

GATOMEC ARRANHA CADA VEZ MAIS **Só na luta podemos enfrentar as demissões e as péssimas condições de trabalho**

Companheiros/as

Já não bastassem as péssimas condições de trabalho no Gatomec, agora as demissões voltam a assombrar os trabalhadores.

Metalúrgicos com 10, 20, 30 anos no gato estão sendo descartados como Bombril usado, como se fossem lixo. A empresa tira suor, sangue e lágrimas de cada trabalhador, para depois dar um chute como se ele não valesse nada. Só na luta podemos enfrentar essa situação, e é necessária a participação de todos os trabalhadores junto com o Sindicato. **Só reclamar não basta, é preciso entrar na luta, a nossa força está na nossa união.**

Já fizemos várias denúncias ao Ministério do Trabalho contra as demissões, mas infelizmente nenhuma deu em nada. E com o massacre dos direitos trabalhista, que o governo chama de reforma, será ainda pior. As demissões individuais ou em massa, como a Usimec já vem realizando ao longo dos últimos anos, serão normais, não cabendo nem mais denunciar ao Ministério.

Infelizmente é só chumbo grosso pro trabalhador, seja da empresa, do judiciário ou dos governos, de qualquer partido. O massacre dos direitos trabalhistas vai ser colocado em prática em novembro e já se fala, novamente, em reforma da previdência, outro retrocesso gigantesco para a classe trabalhadora.

SE VOCÊ NÃO LUTAR AGORA SEUS DIREITOS VÃO ACABAR

Os patrões escreveram a reforma trabalhista que foi aprovada pela maioria dos deputados, senadores e pelo governo Temer. Ou seja, os patrões e os políticos querem piorar o que já está muito ruim para os trabalhadores.

O texto aprovado vai ser colocado em prática a partir de novembro e sabe o que os patrões vão fazer nas Campanhas Salariais depois desse período? Além de tentar dar calote

nas perdas salariais, vão tentar retirar direitos que estão nos Acordos Coletivos de Trabalho.

A Convenção Coletiva e os Acordos Coletivos de Trabalho são instrumentos que têm valor legal e são discutidos e assinados a cada Campanha Salarial garantindo direitos que não estão na CLT.

Antes da reforma trabalhista dos patrões, mesmo que o Acordo Coletivo não fosse renovado, o anterior continuava valendo, ou seja, os patrões não podiam mexer nos direitos que estavam garantidos. É isso que significava a ultratividade, que vai deixar de existir com a reforma.

Antes da reforma, enquanto não fosse assinado outro Acordo Coletivo, o anterior e todos os direitos continuavam valendo. Com a reforma dos patrões, se o acordo não for renovado fica valendo só o que está na CLT e os direitos do Acordo Coletivo vão para o ralo.

POR ISSO, REFORÇAMOS SEMPRE QUE SÓ A LUTA GARANTE OS NOSSOS DIREITOS.



Se antes já era muito importante estar junto com o Sindicato, agora é ainda mais!

Ter um Sindicato que, mais do que te representar, está na luta pra valer, como o SINDIPA, é fundamental nesse momento de ataque brutal contra os nossos direitos. Então se você ainda não é sindicalizado, a hora é agora e, além de ser sócio do Sindicato, é fundamental participar da luta.

O seu emprego, seu salário, seus direitos, tudo está em risco. Abaixar a cabeça e fingir que isso não tem nada a ver com você só vai aumentar a força dos patrões para

arrancar seus direitos e seu emprego.

Não adianta se esconder atrás do medo da demissão, as demissões vão aumentar se não tiver luta. Vão aumentar as demissões, o arrocho nos salários, a miséria.

Mas se a luta se ampliar, aí a história é outra: quando os trabalhadores se organizam e lutam, nossa força é muito maior do que a força do patrão. Então a hora é de lutar, participe das assembleias e das mobilizações chamadas pelo SINDIPA.

Segurança na Usimec é história para boi dormir

A Usimec arrota aos quatro ventos que se preocupa com a segurança, que segurança vem em primeiro lugar e fala muito blá blá blá no DDS. Mas, na prática, a coisa está piorando cada vez mais: a máscara de solda que foi implantada pela direção da empresa, sem ser testada e sem observar a legislação trabalhista, tá aí até hoje prejudicando e muito os soldadores. Ela é pesada, de péssima qualidade, parece até que acharam no lixo e deram para o trabalhador usar. A empresa se prontificou a olhar o caso da máscara e nada. Sabe por que não resolveu ainda? Porque não é o japonês que usa, não é o gerente que usa e nem o coordenador. Para eles o lema é o peão que se lasque!

Agora arrumaram uma máscara PFF2 também de péssima qualidade, se o trabalhador estiver com ou sem ela, não faz a menor diferença. E ainda dizem que se preocupam com a segurança do trabalhador! Imagina se não se preocupassem!

Tem a tal da hora segura, que de segura não tem nada, só serve para sacanear o trabalhador, o que precisa mesmo ser resolvido eles não olham. São um bando de omissos. O gerente geral vem fazer "hora segura" na área de sapatinho social. Isso quando não é o japonês de fone de ouvido como se tivesse na rua curtindo uma música.

Para piorar, a mistura do rango fica cada vez mais minguada e o trabalhador tem que ficar mendigando um pouco mais pelo amor de Deus. E ainda tem que dividir com os pombos. Para o japonês tem sorvete Kibon, refrigerante, suco natural e tudo de melhor, mas para os trabalhadores, que dão lucro para a empresa, é só miséria.

E AS CONDIÇÕES DE TRABALHO SÃO CADA VEZ PIORES

O setor de manutenção vai aos poucos sendo terceirizado. Hoje, na Usimec, grande parte do serviço de manutenção passou para a AMOI. Com a terceirização, os salários e direitos dos trabalhadores foram rebaixados ainda mais. Como sempre denunciávamos, um trabalhador terceirizado recebe menos, trabalha mais e tem maior risco de se acidentar.

A gestão da empresa vem errando tanto que, quando o serviço chega no chão de fábrica, já está atrasado, e, por causa disso, os companheiros são obrigados a trabalhar no dia de folga. As horas extras não são pagas e o trabalhador só pode compensar quando a empresa quer e não quando ele escolhe, como deveria ser. Isso tudo é ótimo para a empresa, que só lucra enquanto os companheiros não tem nenhum acréscimo nos salários e nem tempo para estar com a família.



Excursão para a colônia de férias de Itaipava! Participe!

Dos dias 01 a 05 de novembro, vamos realizar mais uma excursão para a colônia de férias de Itaipava para os sócios metalúrgicos.



O valor da viagem, incluindo transporte, alimentação e hospedagem é de R\$ 130,00 por pessoa. Se você é sócio reserve já sua vaga, se ainda não é, não perca tempo e sindicalize-se!

Para mais informações e para participar é só entrar em contato pelo telefone 3829-6630. As vagas serão preenchidas conforme ordem de inscrição.

MAIS INFORMAÇÕES PELO TELEFONE 3829-6630.

No último boletim, mostramos a importância do Sindicato nesse momento e o que você tem direito ao ser Sindicalizado. Ser sindicalizado é um direito do trabalhador e quanto mais sócios, mais forte é a nossa luta, pois o Sindicato hoje é mantido pela livre contribuição dos trabalhadores, não recebe um centavo dos patrões, como na época dos pelegos.

Se você ainda não se sindicalizou procure os diretores ou compareça ao Sindicato.

FIQUE SÓCIO! JUNTOS SOMOS FORTES!

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO



(031) 98727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br