

## DESEMBARGADOR FAZ PROPOSTA PARA DISSÍDIO DA CONVAÇO

### Companheiros/as

Na audiência realizada no dia 17/05, no Tribunal Regional do Trabalho, os representantes da Convaço também insistiram em não pagar o que devem aos trabalhadores e o desembargador repetiu a mesma proposta que fez para a Sankyu que só aumenta o valor do abono.

O desembargador propôs abono de R\$ 1.100,00 em 2 vezes, proporcional aos meses trabalhados entre 1º de novembro de 2014 a 31 de outubro de 2015, inclusive para os demitidos depois da data base (novembro), mas manteve

o reajuste de 0%.

**O desembargador determinou ainda a realização de assembleia para votação. Por isso, na semana que vem, vamos realizar uma assembleia para que os trabalhadores votem se aceitam ou não a proposta.**

Essa proposta mantém o absurdo de 0% de reajuste salarial o que é uma forma de reduzir os salários, por isso, o Sindicato é contra essa proposta.

Fique atento a novas informações do Sindicato e participe! Só com a união de todos podemos avançar.

### Sankyu faz de tudo para não pagar o que deve aos trabalhadores

A primeira audiência do dissídio coletivo movido pelo SINDIPA contra a Sankyu foi realizada na semana passada e o Tribunal fez uma proposta que só aumentou o abono para R\$ 1.100,00 e, ainda por cima, pago em duas vezes.

Mesmo a proposta não garantindo sequer as perdas salariais, a Sankyu pediu até a última sexta feira, dia 13/05, para se posicionar sobre a proposta do desembargador. **Mas na tentativa de enrolar ainda mais a campanha, a empresa teve a cara de pau de pedir mais uma audiência alegando que não entendeu a proposta do desembargador.**

O Sindicato entrou em contato com o judiciário para impedir mais esse golpe da empresa, mas a nova audiência foi marcada só para o dia 27/05.

A revolta dos trabalhadores que já era grande com essa proposta absurda do tribunal aumentou ainda mais com essa falta de vergonha da empresa!

Fique atento as notícias do Sindicato e as mobilizações nas portarias. Seguimos firmes na luta!

**Na Equipar, pressão e assédio:** ao invés de pagar o que deve aos trabalhadores, a Equipar está pressionando os trabalhadores para aceitarem a proposta indecente da empresa. Foram várias as denúncias que chegaram ao Sindicato da pressão que os trabalhadores estão sofrendo.

O patrão ameaça com demissões para aumentar o seu lucro, usando da famigerada rotatividade: demite e depois contrata com salários menores.

### Na Magnesita só enrolação.

No dia 18/05, realizamos mais uma reunião com a Magnesita e a empresa manteve a mesma proposta de 0% de reajuste e abono de R\$ 880,00 em 2 vezes, e apenas

### Reunião com os trabalhadores da Harsco, dia 20/05, no Sindicato

Desde o início da Campanha Salarial, a Harsco está enrolando e tentando dar o calote no reajuste salarial. A última proposta foi de 0% de reajuste e R\$950,00 de abono em 2 vezes. Uma nova reunião está agendada com a empresa para o dia 19/05 e vamos realizar uma reunião com os trabalhadores, no dia 20/05, às 17h15, no Sindicato, para decidirmos os próximos passos da campanha. Participe!

### Reunião com os trabalhadores da CMI, dia 19/05, no Sindicato

No dia 16/05, realizamos mais uma reunião com a CMI e ela manteve a mesma proposta de 0% de reajuste e abono de R\$ 850,00 e, ainda por cima, quer dividir em 3 vezes. Para enfrentar essa tentativa de ataque da empresa, vamos realizar no dia 19/05 às 17h15, uma reunião com os trabalhadores da CMI no Sindicato! Participe, só reclamar não basta!

Enquanto aumenta seu lucro, a empresa manda a chefia dizer que o plano de saúde vai acabar e impõe cada vez mais metas, tudo isso para puxar o saco da USIMINAS. Além disso, controlam o vale transporte e, se alguém tem que usar mais de 2 por dia, ameaçam cortar, o que é proibido pela legislação trabalhista. Estamos de olho!

A empresa continua enrolando na campanha salarial e diz estar aguardando o resultado dos dissídios.

diminuiu o pagamento da segunda parcela de R\$ 380,00 de 45 dias para 30 dia depois.

Uma reunião de mediação no MTE está agendada para o dia 23/05 e já estamos entrando com o dissídio.

## JUDICIÁRIO E SINDIPA REALIZAM PERÍCIAS NA ÁREA DA USIMINAS

Junto à luta em defesa dos nossos direitos, também estamos movendo ações coletivas no Judiciário denunciando as irregularidades das empresas nos locais de trabalho.

**Na semana passada, o SINDIPA realizou perícia nas Termoelétricas devido ao processo que movemos exigindo o pagamento do devido adicional de periculosidade aos trabalhadores desse setor.** Você pode acompanhar o processo pelo número: 0010655-03.2015.5.03.0097.

Na semana passada, também estava agendada uma perícia na USIMEC devido ao processo que movemos exigindo o pagamento do adicional de periculosidade para

os operadores de ponte, mas a empresa ficou tão desesperada que impediu a entrada do advogado do SINDIPA. Já entramos com um processo contra mais esse desrespeito da direção da empresa que descumpra a legislação trabalhista.

A antiga diretoria pelega não tinha nenhuma ação trabalhista contra as empresas da região. Mas o Sindicato agora não tem o rabo preso com os patrões e, por isso, estruturamos um setor jurídico que já moveu quase 40 ações coletivas desde que a nova diretoria tomou posse.

**DENUNCIE OS PROBLEMAS DO SEU LOCAL DE TRABALHO PARA ENTRARMOS COM NOVAS AÇÕES COLETIVAS!**

## USIMINAS ASSEDIA E PRESSIONA OS TRABALHADORES AUMENTANDO O RISCO DE ACIDENTES DE TRABALHO

Além da pressão que ocorre em várias áreas, a USIMINAS está tentando obrigar os trabalhadores a desfilarem do SINDIPA e filiarem no sindicato fantasma e pelego, o sintec, da turminha do Boca Roxa, para tentar enfraquecer a luta.

A empresa não se conforma que não manda mais no SINDIPA e, por isso, trouxe os sindicatos pelegos do semge e do sintec para fazerem o que ela quer e defender os interesses dos patrões. Esses pelegos aceitaram a redução de 15% dos salários e prejudicaram nossa luta quando aceitaram o 0% de reajuste, pois isso foi determinante para que o juiz mandasse o SINDIPA levar para assembleia essa proposta absurda.

### **O SINDIPA É O VERDADEIRO SINDICATO DOS TRABALHADORES E SER SINDICALIZADO É UM DIREITO**

Quanto mais sindicalizados, mais forte é nossa luta. Então é hora de todos juntos dizermos NÃO a essa pressão da USIMINAS que tenta desrespeitar um direito básico dos trabalhadores de continuarem sindicalizados ao seu verdadeiro Sindicato.

Além das denúncias que estamos encaminhando no MPT e na Organização Internacional do Trabalho contra o ataque da USIMINAS a livre organização dos trabalhadores, o mais importante é a nossa união e mobilização.

**NO REFINO SECUNDÁRIO ACIARIA 2**, o supervisor não respeita o horário de descanso alegando falta de trabalhadores, devido as demissões realizadas para aumentar o lucro da empresa. E tem mais: como o trabalho é realizado na área e o acesso aos terminais é difícil, o mesmo supervisor obriga os trabalhadores a fazer um tal de "siasso", e se não fizer leva advertência. O siasso é uma manobra da USIMINAS para que os indicadores de segurança da gerência fiquem positivos, camuflando a dificuldade de se conseguir EPI's.

**NO ALTO FORNO MAIS DESRESPEITO A SEGURANÇA E VIDA DOS TRABALHADORES.** Tem líder de grupo que fica fazendo constantes ameaças de demissão e usando artifícios para que os metalúrgicos trabalhem fora dos procedimentos de segurança, aumentando o risco de acidentes do trabalho. Além disso, não respeita o horário de descanso e tenta aumentar a produção a qualquer custo.

O desrespeito à segurança do trabalho é tão grande que o próprio Gerente de segurança do trabalho, que não é nem formado na área, assedia e pressiona os trabalhadores.

**NA GERÊNCIA DE ÁGUA ASSÉDIO MORAL.** O gerente do setor está auditando os trabalhadores na frente de um bando de chefes, humilhando os companheiros. Esse é mais um caso grave de assédio moral dentro da área da USIMINAS. O Sindicato já moveu um processo contra a gerência de água por perseguição e vamos entrar com mais uma ação, agora contra o assédio moral.



[www.facebook.com/sindipaipatinga](http://www.facebook.com/sindipaipatinga) [www.sindipa.org.br](http://www.sindipa.org.br)

**NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO**



(031) 8727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



[denuncia@sindipa.org.br](mailto:denuncia@sindipa.org.br)