

É NA LUTA QUE VAMOS GARANTIR O FIM DA ESCALA 6X1 SÓ ESPERAR POR BRASÍLIA NÃO BASTA

Nessa semana aconteceram manifestações em todas as regiões do país em defesa do fim da escala 6x1, essa jornada desumana de trabalho que obriga os trabalhadores e as trabalhadoras a trabalhar demais, adoecer e não ter tempo para estar com os seus, para o lazer e o descanso.

Os deputados da direita que não sabem o que é trabalhar na Jornada desumana são contra o fim da escala 6x1

Deputados do PL, PP, Cidadania, Podemos Republicanos, MDB, PSDB, União Brasil, Novo entre outros são contra o fim da escala 6x1.

São contra o fim da escala porque estão lá em Brasília para defender seus interesses pessoais e dos patrões, estão lá contra os trabalhadores.

Veja o que esses deputados defendem:

- Não acabar com a escala 6x1.
- Querem ampliar a jornada semanal para 52 horas semanais.
- Se for aprovado o fim da escala 6x1, querem que o governo dê dinheiro público para os patrões.
- Querem também que o fim da escala 6x1 demore 10 anos para de fato acontecer.
- Querem retirar direitos que lutamos muito para garantir.

É NA LUTA QUE VAMOS GARANTIR O FIM DA ESCALA 6X1

Na década de 1980 a jornada de trabalho foi reduzida de 48 para 44 semanais, sem redução salarial. Isso não foi presente de patrão, de deputados, senadores ou do governo, foi fruto das grandes greves gerais que aconteceram no Brasil.

Da mesma forma é agora: não adianta só dizer que é contra a escala 6x1 na internet, ou esperar pela votação em Brasília.

A única forma de pressionar os deputados e senadores é a nossa luta em cada local de trabalho e nas ruas, é assim que vamos garantir o fim dessa escala tão desumana. Também é muito importante seguir exigindo do governo a revogação das reformas trabalhista e da Previdência que tanto mal fazem a classe trabalhadora. Essa é mais uma das lutas que juntos com a Intersindical estamos firmes organizando em cada local de trabalho.



VOCÊ QUE AINDA NÃO É SÓCIO DO SINDIPA VEJA AQUI PORQUE É TÃO IMPORTANTE SE SINDICALIZAR

O trabalhador e a trabalhadora tem o direito de ser sócio do Sindicato, nenhum patrão pode te impedir de se filiar ao Sindicato.

Com a vitória da Chapa dos trabalhadores junto com a Intersindical o SINDIPA se transformou no instrumento de proteção e luta dos trabalhadores.

No SINDIPA também temos atendimento Jurídico para exigir através de ações judiciais os direitos desrespeitados pelos patrões.

Temos atendimentos na área da saúde do trabalhador e atendimentos diversos, como Clínica geral, Cardiologista, Neorologista entre outras especialidades como Odontologia e também convênios que garantem descontos em clínicas e faculdades para o trabalhador associado e sua família.

Há espaço de lazer para o trabalhador: como a Colônia de Férias em Itaipava/ES garantindo espaço de lazer com conforto para os trabalhadores e seus familiares.

Você pode se associar e pagar a mensalidade por desconto em folha, via PIX, cartão de crédito ou débito na conta bancária.

PATRÕES AUMENTAM SEUS LUCROS EXPLORANDO CADA VEZ MAIS OS TRABALHADORES

Os patrões comemoram os lucros que não param de crescer e são frutos da exploração contra os trabalhadores que sofrem com o arrocho salarial, as péssimas condições de trabalho que provocam adoecimento e acidentes.

Seja na Usiminas, nas demais empresas metalúrgicas, em todos os locais de produção, o lucro, a riqueza não brotam do chão e nem caem do céu, é fruto do trabalho dos trabalhadores e trabalhadoras.

Veja por exemplo, os dados divulgados pela própria Usiminas:

- Os investimentos serão de aproximadamente R\$1,6 bilhão.
- Capacidade instalada para atender a demanda de aço no Brasil com as novas medidas aplicadas pelo governo.
- Nunca é demais lembrar que o lucro líquido atingiu R\$896 milhões **UM AUMENTO DE 596%.**
- Transações bancárias, como o JCP (Juro sobre Capitais Próprios) vão render à Usiminas benefícios fiscais de quase R\$4 bilhões.

Quanto mais os patrões comemoram seus lucros, mais os trabalhadores sofrem com os salários que a cada dia cobrem menos as contas que temos a pagar e contra isso não tem outro caminho que não seja a luta do conjunto dos trabalhadores, dos que trabalham na Usiminas, nas empresas terceirizadas e demais metalúrgicas.

É NA LUTA QUE GARANTIMOS NOSSOS DIREITOS E NOSSAS REIVINDICAÇÕES. ENTÃO FIQUE ATENTO E PARTICIPE DAS MOBILIZAÇÕES ORGANIZADAS PELO SINDICATO.

ASSÉDIO E CONDIÇÕES DE TRABALHO CADA VEZ PIORES, IN HAUS ESTÁ PASSANDO POR CIMA DOS ATESTADOS MÉDICOS. ISSO É ILEGAL: a empresa IN HAUS mais uma das terceirizadas da Usiminas está atacando um direito básico dos trabalhadores que é o atestado médico para tratamento. O trabalhador vai ao médico que faz o atestado médico para o tratamento e o que empresa faz? Obriga o trabalhador a passar pelo médico da empresa que cancela os dias de afastamento e faz com que o trabalhador volte a trabalhar mesmo estando doente.

Isso é ilegal, o atestado médico é um direito dos trabalhadores que os patrões são obrigados a respeitar. E o médico da empresa logo, logo vai responder processo no Conselho Regional de Medicina por essa conduta ilegal.

VIGILÂNCIA PATRIMONIAL FUNCIONA COMO CAPATAZ DA USIMINAS: é isso que tem acontecido diariamente. Nas catracas, as entradas são cada vez mais complicadas e a vigilância fala com desrespeito com os trabalhadores. Trabalhadores têm sido humilhados e intimidados pela Vigilância que segue as ordens do gerente lambe-botas da Usiminas. Os trabalhadores tem seu horário de entrada nas áreas atrasados por causa do mal funcionamento da portaria.

O desrespeito também na hora da demissão: já é uma violência a demissão e ela piora com a ação da vigilância que ofende os trabalhadores que buscam seus direitos.

São muitas as denúncias contra a conduta da Vigilância patrimonial da Usiminas, o SINDIPA já encaminhou documento ao Ministério Público do Trabalho exigindo ações urgente contra a prática criminosa de assédio.

FUNDAÇÃO: Gerente de segurança do trabalho responsável pela manutenção central, tem perturbado todos os trabalhadores da área. O assédio moral é grande até com ameaças de demissão, tem também violação de armário de quem está afastado onde os pertences são retirados. Isso é invasão de privacidade! Qualquer dia esse gerente vai responder judicialmente por assédio.

EMALTO: A Emalto está sobregarregando os vigilantes, não tem vigilante folgador e nem tirador de férias, com isso fica um vigilante sozinho na portaria sem condições de nem ir ao banheiro, além de desumano, ainda é perigoso.

CAMPANHA SALARIAL NA RHI MAGNESITA: CONTRA A ENROLAÇÃO, A NOSSA RESPOSTA É FORTALECER A MOBILIZAÇÃO

Do mesmo jeito que as outras empresas, a RHI Magnesita marcou reunião para o dia 28 de maio as 14h para discutir a pauta de reivindicações dos trabalhadores e apresentar uma proposta. Mas, só esperar pelas reuniões não basta, é preciso participar das atividades do Sindicato e transformar a indignação contra o arrocho salarial em luta.

CONTINUE A DENUNCIAR OS PROBLEMAS DO SEU LOCAL DE TRABALHO, O SIGILO DA DENÚNCIA É GARANTIDO. PARTICIPE DA LUTA ORGANIZADA PELO SINDICATO

Sector médico - 3829-6602 / Sector jurídico - 3829-6610 / Secretaria- 3829-6624 / 3829-6625

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

(031) 3829-6630 WHATSAPP - 3198659-6465

denuncia@sindipa.org.br