

DIA 24/05, TEM ASSEMBLEIA DOS TRABALHADORES NA CONVAÇO

Companheiros/as

No dia 17/05, foi realizada a primeira audiência do dissídio coletivo movido pelo Sindicato contra a Convaço.

Na audiência, o SINDIPA defendeu a reposição das perdas com aumento salarial e mostrou como os trabalhadores na Convaço já estão prejudicados pelos salários baixos e pela falta de demais direitos, como vale cesta e plano de saúde. Mas a empresa insistiu no 0% e o desembargador fez uma proposta que só aumentou o valor do abono.

O Judiciário determinou ainda a realização de assembleia. Por isso, no dia 24/05, terça-feira, vamos fazer uma assembleia para votação dos trabalhadores.

Essa é mais uma prova de que os direitos e avanços da classe trabalhadora só são alcançados com a sua própria luta. Nenhum dos nossos direitos foram presentes de patrões, governos e nem do judiciário. Nossos direitos foram conquistados com muita mobilização.

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA E REJEITE A PROPOSTA DA CONVAÇO QUE NÃO GARANTE REAJUSTE SALARIAL

O SINDIPA vem travando uma grande luta contra os ataques das empresas aos salários. Agora é importante a participação de todos, para juntos enfrentarmos mais esse ataque da empresa, com a ajuda do judiciário.

Por isso, participe da assembleia, REJEITE essa

proposta absurda e vamos todos juntos intensificar nossa mobilização e arrancar nossas conquistas!

Veja a proposta:

0% DE REAJUSTE.

ABONO DE R\$ 1.100,00 PROPORCIONAL aos meses trabalhados entre 1º de novembro de 2014 a 31 de outubro de 2015, inclusive para os demitidos depois da data base (1º novembro). Ou seja:

-Quem foi demitido depois de 1º de novembro de 2015 tem direito ao abono.

-Quem foi contratado depois de 1º de novembro de 2015 não tem direito ao abono.

PAGO EM DUAS VEZES, A PRIMEIRA METADE EM 5 DIAS E A SEGUNDA 30 DIAS DEPOIS.

	Sindicato dos Metalúrgicos de Ipatinga e Região
AGE - CAMPANHA SALARIAL CONVAÇO 24/05/2016	
Você aceita a proposta da Convaço de não pagar reajuste salarial e somente abono?	
<input checked="" type="checkbox"/>	REJEITO
<input type="checkbox"/>	APROVO

VEJA O QUE OS TRABALHADORES VÃO PERDER COM ESSA PROPOSTA:

A Convaço, assim como as demais empresas, usa o abono para tentar enganar os trabalhadores, pois estamos com as contas apertadas. **Mas se não tivermos reajuste agora, vamos ficar apertados o ano todo, pois, a previsão de inflação para esse ano é de mais 10%. Ou seja, até a próxima negociação, em novembro desse ano, teríamos uma perda salarial acima de 20%.**

- Com 0% de reajuste salarial, um trabalhador que ganha R\$ 1.000,00 teria uma perda no ano, além da inflação, de R\$ 1.342,90, além dos demais reflexos e do acúmulo das perdas para os outros anos.

- Só de retroativo da data-base (novembro), um trabalhador que recebe R\$ 1.000,00 perderia R\$ 826,40.

- Perde-se também no valor das férias, 13º, FGTS e nos adicionais durante o ano todo. O abono não cobre perda nenhuma, ele não é incorporado ao salário e não entra no cálculo para aposentadoria.

- O abono cai na conta e o imposto de renda e o INSS comem uma boa parte.

Assembleia dia 24/05, terça-feira. Participe!
Nas portarias 2 (Centro) e 3 (Doap) das 05h40 às 07h30 e das 13h00 às 16h00 e na sede do Sindicato das 07h00 às 16h30

MAIS DENÚNCIAS DAS PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NA USIMINAS E EMPREITEIRAS

NA LAMINAÇÃO A QUENTE DESVIO DE FUNÇÃO.

Os trabalhadores da operação, desse setor, estão sendo deslocados novamente para a manutenção. A empresa faz isso devido às demissões que realizou para aumentar seus lucros e para evitar pagar o devido adicional de insalubridade aos trabalhadores.

NA HARSCO, no patio 1, 2 e 3 os soldadores também não estão recebendo os devidos adicionais de insalubridade.

NA CONVAÇO, NO SETOR IOR, os trabalhadores são constantemente ameaçados de demissão e a empresa só está aceitando atestado médico após avaliação do médico da empresa. Se você foi prejudicado por esse procedimento denuncie para o Sindicato, não vamos permitir abusos.

Para enfrentar as péssimas condições de trabalho o

Sindicato já está entrando com as devidas ações coletivas.

Para entrarmos com Ações Coletivas exigindo o cumprimento dos nossos direitos, o Sindicato precisa de detalhes de cada área e de cada função. Por isso, entre no link <http://www.sindipa.org.br/questionario.php> e responda as perguntas da sua área ou LIGUE para o Sindicato. É bom lembrar que os processos coletivos movidos pelo Sindicato atendem a todos os trabalhadores que estão na situação reivindicada e o nome de nenhum trabalhador é citado.

CONTINUE DENUNCIANDO OS PROBLEMAS DO SEU LOCAL DE TRABALHO. CONVERSE COM SEUS COMPANHEIROS E ENTRE EM CONTATO COM O SINDICATO. E O MAIS IMPORTANTE, PARTICIPE DAS MOBILIZAÇÕES CONTRA AS PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO!

NOVIDADES NO ATENDIMENTO AO SÓCIO NO SINDIPA

NOVAS ESPECIALIDADES MÉDICAS E ODONTOLÓGICAS

ATENDIMENTO DE QUALIDADE E MENOR PREÇO DA REGIÃO PARA OS SÓCIOS E SEUS DEPENDENTES

CLÍNICO GERAL

REEDUCAÇÃO ALIMENTAR

CARDIOLOGISTA

GINECOLOGISTA

PSICOLOGIA INFANTIL

NEUROLOGISTA

PEDIATRA

ORTOPEDISTA

DERMATOLOGISTA

PSICOLOGIA / SEXOLOGIA

PSIQUIATRA

REUMATOLOGISTA

NUTRICIONISTA

GERIATRA

FISIOTERAPIA

CLINICO GERAL ENDODONTIA

PERIODONTIA PRÓTESE

IMPLANTE

Conheça alguns dos convênios do Sindicato!



SEJA SÓCIO! JUNTOS SOMOS FORTES!

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO



(031) 8727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br