

## NÃO ADIANTA VIR COM MAIS CONVERSA FIADA EXIGIMOS RESPEITO AOS NOSSOS DIREITOS

*EM CUBATÃO E IPATINGA SEGUIMOS FIRMES EM DEFESA DOS DIREITOS*

### Companheiros/as

Nessa semana, a direção da USIMINAS organizou uma série de reuniões com Rômel Erwin, presidente da usina. Em Ipatinga, a reunião foi realizada no dia 18.

Essa é mais uma tentativa de justificar o injustificável: sua proposta de redução salarial. Mais uma vez, divulgaram apenas os números que lhes interessam, mas não disseram que o Alto forno 1, que a empresa, há 2 meses atrás, afirmou que seria abafado devido a crise, já está em manutenção para voltar a funcionar e que o que pretendem é ampliar ainda mais seus lucros atacando os salários.

**Não disseram que o que querem de verdade é reduzir**

## JUNTOS VAMOS FORTALECER NOSSA LUTA NA CAMPANHA SALARIAL EM DEFESA DOS DIREITOS, POR MAIS SALÁRIOS E MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO

Além das ações judiciais, a mobilização que estamos fazendo aqui e em Cubatão, com a solidariedade dos Sindicatos de luta da Intersindical, tem sido fundamental para impedir a redução dos salários e dos direitos.

Em Cubatão, os companheiros junto com o Sindicato

**permanentemente os salários de todos os trabalhadores, demitindo e depois recontratando com salários mais baixos.**

Em Cubatão, de janeiro até julho, foram 384 demissões e 404 admissões. Quem foi demitido recebia aproximadamente R\$3.200,00, quem foi admitido está recebendo apenas R\$1.700,00, OU SEJA, QUASE 50% A MENOS.

Em Ipatinga, onde os salários são menores ainda, de janeiro a maio, foram 183 demissões e 170 admissões. Quem foi demitido recebia entre R\$1.500,00 a R\$3.000,00 e a maioria que foi admitida recebe apenas R\$1.500,00.

**ESSE É MAIS UM EXEMPLO DE QUE A USIMINAS NÃO ESTÁ PREOCUPADA COM OS EMPREGOS E SIM EM APENAS REDUZIR OS SALÁRIOS.**

também rejeitaram a proposta da USIMINAS de 6,3% de reajuste e R\$1.200,00 de abono, ou seja, que não repunha nem as perdas acumuladas com a inflação de 9,6%.

A Campanha Salarial segue lá e começa aqui. Juntos vamos fortalecer a nossa luta por mais salários e direitos.

**E JÁ INICIAMOS A MOBILIZAÇÃO DA CAMPANHA SALARIAL. PARTICIPE DO PLANTÃO DA DIRETORIA NAS PORTARIAS DA EMPRESA E DÊ SUA SUGESTÃO PARA A PAUTA DE REIVINDICAÇÃO.**

## USIMINAS OBRIGA OS ENGENHEIROS A SE FILIAREM NO SENGE PARA REDUZIR SALÁRIOS

A USIMINAS está obrigando os engenheiros na sua planta em Ipatinga a se desfiliarem do SINDIPA e se filiarem ao SENGE, Sindicato dos Engenheiros de Minas Gerais, para tentar forçar a redução salarial dos mesmos.

No dia 14/08, o SENGE montou uma assembleia na sede da FIEMG em Ipatinga, ou seja, na casa dos patrões, e junto com toda a chefia enfiou goela abaixo a redução de 14% a 16% no salário dos engenheiros.

Recebemos várias denúncias de engenheiros que foram duramente pressionados e obrigados a se desfiliar do SINDIPA e participar dessa "assembleia".

Em Cubatão, a USIMINAS usou a mesma tática e o Sindicato dos Engenheiros, além de aceitar a redução salarial, também aceitou 5% de "reajuste", ou seja, índice

abaixo da inflação que já estava em quase 10%, o que significa mais uma forma de redução salarial indireta. O Sindicato dos Metalúrgicos de Cubatão rejeitou a reposição abaixo da inflação e segue na luta da Campanha Salarial.

Também recebemos denúncias de que a USIMINAS vai tentar aplicar a redução salarial à trabalhadores que são formados em Engenharia, mas não são classificados como engenheiros. **ATENÇÃO:** a USIMINAS não pode fazer isso, isso é ilegal, se você está nessa situação entre em contato imediatamente para mapearmos em que setores isso está ocorrendo e entrarmos com uma ação coletiva em nome do Sindicato, na qual o nome de nenhum trabalhador é exposto.

Vamos entrar com uma denúncia também no Ministério Público contra mais esse assédio e pressão.

# NA LUTA PELA MUDANÇA DO TURNO

Na semana passada, a USIMINAS confirmou que não aceita negociar as tabelas enviadas pelo Sindicato, a pedido dos trabalhadores, que garantiam mais dias de folga devido a existências de jornada diária com mais de 08h00.

Todas as conquistas dos trabalhadores são fruto da luta e não será diferente com a mudança do turno. Por isso, desde que assumimos a diretoria do Sindicato, estamos empenhados na mudança do turno e essa é uma das principais reivindicações da pauta da Campanha Salarial.

**FIQUE ATENTO:** a chefia e seus pelegos estão

espalhando na área que o Sindicato que não aceita as tabelas justamente para atrapalhar a luta por um novo turno. Essa é mais uma mentira daqueles que não tem compromisso com os trabalhadores e, por isso, querem atacar o Sindicato que vem enfrentando todas as tentativas da empresa de retirada dos nossos direitos e organizando a luta.



## SINDICATO MOVE AÇÃO TRABALHISTA COLETIVA EXIGINDO O PAGAMENTO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE PARA OS OPERADORES DE PONTE ROLANTE NA LAMINAÇÃO À QUENTE

Nesse mês, o Sindicato moveu mais ações trabalhistas exigindo o respeito aos nossos direitos.

Um das ações é exigindo o pagamento do adicional de insalubridade para os operadores de ponte rolante na Laminação à Quente. Esses trabalhadores estão expostos a ruído e a vibração excessivas e não recebem o adicional conforme determina a legislação na Norma Regulamentadora-NR15 do Ministério do Trabalho. A ação é para todos os operadores que trabalham ou já trabalharam na área.

Você pode acompanhar o andamento do processo pelo número 0010644-95.2015.5.03.0089 no site do TRT da 3ª região.

Nesse mês, o Sindicato já entrou também com outras ações coletivas que divulgaremos nos próximos Jornais.

E duas perícias foram realizadas dentro da área devido aos processos que exigem o pagamento dos adicionais

**VOCÊ QUE É SINDICALIZADO E ESTÁ EM VIA DE APOSENTADORIA PROCURE O SINDICATO, AS AÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS SÃO GRATUITAS PARA OS SÓCIOS METALÚRGICOS**

de insalubridade e periculosidade para os trabalhadores na USIMINAS nos laboratórios das aciarias e para os trabalhadores na Sanky no HCL.

Observe os riscos do seu local de trabalho, converse com seus companheiros e entre em contato com o Sindicato.

**ATENÇÃO:** Para entrarmos com Ações Coletivas exigindo o cumprimento dos nossos direitos, o Sindicato precisa de detalhes de cada área e de cada função. Por isso, entre no link <http://www.sindipa.org.br/questionario.php> e responda as perguntas sobre o seu local de trabalho e principalmente LIGUE para o Sindicato.

Os processos coletivos movidos pelo Sindicato atendem a todos os trabalhadores que estão na situação reivindicada. O processo é em nome do Sindicato, como representante dos metalúrgicos, assim o nome de nenhum trabalhador é citado.

## EMPREITEIRAS TENTAM ARROCHAR AINDA MAIS OS SALÁRIOS COM O APOIO DO PELEGO QUE NÃO REPRESENTA OS TRABALHADORES

Em abril, o pelego Luiz Carlos tentou, a mando das empreiteiras, criar um sindicato fantasma para voltar a entregar direitos dos trabalhadores em troca de enriquecimento pessoal. Mas não conseguiram, pois os trabalhadores foram na assembleia e reafirmaram que é o SINDIPA que representa todos os metalúrgicos de Ipatinga e região.

Na semana passada, recebemos denúncias dos trabalhadores nas empreiteiras de que estavam sendo obrigados a se filiarem a esse sindicato que não existe.

O SINDIPA é o Sindicato legítimo que representa todos

os metalúrgicos, nas EMPREITEIRAS, na USIMINAS, USIMEC e nas empresas do setor metal mecânico. E todos juntos estaremos na luta pelas nossas reivindicações na Campanha Salarial 2015.

O pelego Luis Carlos Miranda e sua turminha não falam em nome dos metalúrgicos e não podem representar os metalúrgicos. Portanto, continue denunciando qualquer tentativa de pressão da chefia e as mentiras dos pelegos que estão dizendo que são eles que vão fazer a Campanha Salarial

**VAMOS JUNTOS ENFRENTAR MAIS ESSE ATAQUE**

[www.facebook.com/sindipaipatinga](http://www.facebook.com/sindipaipatinga) [www.sindipa.org.br](http://www.sindipa.org.br)

**NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO**



(031) 8727-1871 (Oi) / (031) 3829-6636



[denuncia@sindipa.org.br](mailto:denuncia@sindipa.org.br)