

SINDIPA



INTERSINDICAL

Ano XIII - Nº 09, Ipatinga, 25 e 26 de fevereiro de 2026

NA PRÓXIMA SEXTA-FEIRA, DIA 27/02 TEM ASSEMBLEIA NAS METALÚRGICAS

**VAMOS VOTAR CONTRA A PROPOSTA DOS PATRÕES QUE CONTINUA REBAIXADA
E SEGUIR NA LUTA POR AUMENTO SALARIAL E AMPLIAÇÃO DOS DIREITOS**

Companheiros/as

Depois de muita enrolação, os representantes das empresas metalúrgicas da região apresentaram uma nova proposta, mas que está longe de garantir as reivindicações dos trabalhadores.

Veja:

- **Aumento salarial: 3,90% que são as perdas medidas pelo INPC e apenas 0,59% ou seja só 4,49% . Isso não é aumento salarial, está longe do que os trabalhadores precisam.**
- **Abono de R\$ 550,00 em empresas com até 30 trabalhadores, R\$600,00 em empresa até 60 trabalhadores e R\$ 700,00 em empresas com mais de 60 trabalhadores. Além de ser uma merreca a proposta é pagar o abono em duas parcelas, em março e abril.**
- **As empresas seguem se recusando a garantir o Vale-Alimentação na Convenção Coletiva de Trabalho.**

VAMOS REPROVAR A PROPOSTA REBAIXADA DOS PATRÕES E SEGUIR NA LUTA POR AUMENTO SALARIAL PRA VALER

O SINDIPA desde que a Intersindical está na direção do Sindicato garante a cada Campanha Salarial o pagamento do retroativo referente ao reajuste salarial. Diferente da época quando os pelegos estavam no Sindicato e permitiam que os patrões não pagassem nada de retroativo.

Então mesmo que a Campanha Salarial se estenda por mais tempo, os patrões terão que pagar o retroativo referente ao mês da data-base que é janeiro.

Participe da assembleia e diga NÃO para a proposta rebaixada dos patrões. A assembleia acontece no dia 27/02 nos horários de entrada da jornada e no horário do almoço.

**QUANDO É A ASSEMBLEIA? DIA 27/02
HORÁRIO: das 6:30 às 7:20 e das 11:00 às 12:30**

DIGA NÃO A MAIS ESSE DESRESPEITO DOS PATRÕES, VOTE CONTRA A PROPOSTA REBAIXADA

Você concorda com a proposta das empresas de pagar apenas 4,49% de reajuste salarial e um abono de R\$550,00 em empresas com até 30 trabalhadores, R\$600,00 em empresa até 60 trabalhadores e R\$ 700,00 em empresas com mais de 60 trabalhadores dividido em duas vezes?

NÃO

SIM

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA DO SINDICATO E VAMOS JUNTOS SEGUIR NA LUTA POR:

- » **Reposição das perdas e aumento salarial pra valer.**
- » **Vale-Alimentação para todos.**
- » **Manutenção e ampliação dos direitos.**
- » **Melhores condições de trabalho.**

MAIS ATAQUES AOS TRABALHADORES: DECISÃO DO STF PIORA AINDA MAIS A SITUAÇÃO DOS TRABALHADORES DEPOIS DA REFORMA TRABALHISTA

O ministro do Supremo Tribunal Federal (STF) André Mendonça, cassou a decisão da Justiça do Trabalho em Cuiabá/MT que constatou que um pedreiro trabalhava na escala 6x1 para uma construtora e que de fato possuía vínculo empregatício, cumprindo jornada de trabalho de segunda-feira a sábado.

O que aconteceu com esse trabalhador é o que tem acontecido com muitos trabalhadores pelo país afora; os patrões impõe a contratação via MEI (Micro Empreendedor Individual), que nada mais é do que uma forma de desrespeitar direitos trabalhistas, mentindo que dessa forma o trabalhador será livre para mandar na sua jornada e se transformará num “empreendedor”.

A decisão do STF através do despacho de André Mendonça novamente escancara o quanto esse braço do Judiciário está a serviço dos patrões passando por cima de direitos duramente conquistados pela classe trabalhadora.

Junto com o STF, a PGR: a Procuradoria Geral da República, através da decisão de Paulo Gonet, procurador-geral indicado por Lula apoia a decisão no STF de que todas as formas de contratação prejudiciais aos trabalhadores são válidas como a terceirização, PJ'S, MEI e tem mais: defende que esses problemas devem ser analisados pela Justiça Comum e não pela Justiça do Trabalho e o resultado disso será uma carnificina contra os direitos dos trabalhadores.

Assim os patrões poderão fazer qualquer contrato comercial com o trabalhador sem obrigação nenhuma sobre a legislação trabalhista, ficando livres de fiscalizações e das devidas ações judiciais.

Essa decisão vai aprofundar ainda mais a exploração contra a classe trabalhadora e para enfrentar isso não tem outro caminho que não seja fortalecer a luta nos locais de trabalho e nas ruas contra as reformas que tanto mal segue fazendo ao conjunto da classe trabalhadora.



**SER SINDICALIZADO É UM DIREITO SEU. SER SINDICALIZADO
É FORTALECER A LUTA EM DEFESA DOS DIREITOS**

VEJA AQUI PORQUE É TÃO IMPORTANTE SER SÓCIO DO SINDICATO:

O Sindicato deve ser o instrumento de defesa, organização e luta dos trabalhadores e isso acontece quando na direção dele estão trabalhadores(as) que não abaixam a cabeça para os patrões e nem para qualquer governo e que têm o compromisso de lutar por direitos, mais salários e melhores condições de trabalho para o conjunto da classe trabalhadora. O Sindicato dos Metalúrgicos de Ipatinga têm esse compromisso, presente nos locais de trabalho recebendo as denúncias das péssimas condições de trabalho e organizando a luta contra os ataques dos patrões e os governos.

Junto com a Intersindical está presente na luta do conjunto da classe trabalhadora por melhores condições de vida e trabalho. Nenhum patrão pode te impedir de ser sócio do Sindicato, esse é um direito garantido através de muita luta pelos trabalhadores. A principal tarefa do Sindicato é a defesa dos direitos, é a isso que a diretoria do Sindicato se dedica diariamente: organizar a luta para enfrentar os ataques dos patrões e de qualquer governo.

Se você ainda não é sócio, não deixe para depois, procure os diretores do Sindicato no seu local de trabalho ou acesse a ficha de sindicalização pelo site e fique sócio.



FIQUE SÓCIO! JUNTOS SOMOS FORTES!

Setor médico - 3829-6602 / Setor jurídico - 3829-6610 / Secretaria- 3829-6624 /

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

(031) 3829-6630 WHATSAPP - 3198659-6465

denuncia@sindipa.org.br