

## USIMINAS INSISTE EM PROPOSTA REBAIXADA SINDIPA já rejeitou a proposta

### Companheiro-as

Na reunião sobre a Campanha Salarial realizada ontem, dia 06/12, a Usiminas manteve a proposta de mexer no período de férias e aumentar as demissões com alterações no Acordo Coletivo.

Ela teve a cara de pau de arredondar o reajuste do INPC de 1,83% para 2% e chamar de aumento real. E pior, a merreca de 0,17% é só a partir de janeiro. Ou seja, um trabalhador que recebe R\$ 2.000,00 teria um aumento de R\$ 3,40.

A proposta é inferior a de Cubatão que teve aumento real de 0,5%.

A empresa lucrou muito esse ano, em 2017 a empresa teve o melhor resultado dos últimos 4 anos. E agora na hora de pagar o que deve aos trabalhadores vem com essa mixaria.

### PROPOSTA DA USIMINAS QUE JÁ FOI REJEITADA

- INPC (1,83%) a partir de novembro (data-base)
- 0,17% de arredondamento a partir de janeiro
- R\$1500,00 de abono de 2 vezes, R\$ 1000 em dezembro e R\$ 500 em fevereiro
- Alteração da cláusula de garantia de 99% de emprego para 98%.
- Exclusão da cláusula que limita o parcelamento das férias em 2 períodos

### Assembleia na portaria avança na mobilização

Na semana passada, os trabalhadores na Usiminas e nas empreiteiras participaram da mobilização organizada pelo SINDIPA, na portaria do centro. A grande manifestação, que contou com a participação de todos, foi um passo importante em nossa luta contra a tentativa das empresas de retirar direitos e aumentar o arrocho salarial.

A Usiminas, no desespero de ver a mobilização se ampliando, entrou com uma ação para tentar barrar manifestações na portaria. Mas isso não vai impedir o Sindicato de seguir na luta e é importante que todos participem das mobilizações! Nossa força vem da nossa união!



**A repressão não vai parar a luta dos trabalhadores!  
Os trabalhadores escolheram um Sindicato de luta e levantaram a cabeça contra a USIMINAS!**

## Vitória dos trabalhadores: judiciário confirma que o legítimo representante dos trabalhadores nas empreiteiras é o SINDIPA

Na semana passada, o Judiciário, a partir da ação movida pelo SINDIPA, determinou que o pelego Boca Roxa feche as portas do seu sindicato fantasma. A sentença também confirma que o verdadeiro representante dos trabalhadores nas empreiteiras é o SINDIPA.

Desde que foram derrotados nas duas últimas eleições do SINDIPA, os pelegos, junto com os patrões, tentaram criar um sindicato fantasma para retirar direitos dos trabalhadores.

Em 2015, os trabalhadores disseram NÃO à fundação do Sindicato fantasma e agora o Judiciário confirmou a decisão.

O Judiciário constatou também o desrespeito do Boca Roxa ao Acordo Judicial feito com o MPT, que determina que essa turma não pode disputar nenhuma eleição na base de

representação do SINDIPA.

Ou seja, o mesmo pelegão Boca Roxa que está andando como papagaio de pirata do presidente da usina mentindo dizendo que conseguiu a PLR dos trabalhadores, foi chutado, mais uma vez, pelos metalúrgicos. E ele ainda tem a cara de pau de falar no jornal que foi o melhor presidente do SINDIPA.

**Boca Roxa foi na verdade o presidente que mais roubou**

É bom lembrar que, em outubro, o Judiciário determinou que o pelego Boca Roxa e vários ex-diretores devolvam R\$ 925 mil, mais juros e correção, que eles roubaram dos trabalhadores, além de R\$ 100 mil por danos morais.

**Seguimos firmes na luta contra os patrões e seus pelegos!!!**

## Empreiteiras seguem a mesma receita da USIMINAS

A maioria das empreiteiras ainda não apresentou proposta. E outras seguem a mesma receita da Usiminas, querendo retirar direitos e não pagar o devido reajuste salarial. O SINDIPA já recusou todas as propostas e vamos seguir ampliando a mobilização.

EMPRESA	PROPOSTA
SANKYU, AMOI, ENGIMAPI, HARSCO, Embasil	INPC em janeiro, abono de R\$ 100,00 proporcional
EQUIPAR	INPC em janeiro, abono de R\$ 100,00 linear, piso de R\$ 1040,00

*Convaço e Embasil - 14/12 Equipar 19/12*  
*Magnesita e Engimapi - 08/12 CMI do Brasil 07/12*  
*Sankyu e Amoi 12/12*

## Não é presente da USIMINAS: antecipação da PLR é fruto do trabalho dos metalúrgicos e da pressão do Sindicato

Em 2015, o SINDIPA entrou com uma ação contra a forma imposta pela Usiminas para a negociação da PLR e o Judiciário cancelou o modo como o programa era discutido, pois os trabalhadores eram impedidos de participar.

Agora a empresa vai ter que discutir com o Sindicato e com os trabalhadores a forma de negociação da PLR. Ela não pode mais usar uma comissão para impor metas altas e valores rebaixados.

O valor da antecipação que será pago, hoje, dia 07/12, está longe dos lucros que não param de crescer e são fruto do trabalho dos metalúrgicos. Para garantir que a PLR seja maior e igual para todos vamos seguir ampliando nossa mobilização. E agora é importante seguirmos firmes na luta por aumento salarial. PLR é uma vez por ano, o salário é todo mês.

## VITÓRIA DOS TRABALHADORES

### Harsco vai ter que pagar os trabalhadores devido à pressão do SINDIPA contra o turno irregular

Fruto da mobilização e da ação judicial organizadas pelo SINDIPA contra o turno irregular da Harsco, a empresa vai ter que pagar os trabalhadores.

Nessa semana, a direção da Harsco propôs pagar 500 mil reais divididos entre os trabalhadores de turno, proporcional ao tempo trabalhado, e um pagamento de R\$

200,00 como indenização pelo turno fixo, pagos ainda esse ano. Além disso, a empresa propôs regularizar o turno acabando com o turno fixo.

No dia 08/12, vamos realizar uma reunião com os trabalhadores de turno na Harsco para discutir o assunto e decidirmos juntos os próximos passos. Participe!

### REUNIÃO COM OS TRABALHADORES DE TURNO NA HARSCO DIA 08/12 NA SEDE DO SINDIPA ÀS 13H00 E 15H30

### Dia 13/12 tem assembleia de turno dos trabalhadores na CMI do Brasil

No dia 06/09, os trabalhadores de turno na CMI do Brasil rejeitaram pela segunda vez, em assembleia, a proposta da empresa para o turno de revezamento.

A empresa queria que a mesma proposta fosse levada novamente para assembleia. Só após a pressão do Sindicato, que reafirmou que proposta rejeitada não volta para assembleia, a CMI fez uma nova proposta retirando 3 das 5 tabelas.

Ainda é muito pouco, a empresa quer manter o mesmo turno massacrante e as mesmas cláusulas que não avançam

em mais direitos.

#### Veja abaixo a proposta

- Adicional de turno de 5% para quem trabalha no turno de 4 letras 3 turnos.
- A proposta da CMI do Brasil tem 2 tabelas de turno (a atual de 3 turnos, chamada de 2x2x2, e a de 2 turnos).
- As horas realizadas no feriado não poderão ser compensadas, devendo ser pagas com adicional de 100%.

**ASSEMBLEIA DIA 13/12 NAS PORTARIAS DO CENTRO E DA DOAP, DAS 05H30 AS 07H30 E DAS 13H30 AS 15H30**

[www.facebook.com/sindipaipatinga](http://www.facebook.com/sindipaipatinga) [www.sindipa.org.br](http://www.sindipa.org.br)

**NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO**



(031) 98727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



[denuncia@sindipa.org.br](mailto:denuncia@sindipa.org.br)