ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2026-2027

CMI BRASIL SERVICOS DE MANUTENCAO DE EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS LTDA., CNPJ n. 07.480.811/0006-90, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). SANDRO LUIZ HORTA;

E

SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO, CNPJ n. 19.869.650/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GERALDO MAGELA DUARTE;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2026 a 31 de dezembro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores nas indústrias metalúrgicas, mecânicas e de material elétrico, conforme o plano da CNTI**, com abrangência territorial em **Belo Oriente/MG, Ipaba/MG, Ipatinga/MG e Santana do Paraíso/MG**.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas
Turnos Ininterruptos de Revezamento

CLÁUSULA TERCEIRA - DOS CONSIDERANDOS

CONSIDERANDO os termos dos incisos XIV, XXII e XXVI do art. 7º, o art. 8º e incisos da Constituição da República, e os arts. 611-A e 611-B da CLT.

CONSIDERANDO a decisão unânime do Tribunal Superior do Trabalho (TST), com repercussão geral do Tema 1.046, no Recurso Extraordinário com Agravo (ARE) nº 1.121.633, que valida acordo coletivo que

permite jornada de trabalho de 12 horas em escalas de 4x4, em turnos contínuos de revezamento.

CONSIDERANDO que as **PARTES** acordam que a consulta realizada pelo **SINDIPA** é manifestação expressa e representa a vontade dos **EMPREGADOS**, conclui-se que o resultado e as atas das assembleias são parte integrante do presente Acordo Coletivo.

CONSIDERANDO que, a proposta está em consonância com disposto nos artigos 611- A e 611-B da CLT, que tratam da prevalência dos Acordos Coletivos em relação ao legislado e que as cláusulas de jornada não são consideradas como normas de saúde e segurança, portanto, o presente acordo é válido e não afronta à legislação, às normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei e, ou as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, enquadrando-se na hipótese autorizada por lei.

CLÁUSULA QUARTA - LEGITIMIDADE DOS TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

As PARTES reconhecem que o instrumento coletivo, em função de solicitação expressa dos EMPREGADOS:

i) Vem sustentado na exceção prevista no inciso XIV do art. 7º da Constituição da República de 1988, estabelecendo regime de até 12 (doze) horas diárias, sem que as horas excedentes à 6ª hora sejam consideradas como extras, tal como previsto na Súmula 423 do C. TST.

ii) Decorre do interesse e da vontade manifestada pelas partes (**EMPREGADOS** e **EMPRESA**), resultado das negociações havidas no sentido de manter um regime de turnos ininterruptos de revezamento com jornada não superior a 12 (doze) horas.

iii) É pactuado sem prejuízo dos demais horários atualmente adotados pela **EMPRESA** e do exercício do poder diretivo patronal.

iv) Alcança os fins sociais a que se destina e às exigências do bem comum.

CLÁUSULA QUINTA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO EM DOIS TURNOS E QUATRO TURMAS

Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas:

a) Quatro Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 18h50min, de 18h40min às 6h50min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo trinta e dois dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

Tabela de 2 Turnos com 4 Letras (4X4)																								
Horário	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
06:40 às 18:50	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D
18:40 às 06:50	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C
Folga	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB	BC	BC	CD	CD	AD	AD	AB	AB

d) Serão concedidos, somente no turno de 12 horas, dois períodos de intervalos, sendo um intervalo para refeição e descanso de 1 (uma) hora e outro período de intervalo para lanche e descanso de 15 (quinze) minutos, independente, da marcação de ponto, não computáveis à jornada de trabalho, conforme a cláusula do ACT vigente, podendo os referidos intervalos estarem pré-assinalados na folha de ponto, independente, nos moldes do art. 74, caput, da CLT, da marcação de ponto e de pré-assinalação.

e) As **PARTES** acordam, excepcionalmente, e para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas, a possibilidade de realização de 24 (vinte e quatro) horas extras, sempre no 2º (segundo) e/ou 3º (terceiro) dia da folga prevista no ciclo de trabalho, conforme jornada diária e tabela prevista na **alínea "c"** desta cláusula.

f) As **PARTES** acordam, excepcionalmente, e para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com quatro Turmas, que as horas extras eventualmente realizadas, previstas na **alínea "e"**, serão pagas com acréscimo de 100% na folha de pagamento do mês subsequente à realização.

g) As **PARTES** acordam que o trabalho na folga, como previsto acima, não descaracteriza as premissas do presente Acordo Coletivo de Trabalho e não caracteriza descumprimento de dispositivo legal.

h) As **PARTES** acordam que o trabalho ou as horas extras necessárias em razão de incidência de qualquer das hipóteses previstas no artigo 61 da CLT seguirão a legislação vigente.

i) As **PARTES** acordam que as definições das **alíneas "e" e "f"** não se aplicam às demais jornadas e tabelas descritas nas **cláusulas 6ª, 7ª, 8ª, 9ª, 10ª e 11ª**, que seguirão as regras nelas descritas, nas demais cláusulas desse Acordo Coletivo sobre Jornada de Trabalho e no Acordo Coletivo de Trabalho geral aplicáveis e não conflitantes e na respectiva legislação.

CLÁUSULA SEXTA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO EM TRÊS TURNOS E QUATRO TURMAS

Para Turno Ininterrupto de Revezamento em três Turnos com quatro Turmas:

a) Quatro Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em três Turnos de Trabalho.

b) Três Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 14h50min, de 14h40min às 22h50min e de 22h40min às 06h50min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo vinte e quatro dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

ESCALA DE 3 TURNOS COM 4 LETRAS FOLGANDO CONFORME TABELA - FRANCESINHA																								
Horário	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**
06:40 às 14:50	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D
14:40 às 22:50	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C
22:40 às 06:50	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B
Folga	**B**	**B**	**C**	**C**	**D**	**D**	**A**	**A**	**B**	**B**	**C**	**C**	**D**	**D**	**A**	**A**	**B**	**B**	**C**	**C**	**D**	**D**	**A**	**A**

CLÁUSULA SÉTIMA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO EM DOIS TURNOS E TRÊS TURMAS

Para Turno Ininterrupto de Revezamento em dois Turnos com três Turmas:

a) Três Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho, folgando conforme tabela.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 14h50min, de 14h40min às 22h50min.

c) Ciclo de trabalho compreendendo vinte e quatro dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

ESCALA DE 2 TURNOS COM 3 LETRAS FOLGA CONFORME TABELA																								
Ciclo	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**
06:40 às 14:50	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C
14:40 às 22:50	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B	B	C	C	AC	A	A	B	B
Folga		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**		**B**	**B**		**C**	**C**	**A**	**A**

CLÁUSULA OITAVA - TURNOS DE REVEZAMENTO SEMANAL EM DOIS TURNOS E DUAS TURMAS

Para Turno de Revezamento Semanal em dois Turnos com duas Turmas:

a) Duas Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em dois Turnos de Trabalho, folgando aos sábados e domingos.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 15h12min de 14h40min às 23h12min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo quatorze dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

ESCALA DE 2 TURNOS REVEZAMENTO SEMANAL FOLGA AOS SABADOS E DOMINGOS														
SEMANA	**S**	**T**	**Q**	**Q**	**S**	**S**	**D**	**S**	**T**	**Q**	**Q**	**S**	**S**	**D**
Ciclo	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
06:40 às 15:12	A	A	A	A	A	-	-	B	B	B	B	B	-	-
14:40 às 23:12	B	B	B	B	B	-	-	A	A	A	A	A	-	-
Folga	-	-	-	-	-	AB	AB	-	-	-	-	-	AB	AB

CLÁUSULA NONA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO EM DOIS TURNOS E DUAS TURMAS

Para turno ininterrupto de revezamento em dois turnos com duas turmas:

a) Duas Turmas de EMPREGADOS revezando-se em dois Turnos de Trabalho, folgando conforme tabela.

b) Dois Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 14h50min de 14h40min às 22h50min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo vinte e quatro dias, conforme quadro demonstrativo abaixo.

ESCALA DE 2 TURNOS COM 2 LETRAS FOLGA CONFORME TABELA																								
Ciclo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
06:40 às 14:50	A	A	A	B	B	B			A	A	A	B	B	B			A	A	A	B	B	B		
14:40 às 22:50	B			A	A	A	B	B	B			A	A	A	B	B	B			A	A	A	B	B
Folga		B	B				A	A		B	B				A	A		B	B				A	A

CLÁUSULA DÉCIMA - TURNO ININTERRUPTO COM UMA TURMA

Para Turno Ininterrupto em um Turno com uma Turma:

a) Uma Turma de **EMPREGADOS** em um Turno de Trabalho, folgando conforme tabela.

b) Um Turno de Trabalho no horário de 06h40min às 14h50min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo dezesseis dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

ESCALA DE 1 TURNO FOLGA CONFORME TABELA																
Ciclo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
06:40 às 14:50	A	A	A	A	A	A			A	A	A	A	A	A		
Folga							A	A							A	A

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TURNOS DE REVEZAMENTO SEMANAL EM TRÊS TURNOS E TRÊS TURMAS

Turno de Revezamento Semanal em três Turnos com três Turmas:

a) Três Turmas de **EMPREGADOS** revezando-se em três Turnos de Trabalho, folgando aos sábados e domingos.

b) Três Turnos de Trabalho nos horários de 06h40min às 15h19min, de 14h40min às 23h19min e de 22h40min às 07h19min.

c) Ciclo total de trabalho compreendendo quatorze dias, conforme quadro demonstrativo abaixo:

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

Fica estipulada a prestação de trabalho em turno ininterrupto de revezamento, turno ininterrupto e turno de revezamento semanal em regime de compensação de jornada, autorizando-se que o excesso das horas trabalhadas em um dia seja compensado com o aumento do número de folgas, dentro do mesmo ciclo de revezamento, não sendo devido o pagamento de qualquer hora extra ou adicional de horas extras nesses períodos.

Parágrafo único - O limite semanal para fins do presente Acordo Coletivo é o previsto no inciso XIII do art. 7º da Constituição Federal. Quando não compensadas nos termos do Acordo Coletivo de Trabalho, as horas extras realizadas nos descansos semanais remunerados, nas folgas e nos feriados, serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento), e as demais com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento).

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - REMANEJAMENTO

A **EMPRESA** poderá, a seu critério, remanejar qualquer **EMPREGADO** alcançado por este Instrumento Coletivo, para qualquer outro horário existente.

Parágrafo único - A mudança de **EMPREGADO** do sistema de jornada ora adotado para qualquer outro fica condicionada à disponibilidade de vaga e demais requisitos definidos pela **EMPRESA**.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - INEXISTÊNCIA DE PREJUÍZOS DIRETOS OU INDIRETOS

As **PARTES** expressamente reconhecem que a manutenção do sistema de turnos ininterruptos de revezamento ora pactuada não implica, para os **EMPREGADOS**, em prejuízo direto ou indireto, sendo certo que não caberá aos mesmos qualquer indenização que possa decorrer da adoção da jornada de trabalho ora acordada.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADOÇÃO DE OUTRAS TABELAS

As **PARTES** acordam que, durante a vigência do presente Acordo, o **SINDIPA** poderá consultar os **EMPREGADOS** acerca da adoção de outras tabelas, desde que atendam aos requisitos definidos nos itens subsequentes, incluam na consulta a tabela atual e haja aprovação em assembleia que vier a ser convocada para este fim específico.

Parágrafo único – As **PARTES** acordam a possibilidade de, a qualquer tempo, durante a vigência do presente Acordo, discutirem entre si sobre alternativas de tabela.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO EM AMBIENTES INSALUBRES

As **PARTES** acordam que a **EMPRESA** está autorizada a prorrogar a jornada de trabalho de seus **EMPREGADOS** em ambientes insalubres sem licença prévia da autoridade competente do Ministério do Trabalho, com fundamento no Inciso XIII do art. 611-A da CLT.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MÉTODOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Caberá à Gerência Regional do Trabalho/MG a conciliação das divergências acaso surgidas entre as **PARTES** acordantes, por motivo de aplicação dos dispositivos deste instrumento coletivo.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ACORDO COLETIVO DE REGISTRO E COMPENSAÇÃO DE JORNADA

Para os **EMPREGADOS** que trabalham em regime de turno de revezamento, abrangidos pelo Acordo Coletivo, **REGISTRO E COMPENSAÇÃO DE JORNADA**, deixam de ser aplicáveis a partir da vigência do presente Acordo, passando todo o conteúdo neles regulamentados a viger conforme abaixo:

i) A **EMPRESA** pagará aos **EMPREGADOS** as horas extras eventualmente realizadas, com possibilidade de compensação de até 16 (dezesseis) horas, em até 03 (três) meses, caso seja solicitado pelo **EMPREGADO**.

ii) As horas prestadas em jornadas suplementares poderão ser objeto de compensação até o montante de 16 (dezesseis) horas, dentro da mesma competência em que foram laboradas ou dentro do prazo máximo de 3 (três) meses, contados do mês seguinte à sua realização.

iii) O sistema de compensação obedecerá a proporção de 1 (uma) hora compensada com folga para cada hora suplementar trabalhada.

iv) As horas extras prestadas em determinado mês, conforme período de apuração da frequência adotado pela **EMPRESA**, e não pagas no mesmo mês, serão lançadas a crédito do **EMPREGADO**, enquanto as horas que faltarem para complementar a jornada mensal no mesmo mês, serão lançadas a débito.

v) As horas lançadas a crédito do **EMPREGADO** referente a determinado mês serão compensadas com folgas

no prazo de 3 (três) meses a contar do mês seguinte à sua realização.

vi) As horas extras prestadas em dias normais e não compensadas no prazo acima estipulado, serão pagas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal. Da mesma forma, as horas extras prestadas em dias de folgas e feriados e não compensadas no mesmo prazo, serão pagas com o acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

vii) Caso o **EMPREGADO** apresente saldo negativo de horas (compensação lançada a débito – inciso ii) e não trabalhe em jornada suplementar em número de horas suficientes para cobrir o saldo negativo, o saldo de horas negativo apurado em cada mês, será zerado mês a mês, na medida em que forem completados 3 (três) meses após o lançamento do débito.

viii) Ocorrendo a despedida do **EMPREGADO**, por qualquer motivo, o saldo positivo de horas suplementares laboradas e não compensadas será pago na rescisão contratual, nos termos do inciso vi. Em havendo saldo negativo de horas, este será descontado.

ix) A CMI BRASIL SERVIÇOS pagará aos colaboradores submetidos ao regime de Turnos ininterruptos de revezamento (03 [três] Turnos e 02 [dois] Turnos), Adicional de Turno correspondente a 5% (cinco por cento) sobre o salário base do colaborador, de forma proporcional aos dias trabalhados no mês, cessando de imediato o pagamento na eventualidade de mudança do mesmo. O pagamento do referido Adicional tem "Natureza Indenizatória", não devendo integrar ao salário para quaisquer fins.

Outras Disposições

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALIDAÇÃO PELO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

O **MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO** reconhece o esforço das **PARTES** em encontrar uma solução negociada que atenda aos anseios dos Empregados, à manutenção da empregabilidade e preservação do empreendimento industrial.

Ipatinga/MG, 05 de janeiro de 2026.

SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO

GERALDO MAGELA DUARTE

CMI BRASIL SERVICOS DE MANUTENCAO DE EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS LTDA.

SANDRO LUIZ HORTA