

ESSA SEMANA A ASSEMBLEIA É DOS TRABALHADORES NA HARSCO, CMI E AMOI

Companheiros/as

As empresas enrolam e atrasam a Campanha Salarial para tentar empurrar propostas rebaixadas.

No ano passado, foi só com as mobilizações que realizamos nas portarias que conseguimos garantir que a USIMINAS melhorasse a proposta, pois ela queria pagar só 4% de reajuste e nada de abono.

Todas as empreiteiras vieram com a mesma proposta e choraram durante o ano passado todo dizendo que só podiam fazer igual a USIMINAS.

HARSCO

Os companheiros da Harsco já mostraram que sabem o valor do seu trabalho e rejeitaram a última proposta rebaixada da empresa.

Mas a Harsco enrolou e fez uma nova proposta que não atende em nada as reivindicações dos trabalhadores. Além de não avançar no reajuste salarial, não teve nenhum avanço nas cláusulas sociais.

Como já falamos em boletim anterior, em Cubatão, na mesma Harsco, os trabalhadores tem muito mais direitos garantidos no Acordo Coletivo, como complementação do auxílio previdenciário, cesta básica de R\$ 204,00, alimentação no início da jornada, auxílio creche, garantia de emprego para os trabalhadores vítimas de acidentes, afastados do serviço por doença ou em vias de aposentadoria, abono de férias de 40% do salário, prevenção a lesão de esforços repetitivos (7 min de descanso a cada 60 min em algumas funções) e não tem banco de horas.

E para piorar, a nova proposta da empresa incluiu o aumento no plano de saúde igual ao reajuste salarial, veja:

- **4% em novembro**

- **4,5% em abril (SEM RETROATIVO).**

- **R\$ 420,00 de abono linear PAGO NO ÚLTIMO DIA DE MARÇO, só para os contratados antes de novembro.**

- **Aumento da mensalidade e dos procedimentos do plano de saúde de 4% em novembro e 4,5% em abril.**

No ano passado, mesmo com reajuste de 0% a empresa tentou aumentar o plano de saúde e foi a firmeza do SINDIPA que impediu o golpe, agora chegou a hora de os trabalhadores mais uma vez dizerem NÃO e rejeitarem.

Mas a Harsco, a CMI e a AMOI desrespeitaram ainda mais os trabalhadores e só essa semana fizeram uma proposta que fosse o mínimo para levar para assembleia.

Desde o início do ano, toda semana, o SINDIPA está realizando assembleias com os trabalhadores nas empreiteiras na portaria da usina porque se mantém firme na luta por melhores condições de trabalho e salário.

Agora é preciso a participação de todos! Precisamos estar unidos para continuar avançando! Participe da assembleia e **REJEITE** as propostas rebaixadas das empresas.

CMI

A CMI também enrolou, chorou de barriga cheia e foi a última empresa a fazer proposta para levar para assembleia.

A empresa mostrou que além das péssimas condições de trabalho que impõem aos trabalhadores, quer a todo custo achatar ainda mais os salários. **Veja abaixo a proposta:**

- **4% em novembro,**

- **4,5% em abril (SEM RETROATIVO).**

- **R\$ 420,00 de abono proporcional aos meses trabalhados entre novembro/2015 a outubro/2016, só para os trabalhadores contratados antes de novembro de 2016 e com o contrato ativo na data da assembleia.**

- **Sem avanço nas cláusulas sociais.**

AMOI

A AMOI começou a operar na área da USIMINAS em junho de 2016, por isso, o acordo que está sendo negociado corresponde a 5 meses e não a 12 meses como as outras empresas. A AMOI se utilizando disso queria que o reajuste fosse proporcional aos meses de operação. Ou seja, o reajuste de 8,5% na verdade seria de 3,54%.

Na última reunião, a empresa retirou a proporcionalidade e propôs o reajuste de 8,5% em duas vezes, mas sem abono nenhum. A proposta continua muito ruim, participe da assembleia e rejeite. Veja a proposta:

- **4% em novembro;**

- **4,5% em abril (sem retroativo).**

Sem proporcionalidade (5/12) no reajuste devido o início das atividades da empresa na área em 01/06/2016.

- **SEM ABONO**

Assembleia dia 17/02, das 05h40 às 07h30 e das 13h40 às 15h30 nas portarias da USIMINAS, na Doap e Centro, e na portaria da Harsco. Participe e REJEITE!

DIA 17/02 TEM ASSEMBLEIA DOS TRABALHADORES NA USIMEC!

Depois de muita enrolação, a USIMEC apresentou, na reunião realizada dia 13/02, uma nova proposta para a Campanha Salarial 2016/2017.

Veja abaixo a proposta:

- 4% em novembro,
- 3,5% em abril (sem retroativo);
- 3% em julho (sem retroativo);
- R\$ 1.000,00 de abono dividido em 2 vezes. A 1ª parcela no dia 24/02 e a 2ª no dia 17/04, para quem recebe até R\$ 3000,00. Para quem recebe acima desse valor, o pagamento será integral no dia 17/04.

Atenção: a proposta inclui alterar a data base da categoria para maio. Ou seja, caso a proposta seja aprovada, a próxima negociação de reajuste salarial será realizada só em maio de 2018.

O INPC fechou em novembro do ano passado, data base atual da categoria, em 8,5%. Como a proposta da USIMEC inclui a mudança da data base para 1º de maio, a empresa propôs 2% a mais de reajuste que seriam para cobrir a projeção da inflação para o período de nov/2016 a abril/2017.

A USIMEC aceita mudar a data-base para maio, mas engolindo parte das perdas, pois os 2% que ela propõe para cobrir a inflação de novembro de 2016 até maio de 2017 está muito longe das perdas que teremos no período

e seria pago só em julho e sem retroativo.

Além disso, ela não quer pagar nem as perdas que tivemos com a inflação de novembro de 2015 a outubro de 2016, pois quer parcelar o INPC de 8,5% em três vezes, ou seja, ainda pior que na USIMINAS e empreiteiras. O abono também é muito inferior e é para 18 meses e não 12. Ou seja, o próximo abono e o reajuste seriam só em maio de 2018.

Por isso, participe da assembleia, dia 17/02, e **REJEITE** a proposta da empresa. Mais uma vez, o SINDIPA está firme na luta por aumento salarial e na defesa dos nossos direitos. Agora é preciso a participação de todos! Na USIMINAS, as propostas só avançaram com a mobilização dos trabalhadores.

A proposta da USIMEC mostra que dinheiro tem, ela não quer é pagar o que deve aos trabalhadores.

NÃO SE ENGANE, A USIMEC QUER ENGOLIR AS PERDAS JÁ ACUMULADAS E AS FUTURAS. REJEITE A PROPOSTA DA EMPRESA.

A assembleia será realizada dia 17/02, das 06h40 às 09h00 e das 14h00 às 16h30 na portaria da USIMEC e das 05h40 às 07h30 e das 13h30 às 15h30 nas portarias da USIMINAS na Doap e no Centro

Sankyu tenta enganar os trabalhadores

Depois de muita pressão e assédio da chefia da Sankyu, os trabalhadores aprovaram a proposta da empresa para a Campanha Salarial 2016/2017 na assembleia do dia 10/02, sexta.

Pela proposta, a Sankyu tem 5 dias úteis para pagar o retroativo e o abono depois da assinatura do Acordo.

O Acordo foi assinado pelo SINDIPA no mesmo dia que

enviado pela empresa no dia 13/02, segunda-feira.

Mas, para tentar atrasar o pagamento e enganar os trabalhadores, a empresa está dizendo que o Sindicato não assinou.

Fique atento: se o pagamento não for feito até 20/01 entre em contato com o Sindicato e denuncie, pois a responsabilidade é toda da empresa!!!

SINDIMIVA ACHA QUE OS TRABALHADORES QUEREM ESMOLA NEGOCIAÇÃO INCLUI TRABALHADORES NA SERVILUB E TECTUBOS

Na assembleia realizada, dia 25/01, os trabalhadores do setor metal mecânico rejeitaram por imensa maioria a proposta rebaixada dos patrões. Mas parece que as empresas não entenderam que os trabalhadores não querem esmola.

Em reunião realizada no dia 02/02, o SINDIMIVA, sindicato que representa as empresas do setor metal mecânico, teve a cara de pau de aumentar R\$20,00 de abono na proposta rejeitada pelos trabalhadores.

E na última reunião, no dia 09/02, mais R\$ 30,00. Ou seja, aumentaram R\$ 50,00 no abono e queriam que o Sindicato fizesse nova assembleia.

Isso é um desrespeito com os trabalhadores.

Veja abaixo a proposta já rejeitada:

- 6,58% (INPC integral) de reajuste salarial à partir de janeiro, data base da categoria.

- Valores do abono:

Empresas com 01 a 30 trabalhadores: R\$ 150,00

Empresas com 31 a 60 trabalhadores: R\$ 180,00

Empresas com 61 trabalhadores acima: R\$ 210,00

Uma nova reunião será agendada essa semana.

A Servilub procurou o SINDIPA na semana passada querendo fechar o acordo da Campanha Salarial em separado, mas não apresentou uma proposta melhor que o SINDIMIVA

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO



(031) 8727-1871 (Oi) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br