demissões.

# PELEGOS DA ANTIGA DIRETORIA QUEREM VOLTAR A VENDER OS DIREITOS DOS TRABALHADORES

Na semana passada, os pelegos da antiga diretoria, ligados ao Boca Roxa e que tentaram criar um Sindicato fantasma, mais uma vez panfletaram seu jornaleco mentiroso.

A mentira mais deslavada é afirmarem que agora representam os trabalhadores nas empreiteiras.

Esses pelegos, conhecidos pela roubalheira que fizeram no SINDIPA, tentaram fazer uma assembleia sem a presença de trabalhadores só com bates paus e seguranças da USIMINAS para fundar um Sindicato fantasma e dividir a base do Sindicato. Mas os trabalhadores nas empresas da base realizaram a assembleia no portão do clube onde foram impedidos de entrar e, além de decidir contra a criação do sindicato fantasma do pelego, reafirmaram que já são representados pelo SINDIPA.

**O Luiz Carlos de Miranda que se afirma presidente do sindicato fantasma, tentou isso porque está impedido pelo Judiciário de concorrer a diretoria do SINDIPA devido a todos os roubos que realizou com sua turminha de pelegos.**

Alguns diretores da antiga diretoria tiveram inclusive seus bens bloqueados para pagar o que roubaram do Sindicato.

E ao tentarem incriminar o Sindicato, reconhecem

que receberam na sua gestão 2 milhões de reais que deveria ter sido devolvido pelos trabalhadores e não foi. E quando a atual diretoria assumiu o Sindicato onde estava o dinheiro? Os pelegos raspam as contas antes de sair do Sindicato.

Perguntem também onde está o dinheiro recebido por eles referente a outro processo trabalhista relativo ao pagamento dos 40% do FGTS para os aposentados demitidos. Junto a isso, eles deixaram dívidas no Sindicato no valor aproximado de R\$15.812.342,00.

**Boca Roxa não se aguenta de vontade de estar no Sindipa para voltar a destruir o patrimônio da categoria e vender direitos dos trabalhadores.**

O pelego é tão safado que no seu jornaleco ele não enfrenta a USIMINAS, ao contrário, diz que o problema é com o Sindicato, elogia os japoneses no comando da empresa e ataca o Sindipa por estar defendendo os direitos dos trabalhadores.

E mais, ele deixa claro que se estivesse ainda no Sindipa "já teria resolvido o problema", ou seja, para agradar a USIMINAS, ele aceitaria a redução de salários e direitos dos trabalhadores e ganharia o seu por fora.

## CMI ATACA TRABALHADOS APÓS REJEIÇÃO DE PROPOSTA

Após a rejeição da proposta e aprovação do indicativo de greve pelos trabalhadores em assembleia, a chefia da CMI agiu de forma covarde com a ajuda do seu motorista pelego e puxa saco que prejudicou seus companheiros para continuar sentado no colo do patrão.

A CMI de forma truculenta retaliou os trabalhadores desrespeitando a legislação trabalhista.

O Sindicato está entrando com as ações jurídicas contra mais esse ataque da empresa que vem de forma sistemática desrespeitando o direito dos trabalhadores, como o não pagamento dos adicionais de insalubridade e periculosidade e o não fornecimento de EPI's adequados, o que vem causando alergias e micoses.

Seguimos firmes e não vamos aceitar esse desrespeito!

## DIA 26/06, TEM ASSEMBLEIA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

A atual diretoria do SINDIPA tem o compromisso de reorganizar de forma transparente o Sindicato.

Por isso, no dia 26/06, às 17:00h, vamos realizar no Sindicato uma assembleia para a prestação de contas de 2014.

O Sindicato está empenhado em reorganizar o Sindicato que, por anos, esteve nas mãos dos pelegos que atacaram o patrimônio da categoria. O resultado disso foram dívidas gigantescas, dilapidação da sede, da colônia de

férias e a piora do atendimento aos trabalhadores.

Na assembleia, os companheiros poderão participar da organização do Sindicato e esclarecer qualquer questão e tirar dúvidas referentes às finanças da entidade.

Vamos mostrar também os avanços que temos feito na defesa e reforma do patrimônio da categoria. Juntos vamos reorganizar o Sindicato como instrumento de organização e luta dos trabalhadores.

## PARTICIPE DA ASSEMBLEIA, DIA 26/06, ÀS 17:00, NO SINDICATO

[www.facebook.com/sindipaipatinga](http://www.facebook.com/sindipaipatinga) [www.sindipa.org.br](http://www.sindipa.org.br)

**NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO**



(031) 8727-1871 (Oi) / (031) 3829-6636



[denuncia@sindipa.org.br](mailto:denuncia@sindipa.org.br)