ACORDO COLETIVO SOBRE JORNADA DE TRABALHO

ACORDO COLETIVO SOBRE JORNADA DE TRABALHO celebrado entre a **HARSCO ENVIRONMENTAL**, com sede no Rio de Janeiro - RJ, inscrita no CNPJ sob o número 32.592.073/0011-88, doravante denominada **HARSCO**, neste ato representada por seus representantes legais e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS SIDERÚRGICAS, METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO E DE INFORMÁTICA DE IPATINGA, BELO ORIENTE, IPABA E SANTANA DO PARAÍSO – SINDIPA**, na condição de representante, assistente e substituto dos Trabalhadores da Categoria identificada na sua razão social, com sede em Ipatinga - MG, Av. Fernando de Noronha, 90 - Bairro Areal, inscrito no CNPJ sob o número 19.869.650/0001-04, e registrado sob o número 46000.001301/97, por seu Presidente, **Sr. Geraldo Magela Duarte,** brasileiro, metalúrgico, inscrito no CPF sob o n. 585.583.066-72, doravante denominado apenas **SINDIPA**, devidamente autorizado por assembleia sindical e mediante a deliberação dos Empregados diretamente interessados e abrangidos, doravante denominados Empregados, na melhor forma de Direito (Art. 8° - VI, da Constituição Federal), que se regerá pelas cláusulas e condições constantes:

CONSIDERANDO os termos dos incisos XIV, XXII e XXVI do art. 7º, o art. 8º e incisos da Constituição da República, e os arts. 611-A e 611-B da CLT.

CONSIDERANDO a decisão unânime do Tribunal Superior do Trabalho (TST), com repercussão geral do Tema 1.046, no Recurso Extraordinário com Agravo (ARE) nº 1.121.633, que valida acordo coletivo que permite jornada de trabalho de 12 horas em escalas de 4x4, em turnos contínuos de revezamento.

CONSIDERANDO que as **PARTES** acordam que a consulta realizada pelo **SINDIPA** é manifestação expressa e representa a vontade dos **EMPREGADOS**, conclui-se que o resultado e as atas das assembleias são parte integrante do presente Acordo Coletivo.

CONSIDERANDO que, a proposta está em consonância com disposto nos artigos 611- A e 611-B da CLT, que tratam da prevalência dos Acordos Coletivos em relação ao legislado e que as cláusulas de jornada não são consideradas como normas de saúde e segurança, portanto, o presente acordo é válido e não afronta à legislação, às normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei e, ou as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, enquadrando-se na hipótese autorizada por lei.

1. As **PARTES** reconhecem que o instrumento coletivo, em função de solicitação expressa dos **EMPREGADOS**:

    1.1. Vem sustentado na exceção prevista no inciso XIV do art. 7º da Constituição da República de 1988, estabelecendo regime de até 12 (doze) horas diárias,

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso:

sem que as horas excedentes à 6ª hora sejam consideradas como extras, tal como previsto na Súmula 423 do C. TST.

1.2. Decorre do interesse e da vontade manifestada pelas partes (**EMPREGADOS** e **EMPRESA**), resultado das negociações havidas no sentido de manter um regime de turnos ininterruptos de revezamento com jornada não superior a 12 (doze) horas.

1.3. É pactuado sem prejuízo dos demais horários atualmente adotados pela **EMPRESA** e do exercício do poder diretivo patronal.

1.4. Alcança os fins sociais a que se destina e às exigências do bem comum.

2. A **HARSCO** adotará, para os seus **EMPREGADOS**, a jornada de trabalho de até 12 (doze) horas diárias, excluídos os intervalos para refeição e descanso e para lanche, de acordo com as seguintes Tabelas com os respectivos detalhamentos:

2.1. Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas:

a) Quatro Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 18h50min, de 18h40min às 6h50min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo trinta e dois dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

2 TURNOS / 4 LETRAS (4X4)																								
Ciclo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
06:40 as 18:50	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D
18:40 as 06:50	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C
Folga	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB

d) Serão concedidos, somente no turno de 12 horas, dois períodos de intervalos, sendo um intervalo para refeição e descanso de 1 (uma) hora e outro período de intervalo para lanche e descanso de 15 (quinze) minutos, independente, da marcação de ponto, não computáveis à jornada de trabalho, conforme a cláusula do ACT vigente, podendo os referidos intervalos estarem pré-assinalados na folha de ponto, independente, nos moldes do art. 74, caput, da CLT, da marcação de ponto e de pré-assinalação.

e) As **PARTES** acordam, excepcionalmente, e para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas, a possibilidade de realização de 24 (vinte e quatro) horas extras, sempre no 2º (segundo) e/ou 3º (terceiro) dia da folga prevista no ciclo de trabalho, conforme jornada diária e tabela prevista na **alínea "c"** dessa cláusula **2.1.**

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso:

f) As **PARTES** acordam, excepcionalmente, e para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas, que as horas extras eventualmente realizadas, previstas na **alínea "e",** serão pagas com acréscimo de 100% na folha de pagamento do mês subsequente à realização.

g) As **PARTES** acordam que o trabalho na folga, como previsto acima, não descaracteriza as premissas do presente Acordo Coletivo de Trabalho e não caracteriza descumprimento de dispositivo legal.

h) As **PARTES** acordam que o trabalho ou as horas extras necessárias em razão de incidência de qualquer das hipóteses previstas no artigo 61 da CLT seguirão a legislação vigente.

i) As PARTES acordam que as definições das **alíneas "e" e "f"** não se aplicam às demais jornadas e tabelas descritas nos itens **2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8 e 2.9**, que seguirão as regras nelas descritas, nas demais cláusulas desse Acordo Coletivo sobre Jornada de Trabalho e no Acordo Coletivo de Trabalho geral aplicáveis e não conflitantes e na respectiva legislação.

2.2. Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas:

a) Quatro Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h30min às 18h40min, de 18h30min às 6h40min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo trinta e dois dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

2 TURNOS / 4 LETRAS (4X4)																								
Ciclo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
06:30 as 18:40	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D
18:30 as 06:40	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C
Folga	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB

d) Serão concedidos, somente no turno de 12 horas, dois períodos de intervalos, sendo um intervalo para refeição e descanso de 1 (uma) hora e outro período de intervalo para lanche e descanso de 15 (quinze) minutos, independente, da marcação de ponto, não computáveis à jornada de trabalho, conforme a cláusula do ACT vigente, podendo os referidos intervalos estarem pré-assinalados na folha de ponto, independente, nos moldes do art. 74, caput, da CLT, da marcação de ponto e de pré-assinalação.

e) As **PARTES** acordam, excepcionalmente, e para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas, a possibilidade de realização de 24 (vinte e quatro) horas extras, sempre no 2º (segundo) e/ou 3º (terceiro) dia da folga prevista no ciclo de trabalho, conforme jornada diária e tabela prevista na **alínea "c"** dessa cláusula **2.2.**

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso:

f) As **PARTES** acordam, excepcionalmente, e para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas, que as horas extras eventualmente realizadas, previstas na **alínea "e",** serão pagas com acréscimo de 100% na folha de pagamento do mês subsequente à realização.

g) As **PARTES** acordam que o trabalho na folga, como previsto acima, não descaracteriza as premissas do presente Acordo Coletivo de Trabalho e não caracteriza descumprimento de dispositivo legal.

h) As **PARTES** acordam que o trabalho ou as horas extras necessárias em razão de incidência de qualquer das hipóteses previstas no artigo 61 da CLT seguirão a legislação vigente.

i) As PARTES acordam que as definições das **alíneas "e" e "f"** não se aplicam às demais jornadas e tabelas descritas nos itens **2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8 e 2.9**, que seguirão as regras nelas descritas, nas demais cláusulas desse Acordo Coletivo sobre Jornada de Trabalho e no Acordo Coletivo de Trabalho geral aplicáveis e não conflitantes e na respectiva legislação.

2.3 Para Turno Ininterrupto de Revezamento em três Turnos com quatro Turmas:

a) Quatro Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em três Turnos de Trabalho.

b) Três Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 14h50min, de 14h40min às 22h50min e de 22h40min às 06h50min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo vinte e quatro dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

3 TURNOS / 4 LETRAS																								
Ciclo	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**
06:40 as 14:50	A	A	D	D	C	C	B	B	A	A	D	D	C	C	B	B	A	A	D	D	C	C	B	B
14:40 as 22:50	B	B	A	A	D	D	C	C	B	B	A	A	D	D	C	C	B	B	A	A	D	D	C	C
22:40 as 06:50	C	C	B	B	A	A	D	D	C	C	B	B	A	A	D	D	C	C	B	B	A	A	D	D
Folga	**D**	**D**	**C**	**C**	**B**	**B**	**A**	**A**	**D**	**D**	**C**	**C**	**B**	**B**	**A**	**A**	**D**	**D**	**C**	**C**	**B**	**B**	**A**	**A**

2.4 Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com três Turmas:

a) Três Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho, folgando conforme tabela.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 14h50min, de 14h40min às 22h50min.

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso:

c) Ciclo de trabalho compreendendo vinte e quatro dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

2 TURNOS - 3 LETRAS																								
Ciclo	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**
06:40 as 14:50	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C
14:40 as 22:50	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B
Folga		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**

2.5 Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com duas Turmas

a) Duas Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho, folgando conforme tabela.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 14h50min de 14h40min às 22h50min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo vinte e quatro dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

2 TURNOS - 3 LETRAS																								
Ciclo	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**
06:40 as 14:50	A	A	A	B	B	B			A	A	A	B	B	B			A	A	A	B	B	B		
14:40 as 22:50	B			A	A	A	B	B	B			A	A	A	B	B	B			A	A	A	B	B
Folga		**B**	**B**				**A**	**A**		**B**	**B**				**A**	**A**		**B**	**B**				**A**	**A**

2.6 Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com três Turmas:

a) Duas Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em três Turnos de Trabalho.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 07h00min às 15h00min e de 15h00min às 23h00min.

b) Ciclo total de trabalho compreendendo vinte e quatro dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

2 TURNOS / 3 LETRAS																								
Ciclo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
07:00 as 15:00	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C
15:00 as 23:00	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B
Folga		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso:

2.7 Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com duas Turmas:

a) Duas Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 14h50min e de 14h40min às 22h50min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo vinte e quatro dias (folgando sábado alternadamente e domingo - 5X2X6X1), conforme quadro demonstrativo abaixo:

2 TURNOS / 2 LETRAS (FOLGANDO SABADO ALTERNADAMENTE E DOMINGO)																							
Ciclo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
06:40 as 14:50	A	A	FG	B	B	B	B	B	B	FG	A	A	A	A	A	A	FG	B	B	B	B	B	B	FG
14:40 as 22:50	B	FG	FG	A	A	A	A	A	FG	FG	B	B	B	B	B	FG	FG	A	A	A	A	A	FG	FG

2.8 Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com duas Turmas:

a) Duas Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h00min às 14h00min e de 14h00min às 22h00min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo vinte e quatro dias (folgando sábado alternadamente e domingo - 5X2X6X1), conforme quadro demonstrativo abaixo:

2 TURNOS / 2 LETRAS (FOLGANDO SABADO ALTERNADAMENTE E DOMINGO)																							
Ciclo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
06:00 as 14:00	A	A	FG	B	B	B	B	B	B	FG	A	A	A	A	A	A	FG	B	B	B	B	B	B	FG
14:00 as 22:00	B	FG	FG	A	A	A	A	A	FG	FG	B	B	B	B	B	FG	FG	A	A	A	A	A	FG	FG

2.9 Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com duas Turmas:

a) Duas Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 15h12min e de 14h40min às 23h12min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo 14 dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

REVEZAMENTO SEMANAL - 2 TURNOS - 2 LETRAS														
Semana	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
Ciclo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
06:40 as 15:12	A	A	A	A	A	-	-	B	B	B	B	B	-	-
14:40 as 23:12	B	B	B	B	B	-	-	A	A	A	A	A	-	-
Folga	-	-	-	-	-	AB	AB	-	-	-	-	-	AB	AB

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso:

3. Fica estipulada a prestação de trabalho em turno ininterrupto de revezamento, turno ininterrupto e turno de revezamento semanal em regime de compensação de jornada, autorizando-se que o excesso das horas trabalhadas em um dia seja compensado com o aumento do número de folgas, dentro do mesmo ciclo de revezamento, não sendo devido o pagamento de qualquer hora extra ou adicional de horas extras nesses períodos.

   Parágrafo §1º - O limite semanal para fins do presente Acordo Coletivo é o previsto no inciso XIII do art. 7º da Constituição Federal. Quando não compensadas nos termos do Acordo Coletivo de Trabalho, as horas extras realizadas nos descansos semanais remunerados, nas folgas e nos feriados, serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento), e as demais com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento).

4. Os empregados que não trabalham sob o regime acima terão seus regimes de trabalho limitados a 44 horas (quarenta e quatro) horas semanais, sendo que poderá existir horários que na primeira semana atinjam 48 (quarenta e oito) horas, e na Segunda semana, 40 (quarenta) horas, sendo que as 04 horas excedentes da primeira semana serão para compensar a segunda semana, não havendo necessidade de pagamento das mesmas como horas extras.

5. Fica facultado ao empregador alterar o regime acima, exigindo o cumprimento de jornadas aos sábados, nos casos em que a função assim o exija, respeitando, contudo, o regime de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e por conseguinte compensando eventuais acréscimos nas semanas posteriores.

6. Serão também considerados como jornada normal de trabalho os minutos acrescidos ao final do expediente decorrentes da compensação dos chamados "dias-pontes" entre feriados e dias de descanso e vice-versa, segundo os critérios estabelecidos no "Calendário USIMINAS" divulgado anualmente.

7. Fica mantido o adicional de 5% (cinco por cento) sobre o salário base aos EMPREGADOS enquanto permanecerem sujeitos à jornada de 4 Turmas e 12 horas de turno ininterrupto de revezamento, cessando de imediato o pagamento na eventualidade de mudança do horário.

8. A **HARSCO** poderá, a seu critério, remanejar qualquer **EMPREGADO** alcançado por este Instrumento Coletivo, para qualquer outro horário existente.

   8.1. A mudança de **EMPREGADO** do sistema de jornada ora adotado para qualquer outro fica condicionada à disponibilidade de vaga e demais requisitos definidos pela **HARSCO**.

9. As **PARTES** expressamente reconhecem que a manutenção do sistema de turnos ininterruptos de revezamento ora pactuada não implica, para os **EMPREGADOS**, em

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso:

prejuízo direto ou indireto, sendo certo que não caberá aos mesmos qualquer indenização que possa decorrer da adoção da jornada de trabalho ora acordada.

10. As **PARTES** acordam que, durante a vigência do presente Acordo, o **SINDIPA** poderá consultar os **EMPREGADOS** acerca da adoção de outras tabelas, desde que atendam aos requisitos definidos nos itens subsequentes, incluam na consulta a tabela atual e haja aprovação em assembleia que vier a ser convocada para este fim específico.

11. As **PARTES** acordam a possibilidade de, a qualquer tempo, durante a vigência do presente Acordo, discutirem entre si sobre alternativas de tabela.

12. O **MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO** reconhece o esforço das **PARTES** em encontrar uma solução negociada que atenda aos anseios dos Empregados, à manutenção da empregabilidade e preservação do empreendimento industrial, autorizando o Sindicato a firmar com a USINAS SIDERÚRGICAS DE MINAS GERAIS S.A. USIMINAS, e por via de consequência suas prestadoras de serviço, acordo de 12 horas, conforme ata de sessão de mediação nº 10496.2023, firmada em 24/10/2023.

13. As **PARTES** acordam que a **HARSCO** está autorizada a prorrogar a jornada de trabalho de seus **EMPREGADOS** em ambientes insalubres sem licença prévia da autoridade competente do Ministério do Trabalho, com fundamento no Inciso XIII do art. 611-A da CLT.

14. Caberá à Gerência Regional do Trabalho/MG a conciliação das divergências acaso surgidas entre as **PARTES** acordantes, por motivo de aplicação dos dispositivos deste instrumento coletivo.

15. O presente instrumento coletivo terá vigência de **01/01/2026** até **31/12/2027**, independentemente de registro e depósito na GRT.

Cumpridas as formalidades de estilo e por estarem assim justas e contratadas, as **PARTES** firmam o presente em 3 (três) vias de igual teor, e que será levado a registro perante a Gerência Regional do Trabalho/MTE, para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

HARSCO ENVIRONMENTAL, com sede no Rio de Janeiro - RJ, inscrita no CNPJ sob o número 32.592.073/0011-88, utiliza os dados coletados neste formulário para Acordo Coletivo de Trabalho, **com um prazo** de retenção dos dados de **5 (cinco) anos após**, e o faz com base no **inciso I, do artigo 7º da Lei 13.709/18.** A **HARSCO ENVIRONMENTAL** realiza o compartilhamento com *o* **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS SIDERÚRGICAS, METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO E DE INFORMÁTICA DE IPATINGA, BELO ORIENTE, IPABA E SANTANA DO PARAÍSO – SINDPA e SECRETÁRIA DE RELAÇÕES DO TRABALHO.**

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso:

Ipatinga, 06 de janeiro de 2026.

Pela HARSCO ENVIRONMENTAL

Leonardo Tavares Briseno
Superintendente
CPF 048.747.356-65

Pelo Sindicato dos trabalhadores nas indústrias siderúrgicas, metalúrgicas, mecânica, de material elétrico e de informática de Ipatinga, Belo Oriente, Ipaba e Santana do Paraíso – SINDIPA

Geraldo Magela Duarte
Presidente
CPF 585.583.066-72

Classificação da informação: Restrita
Grupo de Acesso: