

## A LUTA DOS METALÚRGICOS É UMA LUTA DE TODA A COMUNIDADE

No mês passado, a USIMINAS comunicou aos Sindicatos de trabalhadores a intenção de reduzir salários e direitos dos metalúrgicos em todas as suas áreas para aumentar os lucros dos acionistas.

### VEJAM A PROPOSTA DA USIMINAS:

*REDUÇÃO DOS SALÁRIOS DE TODOS OS TRABALHADORES DA SEMANA INGLESA (E NÃO SÓ DO ADMINISTRATIVO COMO ELA VEM DIVULGANDO) DE 14 A 16%. TAMBÉM SERÃO REDUZIDOS:*

- OS DEPÓSITOS DO INSS;
- OS DEPÓSITOS DO FGTS;
- OS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE;
- E O ADICIONAL DENOMINADO VANTAGEM PESSOAL.

### EXEMPLO DE IMPACTO SOBRE OS TRABALHADORES

Um trabalhador na USIMINAS que recebe R\$ 2.500,00 e recebe o adicional de periculosidade perderia por mês R\$ 487,50.

Além disso, a perda mensal de cada trabalhador no FGTS e na Previdência seria de R\$ 105,00.

Ou seja, além de perder salário, iríamos perder também o que vamos receber no FGTS e na aposentadoria.

## AO CONTRÁRIO DO QUE A USIMINAS AFIRMA, SUA PROPOSTA NÃO TEM GARANTIA DE EMPREGO

A USIMINAS afirma que a redução de salários é para não demitir, mas ao contrário a própria proposta dela assegura as demissões mesmo para os trabalhadores que tiverem os salários reduzidos.

Na proposta, a USIMINAS diz com todas as palavras que em relação às demissões o que vai fazer é **TENTAR LIMITAR** o número de demitidos em 5%.

**E a empresa ainda pode contratar novos trabalhadores com o salário base já reduzido em 15% e ir substituindo os trabalhadores atuais por outros com menores salários. Assim, a USIMINAS pode rebaixar de forma permanente os salários de todos os trabalhadores e aumentar o lucro dos acionistas.**



## USIMINAS PRESSIONA E ASSEDIA OS TRABALHADORES

A USIMINAS tem imposto um clima de terror na área.

O Sindicato tem recebido várias denúncias dos trabalhadores sobre o assédio e a pressão das chefias e do alto escalão da empresa. A USIMINAS chegou até a inventar um abaixo-assinado organizado pelos gerentes, chefes e pela antiga diretoria corrupta do Sindicato que coagiram os trabalhadores. E ainda tiveram a cara de pau de dizer para a imprensa da região que montaram uma comissão que defende a redução dos salários.

No chão de fábrica, a revolta só aumenta com essa proposta e com a truculência da empresa.

O SINDIPA está em contato constante com os trabalhadores e não vamos permitir que chefes que ganham altos salários e PLR gordas decidam pela redução de salários dos metalúrgicos, sendo que os mais prejudicados serão aqueles que já recebem salários muito baixos.

E as empreiteiras estão aproveitando esse clima de terror que a USIMINAS tenta impor para demitir e pressionar ainda mais os trabalhadores.

**ESTAMOS FIRMES E JUNTO COM OUTROS SINDICATOS NA LUTA CONTRA AS DEMISSÕES E A REDUÇÃO DE SALÁRIOS!**

**VAMOS REALIZAR UMA GRANDE CAMPANHA DE MOBILIZAÇÃO EM DEFESA DOS SALÁRIOS E DOS DIREITOS, PARTICIPE DESSA LUTA QUE É DE TODOS OS TRABALHADORES**

# O SALÁRIO DOS TRABALHADORES DA USIMINAS EM IPATINGA ESTÁ ENTRE OS PIORES DO PAÍS

**NOS ÚLTIMOS ANOS, A USIMINAS LUCROU MUITO, MAS OS SALÁRIOS NÃO AUMENTARAM**

**2013** O Lucro bruto cresce 68%, mas o salário só aumentou 0,42%.

**2014** O Lucro Bruto cresceu 40%, mas os salários não aumentaram, apenas repôs a inflação do período.

E essa reposição já foi corroída pela inflação que, de novembro do ano passado até maio, já soma 7%.

**NO TOTAL, A PERDA SERIA DE APROXIMADAMENTE 1/4 DO SALÁRIO.**

**2015** O Lucro Bruto, no 1º trimestre, foi de R\$ 244 milhões, um aumento de 319% em relação ao 4º trimestre de 2014. A Margem de Lucro Líquido também foi positiva de 3,24%.

Comparando os reajustes dos trabalhadores da USIMINAS com os de outros trabalhadores do ramo industrial a perda acumulada é de 6,69%.

**E ENQUANTO A PROPOSTA PARA OS TRABALHADORES É DE MAIS REDUÇÃO, A CHEFIA RECEBEU, NO MÊS PASSADO, 4 SALÁRIOS DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL (SALÁRIO EXTRA).**

**A FOLHA DE PAGAMENTO REPRESENTA SÓ 7% DO FATURAMENTO DA SIDERURGIA**

O que a empresa diz que vai economizar com a redução de salários corresponde a 0,1% do que a USIMINAS tem disponível em caixa, 2 bilhões e 600 milhões, conforme a divulgação da própria empresa no balanço do 1º trimestre de 2015. **PORQUE REDUZIR 15% DOS TRABALHADORES E NÃO RETIRAR 0,1% DO CAIXA DA EMPRESA?**

A redução do salário dos trabalhadores impacta não só a família dos metalúrgicos, mas também o comércio e outros setores.

Os 15% que a empresa quer reduzir dos salários corresponde a 0,04% do lucro só da Nippon Steel (principal acionista da USIMINAS que lucrou 1,8 bilhões de dólares em 2014).

A Ternium (segunda maior acionista da USIMINAS), em disputa com a Nippon pelo controle da empresa, anunciou nos jornais, na semana passada, que não quer vender suas ações da USIMINAS porque “vê no país uma grande oportunidade com base na forte necessidade de desenvolvimento em infraestrutura”, ou seja, novos projetos para a siderurgia.

## NOVOS PROJETOS

O próprio presidente da USIMINAS, Romel, anunciou que o governo Dilma acabou de lançar mais um projeto para beneficiar as empresas através da privatização de rodovias, portos, ferrovias e aeroportos, o que vai gerar mais lucros para as empresas, como as siderúrgicas com a produção de mais aço. Esses projetos vão beneficiar diretamente a USIMINAS. Como a própria direção da usina afirma: “sua produção de aços especiais para a construção civil dá à empresa vantagem na participação dos grandes projetos de infraestrutura e eventos esportivos nos próximos anos, no Brasil”.

## OS METALÚRGICOS JÁ ESTÃO TRABALHANDO MAIS E RECEBENDO MENOS

Houve um aumento da produção de aço por trabalhador entre maio de 2014 e abril desse ano, na comparação com o mesmo período do ano anterior. Isso significa que a USIMINAS já está lucrando mais em cima de cada trabalhador, aproximadamente, 2,92%.



**PARTICIPE DESSA LUTA! ENTRE EM CONTATO COM O SINDICATO E VAMOS JUNTOS NOS MOBILIZAR CONTRA A REDUÇÃO DE SALÁRIOS E DEMISSÕES**

[www.facebook.com/sindipaipatinga](http://www.facebook.com/sindipaipatinga) [www.sindipa.org.br](http://www.sindipa.org.br)



(031) 8727-1871 (Oi) / (031) 3829-6636



[denuncia@sindipa.org.br](mailto:denuncia@sindipa.org.br)