

# SINDIPA

## SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE IPATINGA E REGIÃO

### INTERSINDICAL

Ano XIX - Nº 19 Ipatinga, 04 de novembro de 2021

## **É PRECISO FORTALECER A LUTA PARA GARANTIR O DEVIDO AUMENTO SALARIAL DIA 10/11 TEM ASSEMBLEIA PARA AVALIAR A PROPOSTA APRESENTADA PELA USIMINAS**

### **Companheiros/as**

A direção da Usiminas depois de muita enrolação apresentou uma proposta que não garante o devido aumento salarial, pois novamente só querem pagar a reposição das perdas salariais medidas pelo INPC.

Sobre o vale alimentação a proposta da empresa é pagar o mesmo valor pago em Cubatão. É importante lembrar que o Vale Alimentação não é nenhuma concessão da empresa, mas sim uma reivindicação de muito tempo dos trabalhadores junto com o SINDIPA. Sobre o adicional noturno a Usiminas segue se recusando a aumentar o percentual.

Os representantes da empresa tentaram novamente incluir cláusulas no Acordo Coletivo de Trabalho para atacar direitos, mas o SINDIPA disse NÃO para todas as propostas que atacam direitos dos trabalhadores.

Então na próxima quarta-feira, dia 10/11 tem assembleia nas entradas dos turnos e na semana inglesa para decidir sobre a proposta da empresa. Vamos DIZER NÃO para essa proposta da Usiminas que não garante nada de aumento salarial. A Usiminas fala que a proposta é definitiva para

tentar enfiar goela abaixo sua proposta rebaixada e o Sintec, o sindicato fantasma mais uma vez mostra que está ao lado dos patrões defendendo a proposta da empresa.

Vamos dizer NÃO para a proposta da Usiminas e fortalecer a nossa mobilização para garantir além da reposição das perdas, o devido aumento salarial.

### **Veja a proposta a apresentada pela Usiminas:**

**- Reajuste salarial: apenas as perdas medidas pelo INPC.**

**- Vale alimentação mensal de R\$ 240,00. Só em novembro o pagamento será de R\$ 480,00.**

**- Manutenção de todas as cláusulas sociais do Acordo Coletivo de Trabalho**

**Participe das assembleias e preste atenção que na próxima semana acontecerão duas assembleias, uma sobre as horas extras nas folgas do turno de 12 horas que será realizada dia 08/11 e outra sobre a Campanha Salarial que acontece no dia 10/11 na quarta-feira.**

As assembleias acontecem nos horários de entrada nas portarias do Centro e da Doap.

## **A PRESSÃO DOS TRABALHADORES JUNTO COM O SINDIPA FEZ A USIMINAS RECUAR NO ATAQUE AOS DIAS DE FOLGA**

### **SEGUNDA-FEIRA, DIA 08 DE NOVEMBRO TEM ASSEMBLEIA PARA DECIDIR SOBRE A PROPOSTA E PAGAMENTO DAS HORAS EXTRAS NO TURNO DE 12 HORAS**

Depois de muita pressão do SINDIPA, das denúncias que fizemos ao Ministério Público do Trabalho sobre o desrespeito da Usiminas e suas empreiteiras em relação a folga dos trabalhadores que estão no turno de 12 horas, finalmente a direção da Usiminas apresentou uma proposta.

O SINDIPA exigiu que as folgas fossem respeitadas, registrou novamente que além do turno de 12 horas ser muito pesado, a Usiminas e as empreiteiras estavam se aproveitando das folgas dos trabalhadores para exigir hora extra, chamando os trabalhadores para trabalhar, fazer treinamento e até realizar exame periódico.

O Sindicato disse NÃO para todas as propostas da Usiminas e suas empreiteiras que queriam manter as horas extras como estavam, não pagando o que devem e jogar as extras para o banco de horas.

**A proposta para ser avaliada na assembleia sobre as horas extras é essa:**

**- As horas extras só poderão ser de 24 horas no máximo em cada mês e só podem ser feitas a partir do**

**terceiro e quarto dia das folgas de 6 dias,**

**- As horas extras não podem ir para o banco de horas devendo ser pagas no valor de 100% na folha de pagamento do mês seguinte.**

**Participe da assembleia que será realizada na entrada dos turnos no próximo dia 08 de novembro nas portarias da Usiminas no Centro e na DOAP. Participam da assembleia os trabalhadores na Usiminas e nas empreiteiras que estão no turno de 12 horas.**

**Na votação você vai decidir sobre:  
Você concorda com a realização de horas extras, de no máximo 24h por mês, no terceiro ou quarto dia nas folgas de 6 dias com pagamento de 100% das horas?**

**VAMOS JUNTOS FORTALECER A LUTA POR UM TURNO QUE COMBATA O RITMO ALUCINANTE DA JORNADA QUE ATACA A SAÚDE E A VIDA DOS TRABALHADORES.**

# DESRESPEITO À SAÚDE E A VIDA DOS TRABALHADORES: ISSO É A USIMINAS E SUAS EMPREITEIRAS

**Arrocha salário e tira o alimento também:** é isso que várias empresas terceirizadas têm feito. Os patrões inventam horários de trabalho que não respeitam a jornada de trabalho e retiram a alimentação dos trabalhadores que estão fazendo jornada de mais de 8 horas. Nem lanche os trabalhadores recebem. E sabem qual é a desculpa esfarrapada das empreiteiras? É que o lanche é só para quem faz o turno de 12 horas. Esse é mais um desrespeito da Usiminas e de suas empreiteiras aos direitos dos trabalhadores.

**Perseguição e assédio espalhado por todas as áreas:** seja na Usiminas, Usirrol, Unigal, Usimec e todas suas empreiteiras: as chefias com a conivência da direção do grupo Usiminas e todas suas empreiteiras perseguem os trabalhadores, com xingamentos e humilhação. Esses chefes lambe botas da Usiminas verão que não têm costas quentes na hora de responder por processos de assédio moral.

**Usiminas segue fugindo de entregar o PPP correto:** a direção da empresa não fornece os devidos dados do PPP e quando o trabalhador vai no RH solicitar esse documento é recebido por lambe botas da Usiminas que desrespeitam os trabalhadores

**Usiminas tenta atrapalhar até as férias dos trabalhadores:** trabalhadores em várias áreas da Usiminas estão sendo avisados apenas com dois dias de antecedência do início das férias. Esse é mais um desrespeito da Usiminas e suas empreiteiras contra os direitos dos trabalhadores e para acabar com isso o caminho é preciso fortalecer a nossa mobilização.

**Olha o absurdo:** na Umsa o trabalhador está sendo obrigado a trabalhar doente: no setor de Coqueria, na Umsa a direção da empresa não está respeitando os atestados médicos. A direção da empresa quer obrigar os trabalhadores a trabalhar mesmos acidentados e adoecidos.

**CMI está atrasando o pagamento do adiantamento:** a direção da CMI além de passar por cima de direitos básicos, como o pagamento do adicional de insalubridade também está atrasando o devido adiantamento salarial dos trabalhadores, ou seja, não está garantido devido investimento nos espaços públicos.

## NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO DO SINDICATO.

### JUNTOS FORTALECEMOS A LUTA EM DEFESA DOS DIREITOS E POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO

Ser sindicalizado é um direito seu e quantos mais sócios o Sindicato tem, mas forte é nossa luta contra os ataques dos patrões aos direitos, salários e empregos.

A classe trabalhadora vive hoje uma situação de mais dificuldades ainda, o arrocho salarial é grande, a carestia aumenta, tudo que temos que pagar, de comida a gás de cozinha, energia, tudo está muito caro por conta dos ataques dos patrões e do governo Bolsonaro e contra tudo isso é preciso lutar.

Se você ainda não é sindicalizado, não deixe para depois, procure os diretores do Sindicato dentro da usina, nas portarias ou vá até o SINDIPA e preencha sua ficha de sindicalização. Ser sócio do Sindicato é um passo muito importante na defesa dos seus direitos.



[www.facebook.com/sindipaipatinga](https://www.facebook.com/sindipaipatinga) [www.sindipa.org.br](http://www.sindipa.org.br)

**NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO**



(031) 98727-1871 (0i) / (031) 3829-6630



[denuncia@sindipa.org.br](mailto:denuncia@sindipa.org.br)