

DIA 28/09 TEM ASSEMBLEIA DE TURNO

Companheiros/as

Desde que a atual diretoria tomou posse, estamos na luta por um turno que respeite a vida e a saúde dos trabalhadores em todas as empresas.

Em 2015, a pressão do Sindicato, que questionou a irregularidade do turno da INDUMEP e exigiu mudanças, garantiu a redução de 20 minutos no turno da manhã e 30 minutos a noite.

Também entramos com uma ação judicial exigindo o pagamento da 7ª e da 8ª hora trabalhada em escala de revezamento com adicional de 50% durante o tempo em que a empresa impôs o turno sem acordo.

O atual Acordo de Turno da INDUMEP venceu em março e a empresa

propôs a renovação da tabela atual por mais 2 anos. **Veja abaixo a tabela:**

ESCALA DE 02 TURNOS			ALMOÇO
SEG	07h00	15h00	01h00
TER	07h00	15h00	01h00
QUA	07h00	15h00	01h00
QUI	07h00	15h00	01h00
SEX	07h00	15h00	01h00
SAB	07h00	15h00	01h00
DOM	FOLGA		
SEG	14h45	23h00	01h00
TER	14h45	23h00	01h00
QUA	14h45	23h00	01h00
QUI	14h45	23h00	01h00
SEX	14h45	23h00	01h00
SAB	FOLGA		
DOM	FOLGA		

Nas reuniões de negociação do turno com a empresa, o SINDIPA defendeu a redução da jornada sem redução dos salários e o pagamento de um adicional de turno, como conquistamos nas empreiteiras na área da USIMINAS.

Mas a empresa não aceitou nenhuma das reivindicações. Para a negociação avançar é preciso rejeitar a proposta e intensificar a mobilização.

Dia 28/09 tem assembleia de turno

No dia 28/09, vamos realizar uma assembleia na portaria da empresa.

Participe e **REJEITE** a proposta da empresa para avançarmos nas nossas reivindicações. Não podemos aceitar os desaforos da INDUMEP.

Assembleia para os trabalhadores de turno na portaria da INDUMEP Dia 28/09 – das 06h20 as 07h00 e das 14h20 as 15h20

PROCESSO CONTRA A RETIRADA DO PLANO DE SAÚDE

No mês passado, a INDUMEP anunciou mais um ataque aos trabalhadores: o corte do plano de saúde.

Depois de atrasar os salários e de enrolar um ano para pagar o 13º, ela quer deixar os trabalhadores sem plano de saúde.

Assim que recebeu a denúncia, o Sindicato entrou em contato com a empresa exigindo a manutenção do plano, pois como o mesmo era praticado pela empresa é direito adquirido pelos trabalhadores e não pode ser cortado.

Mas a empresa, como é de costume, disse que vai cortar e pronto. Por isso, já estamos entrando com uma ação judicial com caráter de urgência exigindo a manutenção do plano.

Essa é a sexta ação coletiva do SINDIPA contra a INDUMEP, além das ações individuais. É a empresa que mais tem processos trabalhistas. E o João Chico, que não passa nem perto de ganhar as eleições, tem a cara de pau de dizer que vai resolver os problemas do emprego na cidade.

Como se não bastasse todos esses desrespeitos, a empresa obriga os trabalhadores a saírem de férias e não faz

o pagamento na data devida.

E tem mais: a empresa dispensou, por sua conta, os trabalhadores por alguns dias e agora está descontando dos salários as horas ou obrigando os metalúrgicos a trabalharem aos sábados, domingos e feriados sem folga e mais de 2 horas extras por dia, o que é proibido pela legislação trabalhista.

Se você está nessas situações entre em contato.

Veja outras ações coletivas contra a INDUMEP:

- Ação coletiva exigindo o pagamento das 7ª e 8ª horas para os trabalhadores em turno de revezamento, devido a implementação de turno sem Acordo.

- Ação Coletiva exigindo o anulamento dos avisos prévios não trabalhados.

- Ação Coletiva exigindo o pagamento de danos morais pela retaliação aos trabalhadores no movimento grevista.

- Ação Coletiva exigindo o pagamento e o retroativo dos últimos 5 anos de vale transporte para todos os trabalhadores

