

FRUTO DA APROVAÇÃO DO ESTADO DE GREVE, OS PATRÕES APRESENTARAM UMA NOVA PROPOSTA MAS, AINDA É POUCO: A HORA AGORA É REPROVAR E COMEÇAR A PARAR A PRODUÇÃO

A ASSEMBLEIA SERÁ NO PRÓXIMO DIA 22/04 (QUARTA-FEIRA) NOS HORÁRIOS DE ENTRADA E DE ALMOÇO

Companheiros/as

Depois de muito enrolação, os patrões apresentaram uma nova proposta e só fizeram isso pela decisão dos trabalhadores juntos com o Sindicato em aprovar o ESTADO DE GREVE.

Veja a nova proposta:

- **Reajuste salarial de 5%:** 3,90% referente ao INPC e 1,10% de aumento salarial retroativo ao mês da data-base.

- **Piso salarial:** R\$ 1.711,50

- **Abono:** R\$650,00 em empresas com até 30 trabalhadores.

R\$750,00 em empresas com até 60 trabalhadores.

R\$900,00 em empresas com mais de 60 trabalhadores.

O abono além de ser uma miséria ainda é parcelado em três vezes: nas folhas de pagamento de abril, maio e junho. Lembrando o mais importante: o abono não é incorporado aos salários, às férias, ao 13º salário, ao recolhimento do INSS e do FGTS, ou seja, não É INCORPORADO A NADA.

SÓ ESPERAR POR OUTRA PROPOSTA NÃO ADIANTA: PARA TER AUMENTO NO REAJUSTE SALARIAL É PRECISO DAR O PRÓXIMO PASSO DA MOBILIZAÇÃO

A data-base dos trabalhadores nas metalúrgicas é janeiro, mas já estamos em abril e os patrões fugindo de pagar o que devem, só apresentaram essa nova proposta que eleva o reajuste para 5% depois da firme decisão dos trabalhadores de aprovarem o Estado de Greve.

Só que esse reajuste ainda está longe de garantir aumento salarial pra valer e para mudar essa situação não basta só esperar pela próxima proposta, é preciso se mexer.

Também não basta só a reprovação da proposta, o momento agora é de colocar a aprovação do Estado de Greve em movimento e começar a parar a produção.

É SÓ NO FORTALECIMENTO DA LUTA QUE GARANTIMOS AS NOVAS REIVINDICAÇÕES

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA NO PRÓXIMO DIA 22/04 NOS HORÁRIOS DE ENTRADA E DO ALMOÇO



Sindicato dos Metalúrgicos de Ipatinga e Região

AGE - CAMPANHA SALARIAL 2026 - SINDIMIVA 22/04/2026

Você concorda com a proposta de apenas 5% de reajuste salarial e uma merreca de abono parcelado em 3 vezes?

NÃO

SIM

ASSEMBLEIA NA PRÓXIMA QUARTA-FEIRA: VAMOS JUNTOS E FIRMES SEGUIR NA LUTA CONTRA O ARROCHO SALARIAL E AS PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

1º DE MAIO É DIA INTERNACIONAL DE LUTA DA CLASSE TRABALHADORA

O ano era 1886 e os trabalhadores nos EUA exigiam a redução da jornada de trabalho para 8 horas, como nos EUA em outros países lutavam exigindo melhores condições de trabalho.

A greve que foi muito forte em Chicago foi duramente reprimida pelos patrões e pelos órgãos de repressão do Estado.

Trabalhadores foram presos e condenados à morte e fruto dessas lutas, garantimos melhores condições de trabalho.

Os patrões tentaram esconder o significado dessa data tão importante para a classe trabalhadora: nos EUA o 1º de Maio sequer é um feriado e tanto lá como em muitos lugares, os patrões e seus meios de comunicação dizem que a data é em comemoração ao Trabalho e não para registrar a luta da classe trabalhadora no mundo todo.

Mais de um século se passou e nossa luta segue exigindo a redução da jornada de trabalho, sem redução salarial, melhores condições de trabalho e ampliação dos direitos da classe trabalhadora.

No Brasil, estaremos nos locais de trabalho e nas ruas marcando essa importante data de luta internacional da classe trabalhadora exigindo:

- A revogação das reformas trabalhista e da Previdência que tanto mal fizeram para a classe trabalhadora.

- Fim da escala 6x1, com redução da jornada de trabalho, sem redução salarial.

- Melhores condições de trabalho.

- Em defesa do SUS, dos serviços públicos gratuitos e de qualidade para a população trabalhadora.

- Solidariedade internacional que rompe as cercas das nações e fortalece a luta do conjunto da classe trabalhadora: contra as guerras imperialistas promovidas pelo governo dos EUA.



Setor médico - 3829-6602 / Setor jurídico - 3829-6610 / Secretaria- 3829-6624 / 3829-6625

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

(031) 3829-6630 WHATSAPP - 3198659-6465

denuncia@sindipa.org.br