

Amanhã dia 06/04 tem reunião com a USIMINAS sobre o corte do adicional de insalubridade na Aciaria

No mês passado, após as denúncias dos companheiros, o SINDIPA notificou a USIMINAS da irregularidade no corte do adicional de insalubridade dos trabalhadores nas Aciarias e alto fornos, exigindo que o mesmo fosse corrigida.

A USIMINAS marcou uma reunião para o dia 06/04 e,

assim como fizemos em setembro do ano passado, quando a empresa tentou retirar os adicionais, vamos cobrar da empresa que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados.

Fique atento aos próximos boletins e vamos juntos impedir mais essa tentativa de calote.

ELEIÇÕES DO SINDICATO

Saiba quais são as chapas que se inscreveram para a eleição do SINDIPA que acontecerá nos dias 30, 31 de maio, 01 e 02 de junho

Como informamos no Boletim da semana passada, iniciou-se o processo eleitoral do SINDIPA e as eleições vão acontecer nos dias 30, 31 de maio, 01 e 02 de junho.

O prazo para inscrição de chapas, conforme determina

o Estatuto, foi encerrado na última sexta-feira, dia 31 de março, às 17h30, e se inscreveram para participar das eleições as seguintes chapas:

CHAPA 1

"PARA MANTER O SINDICATO NAS MÃOS DOS TRABALHADORES E NA LUTA EM DEFESA DOS DIREITOS"

Presidente: Geraldo Magela Duarte,
Secretário Geral: Eduardo Torres de Lima,
Secretário Adjunto: Antônio Pereira Leão,
Secretário de Finanças: Hélio Madalena Pinto,
Secretário de Cultura e Comunicação: Alexandre Batista Ferreira,
Secretário de Saúde e Assistencial: Nelson Messias Fernandes,
Secretário de Assuntos Previdenciários e Jurídico: Edio Rodrigues Ferreira,
Secretário de Políticas Sociais: Gervani Rodrigues Barbosa,
Secretário dos Aposentados: Waldison Camilo Alves,
Suplentes: Ataíde José Rodrigues, Deusdedit Feliciano Martins, Luiz Barros dos Reis, Felipe Flávio Barros Alves, Luciano Ambrósio Poubel Souza, Francisco Fernandes da Silva, José Vieira de Souza, Tarcísio Caldeira de Oliveira, Marlon Soares Mendes.

Conselho Fiscal: José Geraldo Teles, Carlos Fortunato dos Santos, Elcimar Rodrigues de Andrade.

Conselho Fiscal-Suplentes: Arildo Ferreira, Fernabdo Silva de Castro, Romilson Moreira Ferreira.

Delegados Representantes junto à Federação:

Roberto Gomes Ferreira, Neir Ferreira de Paula.

Delegados Representantes junto à Federação-Suplentes: Darton Benedito da Silva, João Batista da Silva.

Delegados Representantes junto à Confederação:

José Filomano, Paulo da Silva Barreto.

Delegados Representantes junto à Confederação-Suplentes: Marclei Alves Cardoso, Antonio José Marçal.

CHAPA 2

"OPOSIÇÃO DE VERDADE"

Presidente: Marco Antonio da Silva,
Secretário Geral: Eugênio Pacelli de Castro,
Secretário Adjunto: Ivo Ricardo Felix Pereira,
Secretário de Finanças: Jair Antônio dos Santos,
Secretário de Cultura e Comunicação: João Pedro da Silva,
Secretário de Saúde e Assistencial: Dinusa Ferreira Pinto,
Secretário de Assuntos Previdenciários e Jurídico: Ledy de Almeida Soares,
Secretário de Políticas Sociais: Francisco Leite de Silva Filho,
Secretário dos Aposentados: Genivaldo Silva Santana,
Suplentes: Klinger Nunes Caetano, Gilson Carlos de Oliveira, Lucas Rodrigues Dias, Luciano Cazzotto de Alvarenga, Eliezer Martins de Medeiros, Elaine Elio Silva Rocha, Anderson Gladston Dornelas Raimundo, Gutemberg Alves da Costa, José Lopes dos Santos.

Conselho Fiscal: Lupercio Antonio Souza, Otavio Luiz Neto, Gilberty da Vitoria.

Conselho Fiscal-Suplentes: Rodrigo Mesquita de Acipreste, Warley Silva de Souza, Gilson Izabel de Jesus

Delegados Representantes junto à Federação:

William Inacio Guerra, Edmilson Domingos de Almeida.

Delegados Representantes junto à Federação-Suplentes: Marcelo de Souza Jesus, Lucimar Lopes da Costa.

Delegados Representantes junto à Confederação:

Flaviano Costa, Josué Emilio de Oliveira.

Delegados Representantes junto à Confederação-Suplentes: Agnaldo de Oliveira Camelo, Luciano Dalapícula.

SINDIPA SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE IPATINGA E REGIÃO

DIRETORIA ELEITA PELOS METALÚRGICOS EM JANEIRO/2013

Ano V - Nº 22, Ipatinga, 05/abril de 2017

O SINDICATO NA LUTA EM DEFESA DOS DIREITOS DO CONJUNTO DOS METALÚRGICOS

ASSIM É O SINDIPA DESDE QUE OS TRABALHADORES RETOMARAM O SINDICATO COMO INSTRUMENTO DE LUTA

Companheiros/as

Neste Jornal, você que está há mais tempo trabalhando na Usiminas, Usimec, ou nas empreiteiras vai lembrar e você que chegou há pouco tempo vai saber a importância de ter um Sindicato que luta em defesa da classe trabalhadora.

Desde 2013, o SINDIPA é um instrumento de

organização e luta do conjunto dos metalúrgicos. A luta em cada local de trabalho contra o desrespeito aos nossos direitos, a mobilização por melhores condições de trabalho e as ações judiciais movidas pelo Sindicato exigindo respeito aos direitos trabalhistas marcam esse importante momento para o conjunto dos metalúrgicos de Ipatinga e região.



E A LUTA CONTINUA: As Campanhas Salariais agora são feitas junto com os trabalhadores. Acabou o tempo em que o patrão mandava e o Sindicato obedecia.

E a mobilização dessa Campanha continua com os trabalhadores nas empreiteiras e no setor metal mecânico, com data base em janeiro. A luta é todo dia contra os ataques dos patrões e do governo que querem acabar com a

aposentadoria, aumentar a jornada, reduzir direitos e salários e liberar geral a terceirização.

Para enfrentar todos esses ataques é preciso ter instrumentos de organização e luta em defesa dos trabalhadores e o Sindicato é um desses instrumentos.

Vamos seguir juntos e firmes por nenhum direito a menos e para avançar rumo a novas conquistas.

Dissídio contra a Harsco

Na semana passada, o SINDIPA realizou mais uma reunião com a Harsco e a empresa insistiu em desrespeitar os trabalhadores. A empresa não apresentou uma nova proposta e queria que o Sindicato fizesse nova assembleia com a proposta já rejeitada pelos trabalhadores.

A postura truculenta da empresa aumentou a revolta dos trabalhadores que continuam firmes e reafirmaram que não vão aceitar a proposta rebaixada da empresa.

Por isso, o Sindicato já está entrando com o dissídio coletivo contra a empresa.

Vamos seguir firmes na luta pelos nossos direitos. Fique atento e participe das atividades chamadas pelo Sindicato!

Assembleia dos trabalhadores na Servlub

Depois de muita pressão do Sindicato, a Servlub apresentou uma nova proposta para a Campanha Salarial 2017:

- **6,58% (INPC integral) de reajuste salarial a partir de janeiro, data base. Retroativo pago só em maio.**

- **Abono de R\$ 300,00 proporcional aos meses trabalhados em 2016, dividido em maio e junho.**

- **Plano de Saúde em que o trabalhador paga 30% das mensalidades e 100% dos procedimentos.**

A empresa insiste em não pagar aumento real e em dividir o abono. Por isso, participe e REJEITE a proposta!

A assembleia será realizada dia 07/04 na portaria da USIMINAS no centro e doap, das 17h00 às 17h30.

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO

(031) 98727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br

O SINDIPA AGORA É UM INSTRUMENTO DE LUTA

IMPEDIMOS A REDUÇÃO SALARIAL NA USIMINAS E USIMEC

Em 2015, o SINDIPA, junto com a Intersindical e vários Sindicatos de luta do país, enfrentou os ataques da USIMINAS e impediu a redução salarial dos trabalhadores.

Através de muita luta na usina, na cidade e também com ações judiciais impedimos esse ataque contra os trabalhadores.

Realizamos várias manifestações nas portarias da USIMINAS e uma grande passeata pelo centro de Ipatinga, em julho de 2015, para denunciar que o objetivo da direção da usina era reduzir salários e demitir, para depois contratar com salários ainda menores. Ou seja, piorar a vida dos trabalhadores e aumentar o lucro dos acionistas.



Manifestação contra a redução salarial na USIMINAS

IMPEDIMOS O ATAQUE DA USIMINAS E USIMEC AOS NOSSOS DIREITOS

- Na **USIMEC** impedimos que a empresa retirasse o prêmio decênio. E tanto na **USIMINAS** como **USIMEC** impedimos o golpe no retorno de férias que as empresas queriam retirar para as novas contratações e reduzir para quem já estava na área.



Manifestação na USIMEC

A LUTA CONTRAS AS PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO QUE ADOECEM E MATAM

Nossa luta também é contra as péssimas condições de trabalho que provocam os acidentes, doenças e mortes. São várias as denúncias que fizemos ao Ministério do Trabalho e ao Ministério Público do Trabalho, exigindo a devida fiscalização e punição às empresas. Também entramos com várias ações judiciais cobrando os direitos desrespeitados pelos patrões, como é o caso da USIMINAS que tenta sempre dar calote nos devidos adicionais de insalubridade e periculosidade.

Junto com os companheiros do Movimento em Defesa dos Trabalhadores nas Indústrias expostos ao Amianto intensificamos a luta contra essa fibra cancerígena que mata e adocece os trabalhadores.

Realizamos atividades no Sindicato e várias ações na cidade denunciando a USIMINAS pela utilização do amianto. Também contribuimos no processo jurídico contra a USIMINAS pela exposição dos trabalhadores na área.



Panfletagem na comunidade sobre o Amianto



Seminário sobre saúde do trabalhador e Amianto

LUTA CONTRA O CALOTE NA PLR NA USIMINAS E USIMEC

O grupo USIMINAS vem dando calote na PLR dos trabalhadores e assim ampliando cada vez mais seus lucros.

A direção da usina impõe cada vez mais metas para aumentar seus lucros e os valores pagos aos argentinos e chefia, ao mesmo tempo em que os trabalhadores adoecem de tanto trabalhar. E a comissão da PLR só serve para direção da empresa impor o que quer.

Quem deve decidir os valores da PLR é a categoria junto com o Sindicato e o valor deve ser igual para todos os trabalhadores.

Por isso, em 2015 o SINDIPA entrou com uma ação judicial denunciando a forma imposta pela USIMINAS para o pagamento da PLR. Já ganhamos em duas instâncias e aguardamos o julgamento em terceira instância que é definitivo.

Com o fim do processo a USIMINAS terá que alterar o programa de PLR.

A LUTA POR UM TURNO QUE RESPEITE A VIDA E A SAÚDE DOS TRABALHADORES

A intensidade do trabalho, as poucas folgas e os horários alternados nas empresas metalúrgicas da região prejudicam e muito nossa saúde.

Por isso, a luta pela redução da jornada de trabalho, sem redução salarial e por um turno que garanta mais folgas é uma das prioridades do Sindicato, na USIMINAS e para toda a categoria.

Nas empreiteiras na área da usina e no setor metal mecânico, nossa luta garantiu a mudança do turno e a redução da jornada de trabalho.

Na Indumep, denunciemos a irregularidade do turno e fruto da mobilização garantimos a redução de 20 minutos diários no turno da manhã e 30 minutos diários no turno da noite. Também entramos com uma ação judicial exigindo o pagamento da 7ª e da 8ª hora trabalhada em escala de revezamento com adicional de 50% durante o tempo em que a empresa impôs o turno.

Na Cipalam, conquistamos a redução de 30 minutos no 2º turno.

Nas empreiteiras dentro da área da USIMINAS conquistamos o adicional de turno de 5% e a luta continua por um turno que garanta

mais folgas e contra as irregularidades nos horários.

Na Sankyu impedimos que a empresa empurrasse um turno goela abaixo dos trabalhadores.

Na CMI Brasil enfrentamos o turno irregular da empresa, garantimos o adicional de turno de 5% e abono de um salário nominal para todos os trabalhadores de turno.



Protesto na sede da Sankyu



Mobilização de greve na INDUMEP

LUTA E CONQUISTA JUNTO COM OS TRABALHADORES NAS EMPREITEIRAS E METALÚRGICAS

Na época dos pelegos, o Sindicato não fazia nada para defender os trabalhadores nas empreiteiras e nas empresas metalúrgicas, nem à data-base da Campanha Salarial era respeitada pelos patrões.

Mas isso mudou, a atual diretoria do Sindicato organiza a luta do conjunto da categoria e já nas primeiras mobilizações garantimos o respeito à data-base. Ou seja, quando sai o aumento salarial, as empresas são obrigadas a pagar o retroativo ao mês da data-base.

Veja alguns exemplos das conquistas, fruto da luta dos trabalhadores junto com o Sindicato:

- Na **Delta**, depois da greve realizada pelos trabalhadores garantimos o aumento salarial retroativo a data base, PLR linear e estabilidade no emprego para todos os trabalhadores até o fim do contrato da empresa.

- Na **Harsco**, garantimos na Campanha Salarial, em 2013, o retorno de férias.

- Na **SONDA**, após a aprovação de greve pelos trabalhadores, garantimos o pagamento do Vale Refeição de R\$ 370,00.

- Na **Equipar**, garantimos a permissão de saída que era um direito dos trabalhadores na USIMINAS e foi entregue pela antiga diretoria.

- Na **Muniz**, os trabalhadores, junto com o Sindicato realizaram, em 2015, um atraso na produção e assim garantiram a regularização do ponto, o fim da cobrança do uniforme e o respeito ao horário de almoço.

- Na empresa **CIDA**, impedimos que a empresa cortasse a cesta básica.

Além de outras ações e conquistas que divulgaremos nos próximos boletins.